

НАШЕ ПРАВО



Командировочные вопросы
и сложности

стр. 8–9



Договорная неустойка
стр. 10–12

ГЛАВНАЯ КНИГА



— Размер компенсаций
за использование личного
транспорта

стр. 12

— Какие отчеты сдавать
на сотрудников и на
исполнителей по ГПД?

стр. 13

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА



— Неработающий пенсионер
— Лотерея или розыгрыш?
— Магазины в коридоре

стр. 14–15

РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ БУХГАЛТЕР 2024



**Абсолютный победитель XII конкурса
«Профессиональный бухгалтер»**

**Марина Гордеева: «Победа дает
мотивацию развиваться дальше»**

Текст: Алина ТУРКАНОВА

6 июня в зале «Классика» звучали аплодисменты и фанфары в честь лучших бухгалтеров нашего региона. XII ежегодный конкурс «Профессиональный бухгалтер» подвел свои итоги.

Наш проект, перешагнувший третье десятилетие, продолжает быть интересным профессиональному сообществу и ставит новые рекорды по числу участников. Если в прошлом году организаторы впервые зафиксировали количество в 250 человек, то в этом году их почти 400.

«Профессиональный бухгалтер» давно вышел за рамки региона. Традиционно в нем участвуют Нижегородская и Костромская области, Москва, на этот раз к соревнованию присоединились также Саратов и Кировская область.

Половина участников соревновалась впервые. И, конечно, организаторам всегда приятно встречаться вновь с постоянными конкурсантами. Наши участники – самые активные представители такой необходимой, требующей кропотливой работы и внимательности профессии. В свой календарь, насыщенный отчетами, подачами деклара-

Окончание на стр. 2–4 >>



РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС «ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ БУХГАЛТЕР — 2024»

ций, уплатами налогов, начислениями зарплат, они умело встраивают свое участие в конкурсе.

А первой датой в календаре «Профессионального бухгалтера – 2024» для участников стало 11 марта – старт I заочного тура. Он продлился до 20 мая. Конкурсанты, показавшие лучшие результаты, встретились в финале 28 мая. А на следующей неделе, 6 июня, в торжественной атмосфере финалисты и победители получили награды.

Церемонию открыла председатель оргкомитета конкурса, заместитель генерального директора «НПО Консультант» Дарья Малинина. Она отметила максимальную цифру в 394 участника конкурса в этом году. «Это абсолютный рекорд всех конкурсов для бухгалтеров и юристов, которые мы проводим в нашей компании», – добавила она.

Дарья Александровна поделилась еще одним важным моментом: наш конкурс дает старт новому проекту – конкурсу «Профессиональный кадровик». С его инициативой выступила одна из членов жюри конкурса, заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Ивановской области Ольга Томилова. «НПО Консультант», конечно же, поддерживает это предложение, и в скором будущем мы познакомимся с лучшими представителями кадровой сферы.

Ну а пока церемония награждения конкурса «Профессиональный бухгалтер – 2024» набирала обороты. С поздравлением участников выступил руководитель УФНС России по Ивановской области Дмитрий Яковицкий. От имени УФНС Дмитрий Анатольевич поблагодарил собравшихся бухгалтеров: «Уровень ваших знаний очень помогает налоговой службе, ведь насколько грамотны бухгалтеры, настолько меньше ошибок возникает в работе. Мы со своей стороны стараемся делать все, чтобы ваше взаимодействие с налоговой службой было удобным».

Руководитель УФНС также с удовольствием заметил, что в конкурсе принимает участие молодежь. Действительно, для молодых и только начинающих свой профессиональный путь специалистов в прошлом году была введена Студенческая номинация, в которой соревнуются учащиеся образовательных организаций как высшего, так и среднего профессионального уровня.

Много слов благодарности было адресовано жюри под председательством заместителя руководителя УФНС России по Ивановской области Ольги Калининой. Работа наших экспертов

надежная правовая поддержка



Д. Малинина (слева), О. Калинина (вторая слева) и победители Студенческой номинации

по составлению конкурсных заданий помогает делать конкурс интересным для представителей бухгалтерской сферы, а оценка уровня участников и определение лучшего из них представляется непростой задачей. Особую благодарность мы всегда выражаем тем, кто с нашим конкурсом идет рука об руку многие годы.

Многие годы конкурс курирует старший специалист Учебного центра «НПО Консультант» Татьяна Шалмина. Она не просто связующее звено между всеми участниками проекта, она – душа «Профессионального бухгалтера». Как никто, Татьяна Петровна знает о нынешнем конкурсе. Как развивалось интеллектуальное состязание, она рассказала на церемонии: «Борьба была напряженной, и пробиться во второй тур было не так просто. Прекрасно, что появляются

новые участники. Участвуют и опытные конкурсанты – сильные специалисты уверенно занимают первые ступени пьедестала. Но тем не менее в числе финалистов и победителей появляются новые имена».

И вот наконец объявление победителей! Награждение началось со Студенческой номинации. Диплом III степени получила Мария Комарова, обладательница одного из призовых мест прошлого года. На 2-м месте оказалась Камилла Мартемьянова, а победительницей номинации стала Милена Груздева. Все три девушки учатся в Ивановском колледже сферы услуг. Камилла и Милена участвуют в соревновании впервые.

В номинации «Бухгалтер бюджетной организации» места распределились так: 3 место получила главный бухгалтер Ивановского драматического



Победители номинации «Бухгалтер бюджетной организации»
О. Крайнова (третья слева) и Н. Попкова (справа)



РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС «ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ БУХГАЛТЕР — 2024»

театра Ольга Крайнова, она не раз участвовала в конкурсе и входила в тройку призеров. 2 место заняла главный бухгалтер Юрьевецкого агропромышленного колледжа Оксана Урсова (победительница номинации 2021 г.), а победила бухгалтер Родниковского ЦЗН Наталия Попкова, которая в прошлом году заняла 2 место в той же номинации.

Награждение победителей завершила номинация «Бухгалтер коммерческой организации». Призовые места взяли неоднократные участники и призеры конкурса: заместитель главного бухгалтера ООО «Союз Автодор» Юлия Щербнева (3 место), главный бухгалтер ИОО ВОС Татьяна Мартемьянова (2 место) и главный бухгалтер АО «Ивэлектроналадка» Марина Гордеева (1 место).

Фанфары, фотовспышки, дружные аплодисменты в честь главных героев церемонии подчеркивали важность момента и придавали особую праздничность обстановке. Организаторы, как всегда, стремились к тому, чтобы гости церемонии не только получили заслуженные награды, но и отдохнули, переключившись с рабочих дел на праздничную волну.

Темой церемонии стал Календарь бухгалтера – необходимый инструмент в СПС КонсультантПлюс, позволяющий специалистам отслеживать важные отчетные даты. Его мы связали с датами нашего конкурса и посмотрели, как они соотносятся. Получилось интересно и весело! Легкости и юмора нашей атмосфере добавил фильм о праздниках бухгалтера. Зрители узнали, что кроме традиционного 21 ноября, Дня бухгалтера и



Победители номинации «Бухгалтер коммерческой организации»
Ю. Щербнева (третья слева) и М. Гордеева (справа)

налоговых органов, профессиональный праздник можно отметить, например, 15 ноября с петербургскими коллегами, а 16 ноября – с московскими. В видеointервью приняли участие конкурсанты и жюри, которые поделились самыми ответственными, с их точки зрения, датами в календаре бухгалтера и рассказали о желанных подарках к профессиональному празднику.

Кульминация церемонии – объявление абсолютного победителя конкурса. Его имя назвали Дмитрий Яковицкий и Дарья Малинина. Высшую награду конкурса получила Марина Гордеева, лучшая в номинации «Бухгалтер коммерческой организации». Это ее вторая абсолютная победа. Первая состоялась в 2022 году. С учетом того, что по правилам конкурса абсолютный победитель

на следующий год выступает в составе жюри, это две победы подряд.

Марина Гордеева дебютировала в нашем конкурсе в 2007 году. Побеждала три года подряд, занимая 3, 2 и 1 места соответственно. После перерыва вернулась к участию в 2021 году. Несмотря на опытность и победы в этом соревновании, она призналась, что очередное звание абсолютного победителя стало для нее неожиданным.

Мы поинтересовались у Марины Владимировны:

— Какое чувство Вы испытываете, второй раз став абсолютным победителем конкурса?

— Вкус победы всегда приятен. То, что я подтвердила свою победу, дает мотивацию расти и дальше развиваться в этом направлении.





Абсолютный победитель М. Гордеева

В этот раз в финал прошло много конкурсантов, бороться среди таких же мотивированных людей всегда сложно.

— Насколько сложными показались Вам вопросы этого года?

— Вопросы были и сложные, и интересные, и «по делу». Они актуальны. Многие из них попали, что называется, в точку, особенно вопрос по нематериальным активам. Поэтому хочу подчеркнуть: вопросы составлены очень профессионально.

— Как отметите победу?

— Пока не решила, но дочери уже написала, что победила. Приятно будет, если на работе поздравит руководство. Но сама говорить о своей победе не буду. В прошлый раз член совета директоров узнал об этом из газеты, и меня поздравил. Конечно, было очень приятно. Когда одобряют коллеги — это всегда поддержка.

— Что заставляет Вас неоднократно приходить на конкурс?

— Я всегда хочу узнавать что-то новое, учиться чему-то. И конкурсы мне это дают. Это тянется еще со школы, когда я участвовала в математических олимпиадах. Мне очень интересно участвовать в конкурсах, а если это сопровождается победами, то приятно вдвойне.

Мы желаем победительнице успехов и новых побед в разных состязаниях, будем ждать встречи с ней в следующем году, уже в составе жюри. Остальным участникам хочется пожелать здоровья и удачи, пусть «Профессиональный бухгалтер» всегда радует нас интересными заданиями, захватывающим состязанием специалистов высокого уровня, дружной атмосферой, и наш проект будет неизменным источником позитивного заряда энергии для нас. **ТК**

надежная правовая поддержка

КРОТКО О ВАЖНОМ

В Госдуме рассматривается законопроект о сокращении количества земельных участков, границы которых не определены в соответствии с требованиями законодательства

В числе прочего законопроектом предусматривается введение обязанности по окончании строительства на земельных участках зданий, сооружений или их реконструкции осуществлять предусмотренные законом действия, необходимые для их государственного кадастрового учета и государственной регистрации прав на них (на помещения, машино-места в таких зданиях, сооружениях).

Проект Федерального закона N 633966-8 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Собственников земельных участков хотят обязать осваивать их за три года

Внесенным в Госдуму законопроектом Земельный кодекс РФ предлагается дополнить новой статьей, устанавливающей, что под освоением земельного участка из состава земель населенных пунктов понимается одно или несколько мероприятий, выполнение которых необходимо для приведения земельного участка в состояние, пригодное для его использования в соответствии с целевым назначением и разрешенным использованием.

Проект Федерального закона N 634000-8 «О внесении изменений в Земельный кодекс Российской Федерации и статью 23 Федерального закона «О ведении гражданами садоводства и огородничества для собственных нужд и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Ко второму чтению подготовлен законопроект о возможности самостоятельной реализации ипотечного жилья гражданами, являющимися заемщиками по договорам об ипотечном кредите

Согласно законопроекту, самостоятельная реализация заложенного имущества осуществляется залогодателем - физическим лицом путем его продажи другому лицу для последующего погашения обязательств по кредитному договору или договору займа, которые заключены залогодателем в целях, не связанных с осуществлением им предпринимательской деятельности, и обязательства по которым обеспечены ипотекой.

Проект Федерального закона N 907072-7 «О внесении изменений в Федеральный закон «Об ипотеке (залоге недвижимости)» (в части установления порядка самостоятельной реализации залогодателем - физическим лицом заложенного имущества) (текст ко второму чтению)

Предлагается уточнить положения Трудового кодекса РФ и предусмотреть запрет на заключение срочных трудовых договоров с руководителями структурных подразделений организаций

Законопроектом разграничивается статус руководителя организации и руководителя отдельных структурных подразделений организации, а также корректируются вопросы заключения трудового договора с руководителем организации.

Проект Федерального закона N 638815-8 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

В Госдуму внесен законопроект о семейной налоговой выплате

Законопроект направлен на установление права работающих граждан РФ, имеющих двух и более детей, на получение ежегодной выплаты.

Проект Федерального закона N 638814-8 «О ежегодной выплате работающим родителям, имеющим двух и более детей»

Что такое технологическая политика?

В Госдуму внесен законопроект о технологической политике в РФ. Законопроект разработан в целях обеспечения технологического суверенитета России и создания условий для ускоренной разработки и внедрения технологических инноваций для решения социально-экономических задач. Предполагается, что российские предприятия будут внедрять и развивать критичные для экономики технологии на основе собственных линий разработки и подготавливать квалифицированных специалистов.

Источник: Проект Федерального закона N 632206-8

Основания для возражений антимонопольщикам

Предлагается расширить перечень оснований для пересмотра содержания или порядка исполнения предписаний антимонопольного органа в связи с возникновением существенных обстоятельств. Под таковыми подразумевается, в частности, несоответствие установленного в предписании порядка формирования цены на товар, предусматривающего использование биржевых и внебиржевых индикаторов цен, установленных на мировых рынках аналогичного товара, общим условиям обращения товара на товарном рынке.

Источник: Проект Федерального закона N 632373-8



РОССИЙСКОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ.
ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО
УПРАВЛЕНИЯ

Установлена административная ответственность ресурсоснабжающих организаций за нарушение нормативного уровня или режима обеспечения населения коммунальными услугами.

Федеральный закон от 29.05.2024 N 116-ФЗ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 7.23 КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ»

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

Минимальная сумма требований кредиторов, при достижении которой может быть возбуждено дело о банкротстве юридического лица, увеличена с трехсот тысяч до двух миллионов рублей.

Федеральный закон от 29.05.2024 N 107-ФЗ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О НЕСОСТОЯТЕЛЬНОСТИ (БАНКРОТСТВЕ)» И СТАТЬЮ 223 АРБИТРАЖНОГО ПРОЦЕССУАЛЬНОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Конституционный Суд: в случае спора о принятии наследства регистрация гражданина по месту жительства в спорном жилом помещении может учитываться судом в качестве основания для того, чтобы считать это лицо принявшим наследство.

Постановление Конституционного Суда РФ от 27.05.2024 N 25-П

«ПО ДЕЛУ О ПРОВЕРКЕ КОНСТИТУЦИОННОСТИ ПУНКТА 1 СТАТЬИ 1152 И ПУНКТА 2 СТАТЬИ 1153 ГРАЖДАНСКОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В СВЯЗИ С ЖАЛОБОЙ ГРАЖДАНИНА Д.В. ПРОСТЯКОВА»

ЖИЛИЩЕ. ЖКХ

Актуализированы формы мониторинга реализации субъектами РФ региональных программ капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах.

Приказ Минстроя России от 01.04.2024 N 231/пр

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИКАЗ МИНИСТЕРСТВА СТРОИТЕЛЬСТВА И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 1 ДЕКАБРЯ 2016 Г. N 871/ПР»

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

В некоторые законодательные акты внесены изменения, направленные на актуализацию положений, регулирующих вопросы трудоустройства отдельных категорий граждан.

Федеральный закон от 29.05.2024 N 108-ФЗ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ СИЛУ ОТДЕЛЬНЫХ ПОЛОЖЕНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ АКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Организации, осуществляющие деятельность в приоритетных отраслях экономики, могут претендовать на получение субсидии в целях компенсации затрат, связанных с трудоустройством отдельных категорий граждан.

Постановление Правительства РФ от 27.05.2024 N 685

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 13 МАРТА 2021 Г. N 362»

Вступают в силу поправки финансирования предупредительных мер по сокращению травматизма и профзаболеваний.

Приказ Минтруда России от 19.03.2024 N 123н

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРАВИЛА ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР ПО СОКРАЩЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ РАБОТНИКОВ И САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ ФАКТОРАМИ, УТВЕРЖДЕННЫЕ ПРИКАЗОМ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 14 ИЮЛЯ 2021 Г. N 467Н.»

НАЛОГИ, СБОРЫ И ДРУГИЕ
ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПЛАТЕЖИ

В НК РФ закреплен порядок исчисления и уплаты НДС при реализации иностранными продавцами из ЕАЭС товаров на маркетплейсах.

Федеральный закон от 29.05.2024 N 100-ФЗ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЧАСТИ ПЕРВУЮ И ВТОРУЮ НАЛОГОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Подписан закон, предусматривающий возможность сохранить льготу по НДФЛ при реоформлении активов КИК на контролирующее лицо.

Федеральный закон от 29.05.2024 N 121-ФЗ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬИ 217 И 284.2 ЧАСТИ ВТОРОЙ НАЛОГОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

От налога на прибыль освобождены любые субсидируемые государством гранты на инновационное развитие.

Федеральный закон от 29.05.2024 N 123-ФЗ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 251 ЧАСТИ ВТОРОЙ НАЛОГОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

Роспотребнадзор подготовил проект о мерах по предупреждению заболевания гриппом, ОРВИ и COVID-19 в эпидемическом сезоне 2024 - 2025 годов.

Проект Постановления главного государственного санитарного врача РФ

«О МЕРОПРИЯТИЯХ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ ГРИППА, ОСТРЫХ РЕСПИРАТОРНЫХ ВИРУСНЫХ ИНФЕКЦИЙ И НОВОЙ КОРОНАВИ-

РУСНОЙ ИНФЕКЦИИ (COVID-19) В ЭПИДЕМИЧЕСКОМ СЕЗОНЕ 2024 - 2025 ГОДОВ»

СВЯЗЬ, ИНФОРМАЦИЯ И
ИНФОРМАТИЗАЦИЯ

Некоммерческие организации (кроме политических партий) будут размещать свои уставы в формате PDF через личный кабинет на сайте Минюста в течение 30 календарных дней с даты госрегистрации юрлица.

Приказ Министерства юстиции РФ от 5 июня 2024 г. N 180

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА И СРОКОВ РАЗМЕЩЕНИЯ НЕКОММЕРЧЕСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ (ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ ПОЛИТИЧЕСКИХ ПАРТИЙ) УСТАВА НА ИНФОРМАЦИОННОМ РЕСУРСЕ МИНИСТЕРСТВА ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ»

ТРАНСПОРТ

Минтранс установил правила инструктажа и проверки знаний транспортной безопасности, в частности у персонала (экипажа) автобусов, трамваев, троллейбусов, электричек, с 1 сентября 2024 года.

Приказ Минтранса России от 06.05.2024 N 167

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА И ФОРМЫ ПРОВЕДЕНИЯ ИНСТРУКТАЖА И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРАНСПОРТНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ЛИЦОМ, ОТВЕТСТВЕННЫМ ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРАНСПОРТНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В СУБЪЕКТЕ ТРАНСПОРТНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ, ИЛИ ЛИЦОМ, ОТВЕТСТВЕННЫМ ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРАНСПОРТНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НА ТРАНСПОРТНОМ СРЕДСТВЕ, В ОТНОШЕНИИ ПЕРСОНАЛА (ЭКИПАЖА) ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ АВТОМОБИЛЬНОГО, ГОРОДСКОГО НАЗЕМНОГО ЭЛЕКТРИЧЕСКОГО ТРАНСПОРТА, ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЕ ПЕРЕВОЗКИ В ПРИГОРОДНОМ СООБЩЕНИИ, КОТОРЫЙ ОТНЕСЕН СУБЪЕКТОМ ТРАНСПОРТНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ ИЛИ ПЕРЕВОЗЧИКОМ К ПЕРСОНАЛУ СУБЪЕКТА ТРАНСПОРТНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ ИЛИ ПЕРЕВОЗЧИКА, НЕПОСРЕДСТВЕННО СВЯЗАННОМУ С ОБЕСПЕЧЕНИЕМ ТРАНСПОРТНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ»

БАНКОВСКОЕ ДЕЛО

Банк России принял решение сохранить ключевую ставку на уровне 16,00% годовых.

Информация Банка России от 07.06.2024 «БАНК РОССИИ ПРИНЯЛ РЕШЕНИЕ СОХРАНИТЬ КЛЮЧЕВУЮ СТАВКУ НА УРОВНЕ 16,00% ГОДОВЫХ»

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ, СТАТИСТИКА

Налоговую и бухгалтерскую отчетность ФНС разрешила подавать через сайт еще год.

Приказ ФНС России от 05.06.2024 N БС-7-26/447@

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИКАЗ ФНС РОССИИ ОТ 15.07.2011 N ММВ-7-6/443@»

Источник информации: раздел «Законодательство» СПС КонсультантПлюс

надежная правовая поддержка



ИВАНОВСКОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Размещение гражданами транспортных средств на озелененных территориях общего пользования в границах населенных пунктов, на детских, спортивных площадках, расположенных на территориях общего пользования, в нарушение требований, установленных правилами благоустройства территории муниципального образования Ивановской области, влечет наложение административного штрафа в размере от 1 тыс. руб. до 2 тыс. руб.

Закон Ивановской области от 03.06.2024 N 22-03

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 6.24 ЗАКОНА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «О АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

ЖИЛИЩЕ

Определены цели, задачи, сроки, ожидаемые конечные результаты реализации программы «Переселение граждан из аварийного жилищного фонда на территории Ивановской области на 2024 - 2030 годы».

Постановление Правительства Ивановской области от 03.06.2024 N 232-п

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕГИОНАЛЬНОЙ АДРЕСНОЙ ПРОГРАММЫ «ПЕРЕСЕЛЕНИЕ ГРАЖДАН ИЗ АВАРИЙНОГО ЖИЛИЩНОГО ФОНДА НА ТЕРРИТОРИИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2024 - 2030 ГОДЫ»

Установлена обязанность правообладателей земельных участков проводить мероприятия по удалению борщевика Сосновского с земельных участков, находящихся в их собственности, владении или пользовании.

Решение Ивановской городской Думы от 29.05.2024 N 537

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРАВИЛА БЛАГОУСТРОЙСТВА ГОРОДА ИВАНОВА»

Установлена ставка платы за пользование жилым помещением (плата за наем) для нанимателей жилых помещений по договорам социального найма, договорам найма жилых помещений государственного или муниципального жилищного фонда: за наем 1 кв. м общей площади жилья со всеми удобствами в домах улучшенной планировки в размере 10,78 руб., на первых этажах - 10,23 руб.

Постановление Администрации г. Иванова от 31.05.2024 N 1103

«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ПЛАТЫ ЗА ПОЛЬЗОВАНИЕ ЖИЛЫМ ПОМЕЩЕНИЕМ (ПЛАТА ЗА НАЕМ)»

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

Признаются утратившими силу ряд приказов Комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, утверждающих административные регламенты предоставления государственных услуг.

Приказ Комитета Ивановской области по надежная правовая поддержка

труду, содействию занятости населения и трудовой миграции от 27.05.2024 N 12
«О ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ СИЛУ НЕКОТОРЫХ ПРИКАЗОВ КОМИТЕТА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ТРУДУ, СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ»

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Не допускается розничная продажа алкогольной продукции при оказании услуг общественного питания с 21.00 часа до 9.00 часов в объектах общественного питания (за исключением ресторанов), расположенных в многоквартирных домах и на прилегающих к ним территориях.

Закон Ивановской области от 03.06.2024 N 20-03

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 1 ЗАКОНА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «ОБУСТАНОВЛЕНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОГРАНИЧЕНИЙ ВРЕМЕНИ, МЕСТ И УСЛОВИЙ РОЗНИЧНОЙ ПРОДАЖИ АЛКОГОЛЬНОЙ ПРОДУКЦИИ НА ТЕРРИТОРИИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Признано утратившим силу решение Ивановской городской Думы от 29.11.2005 N 649 «Об утверждении

Правил производства работ, связанных с нарушением внешнего благоустройства на территории города Иванова».

Решение Ивановской городской Думы от 29.05.2024 N 538

«О ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ СИЛУ РЕШЕНИЙ ИВАНОВСКОЙ ГОРОДСКОЙ ДУМЫ, УСТАНОВЛИВАЮЩИХ ПРАВИЛА ПРОИЗВОДСТВА РАБОТ, СВЯЗАННЫХ С НАРУШЕНИЕМ ВНЕШНЕГО БЛАГОУСТРОЙСТВА НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДА ИВАНОВА»

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

Определены условия предоставления субсидии бюджетам муниципальных образований Ивановской области на снос многоквартирных домов в 2024 году.

Постановление Правительства Ивановской области от 03.06.2024 N 227-п

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СУБСИДИИ БЮДЖЕТАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ НА СНОС МНОГОКВАРТИРНЫХ ДОМОВ В 2024 ГОДУ»

Установлен порядок распределения субвенций муниципальным районам и городским округам Ивановской области.

Постановление Правительства Ивановской области от 03.06.2024 N 235-п

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СУБВЕНЦИЙ БЮДЖЕТАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАЙОНОВ И ГОРОДСКИХ ОКРУГОВ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ НА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПЕРЕДАННЫХ ОРГАНАМ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПОЛНОМОЧИЙ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ЕЖЕГОДНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЕ РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, РЕАЛИЗУЮЩИХ ОСНОВНЫЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ

ПРОГРАММЫ ДОШКОЛЬНОГО И ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ»

Установлен перечень мероприятий, в отношении которых предоставляются субсидии на реализацию проектов мелиорации.

Постановление Правительства Ивановской области от 03.06.2024 N 239-п

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СУБСИДИЙ НА ПРОВЕДЕНИЕ МЕЛИОРАТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ И МЕТОДИКИ ОЦЕНКИ ДОСТИЖЕНИЯ ПОЛУЧАТЕЛЕМ СРЕДСТВ ПЛАНОВОГО ОБЪЕМА ПРОИЗВОДСТВА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ПРОДУКЦИИ И (ИЛИ) ПЛАНОВОГО ОБЪЕМА ПОСЕВОВ (ПОСАДОК) СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ РАСТЕНИЙ НА 3 ГОДА НА ЗЕМЛЯХ, НА КОТОРЫХ РЕАЛИЗОВАН ПРОЕКТ МЕЛИОРАЦИИ, А ТАКЖЕ МЕР ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПОЛУЧАТЕЛЕЙ СРЕДСТВ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ДАННЫХ ТРЕБОВАНИЙ»

Уточнен объем расходов на обслуживание муниципального долга города Иванова.

Решение Ивановской городской Думы от 29.05.2024 N 532

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В РЕШЕНИЕ ИВАНОВСКОЙ ГОРОДСКОЙ ДУМЫ «О БЮДЖЕТЕ ГОРОДА ИВАНОВА НА 2024 ГОД И ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2025 И 2026 ГОДОВ»

ОКРУЖАЮЩАЯ ПРИРОДНАЯ СРЕДА И ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ

Утверждено положение о ежегодном конкурсе «Цветы, Иванова!», предусмотрено, что конкурс проводится с 10.06.2024 по 01.10.2024 по инициативе Администрации города Иванова при поддержке Ивановской городской Думы.

Постановление Администрации г. Иванова от 29.05.2024 N 1079

«О ПРОВЕДЕНИИ ЕЖЕГОДНОГО КОНКУРСА «ЦВЕТЫ, ИВАНОВО!»

ОБРАЗОВАНИЕ. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. КУЛЬТУРА

Утверждены Методика распределения и правила предоставления из областного бюджета бюджетам муниципальных районов и городских округов Ивановской области иных межбюджетных трансфертов на финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с освобождением от родительской платы за присмотр и уход в муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, за детьми из многодетных семей.

Постановление Правительства Ивановской области от 05.06.2024 N 247-п

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 13.11.2013 N 450-П «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «РАЗВИТИЕ ОБРАЗОВАНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Источник информации:

ИБ Ивановский Выпуск СПС КонсультантПлюс

ТОП запросов в Центр консультирования и поддержки



Вопрос: Обязательно ли при трудоустройстве на работу в школу предоставлять справку об отсутствии судимости в бумажной форме?

Ответ: Отдельные работники при заключении трудового договора должны представить работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости (абз. 7 ч. 1 ст. 65 ТК РФ).

Учтите, что кадровые службы не вправе требовать предъявить документ только на бумажном носителе. Трудовое законодательство не содержит такого требования. Справка в электронной форме признается электронным документом, равнозначным документу на бумажном носителе, если она подписана квалифицированной электронной подписью. Соответственно, она должна быть принята кадровой службой. Данные выводы следуют из ч. 1 ст. 6 Федерального закона от 06.04.2011 N 63-ФЗ, п. 87 Административного регламента.



Источник: Готовое решение: Какие документы при приеме на работу затребовать у соискателя? (КонсультантПлюс, 2024)

Вопрос: В случае невозможности утвердить годовой балансовый отчет ООО до 30 апреля, возможно ли на очередном собрании перенести его принятие на более поздний срок? Какая ответственность при этом наступает?

Ответ: Законодательством закреплены четкие сроки проведения общего собрания для утверждения годовых результатов деятельности общества, а именно не ранее чем через два месяца и не позднее чем через четыре месяца после окончания финансового года (точные сроки проведения такого собрания должны содержаться в уставе общества) (ст. 34, пп. 6 п. 2 ст. 33 Закона об ООО). Законодательством не предусмотрена возможность переноса вопроса утверждения годовых результатов деятельности общества на более поздний срок.

Если вы не проведете общее собрание участников ООО или нарушите требования к порядку его созыва, под-

готовки и проведения, вас могут оштрафовать на сумму от 500 тыс. до 700 тыс. руб. (ч. 11 ст. 15.23.1 КоАП РФ).



Источник: Готовое решение: Как утверждается годовой отчет ООО? (КонсультантПлюс, 2024)

Вопрос: В организации рабочий день установлен с 8.00 до 17.00. Доставка от офиса до объекта исполнения трудовых обязанностей входит в рабочее время или нет?

Ответ: Проезд работников к месту работы и обратно на собственном транспорте организации не подлежит включению в рабочее время, если иное не определено нормативными правовыми актами (помимо ТК РФ), коллективным договором, соглашением, локальным актом работодателя, трудовым договором.

ТК РФ не содержит положений о том, что время нахождения в пути при доставке на работу и обратно транспортом организации подлежит включению в рабочее время.

Поэтому в общем случае проезд работников к месту работы и обратно на собственном транспорте организации не подлежит включению в рабочее время (Решение Верховного Суда РФ от 27.06.2019 N АКПИ19-389).

Вместе с тем доставка работников на работу транспортом работодателя может быть предусмотрена иным нормативным актом, а также, по нашему мнению, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором (ч. 1 ст. 8, ч. 2 ст. 41, ч. 2 ст. 46, ч. 4 ст. 57 ТК РФ, Решение Верховного Суда РФ N АКПИ19-389). Соответственно, в таких документах могут быть определены условия доставки работников к месту работы и обратно на собственном транспорте организации, а также то, что это время включается в рабочее время.



Источник: Вопрос: Считается ли время в пути к месту работы и обратно рабочим временем, если работники ездят на собственном транспорте организации? (Консультация эксперта, 2024)

Вопрос: Обязательно ли прохождение послерейсовых медосмотров для водителя служебного легкового автомобиля?

Ответ: Да. Послерейсовые медосмотры проводятся по окончании рабочего дня (рейса) в течение всего времени работы лица в качестве водителя транспортного средства, если такая работа связана, в частности, с перевозками пассажиров. Цель медосмотра - выявить, например, признаки острого профзаболевания либо отравления, признаки алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (п. 3 ст. 23 Закона о безопасности дорожного движения, п. 5 ч. 2 ст. 46 Закона об охране здоровья, п. п. 4, 5 Порядка проведения медосмотров, утвержденного Приказом N 266н).

Для водителя служебного легкового автомобиля проведение послерейсового медосмотра является обязательным, если он перевозит, например, руководителя организации. Последний является пассажиром, а значит, на водителя распространяется требование п. 3 ст. 23 Закона о безопасности дорожного движения об обязательности послерейсовых медосмотров.

По итогам послерейсового медосмотра (с учетом требований п. 17 указанного Порядка) медицинский работник выносит заключение об отсутствии, например, признаков воздействия вредных производственных факторов или об их наличии. Медицинское заключение фиксируется в журнале регистрации медицинских осмотров в течение рабочего дня (смены), послесменных, послерейсовых медицинских осмотров (п. п. 16, 19, 20 Порядка проведения медосмотров, утв. Приказом N 266н).



Источник: Готовое решение: Как организовать для водителя служебного легкового автомобиля предрейсовые, послерейсовые медосмотры и медосмотры в течение рабочего дня (смены)? (КонсультантПлюс, 2024)

НАШЕ
ПРАВО

НАШЕ ПРАВО



Командировочные вопросы и сложности

Светлана МОРОЗОВА, юрист

Несмотря на широкое распространение технологий дистанционного общения, командировка вряд ли уйдет из деловой практики. Многочисленные выставки и форумы, обучение требуют личного присутствия. А решение сложных вопросов куда быстрее и проще проходит при непосредственном взаимодействии уполномоченных лиц «в реале». Но отсутствие работника на обычном рабочем месте может вызвать ряд сложностей и вопросов правового характера. Рассмотрим, каких.

Кто может быть командированным?

Понятие «командировка» применимо только к работникам, т.е. к лицам, состоящим с работодателем в трудовых отношениях (пункт 2 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, утв. Постановлением Правительства РФ от 13.10.2008 № 749; далее – Положение). Данная норма не содержит указания на обязательность наличия между сторонами письменного трудового договора. Состоящим в трудовых отношениях считается и лицо, фактически допущенное работодателем к выполнению служебных обязанностей. Однако отсутствие официального документа создает для компании налоговые риски, связанные с возможным отказом фискального органа признавать затраты на проезд и проживание фактического работника в качестве командировочных расходов, влияющих на налогооблагаемую базу.

Самозанятые и физические лица, оказывающие услуги на основании гражданско-правовых договоров, не могут быть командированы для выпол-

нения заданий заказчика. В отношении них перемещение в какое-либо место вне постоянного жительства возможно только на основании соглашения, предусматривающего выполнение работ или оказание услуг в конкретной географической точке. В зависимости от условий ГПД расходы на разъезды могут включаться в стоимость работ/услуг или же возмещаться исполнителю дополнительно. Оплата таких издержек непосредственно заказчиком в адрес транспортных организаций и гостиниц за лицо, не являющееся работником, может рассматриваться как признак трудовых отношений, прикрываемых притворными соглашениями.

Не считаются командированными сотрудники, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер. Такие особенности подлежат обязательной фиксации в трудовом договоре. Однако даже при отсутствии подобных официальных условий налоговые органы могут их установить при анализе фактического характера трудовой деятельности работника. В связи с этим у организаций имеются повышенные налоговые риски, если

они оформляют командировки водителям-дальнобойщикам и экспедиторам, сопровождающим транспортные средства на дальние расстояния.

Может ли сотрудник отказаться?

Далеко не каждого работника можно отправить в командировку. Ограничения связаны с социальными показаниями и состоянием здоровья работника. Категорически запрещается направление в командировки беременных женщин (ст. 259 ТК РФ) и несовершеннолетних, за исключением детей, участвующих в создании и/или исполнении творческих произведений (ст. 268 ТК РФ).

Только с письменного добровольного согласия самого работника и при зафиксированном разъяснении ему права на отказ от служебной поездки в командировку могут направить женщину, имеющую ребенка в возрасте до 3 лет, одинокого родителя ребенка до 14 лет, родителей ребенка-инвалида и многодетных родителей несовершеннолетних детей до достижения младшим ребенком 14 лет, работников, осуществляющих уход за больным членом семьи, и т.п.

Инвалид, независимо от степени ограничения трудоспособности, вправе отказаться от рабочей поездки. А при наличии его согласия работодатель обязан учесть содержание медицинского заключения и указанные в нем ограничения.

Сотрудник, не входящий в льготные категории, не вправе отказаться от рабочей поездки. Уклонение может расцениваться работодателем как дисциплинарный проступок.

Действующее законодательство содержит ссылку на право обычного работника отказаться от командировки при наличии уважительных причин. Представляется, что к таковым могут относиться лечение, требующее регулярной явки пациента на процедуры, в т.ч. во внерабочее время, а также совмещение работы с учебой в вечернее время. Однако в силу размытости формулировки и отсутствия конкретики по этому вопросу в подзаконных актах любой отказ сотрудника без прямо указанных в ТК РФ льгот может стать основанием для конфликта с работодателем и негативных для работника последствий.

Документальное оформление

Когда служебная поездка запланирована и возражений от потенциальных командированных нет, работодателю необходимо правильно документально оформить командировку. Оформление зависит от длительности рабочей поездки.

Как уже говорилось, первое, что нужно проверить, – это наличие письменного трудового договора с сотрудником, подписанного обеими сторонами. В Положении отсутствует конкретный перечень документов для направления в командировку. Унифицированные формы кадровых приказов, утвержденные Постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1, в настоящее время не обязательны для применения. Работодатель может использовать любые самостоятельно разработанные и утвержденные им формы. Однако по старой памяти большинство организаций используют унифицированные формы № Т-9 (при направлении одного работника) и № Т-9а (одновременно в отношении нескольких).

Для эффективности выполнения работы и повышения качества внутреннего контроля по желанию работодателя возможно ведение журнала выезда работников в командировку и журнала их прибытия, формирование командировочного удостоверения, служебного задания и отчета о выполненной работе. Оформление таких бумаг необязательно, но и запрета на их использование нет. Если трудовые отношения строятся на доверии, а бизнес-процессы – на оптимизации документооборота, то отказ от применения таких форм законен и обоснован.

После возвращения из поездки в течение 3 рабочих дней сотрудник должен сдать авансовый отчет об израсходованных в связи с командировкой суммах и приложить к нему подтверждающие документы: посадочные талоны с отметками транспортных организаций, билеты общественного транспорта, договор найма жилья, кассовые чеки и т.п. Все подтверждающие бумаги должны быть представлены в оригиналах.

Работа в командировке

Выполнение трудовых обязанностей вне постоянного места работы может иметь некоторые особенности. По общему правилу, работник также выполняет свои функции только в рабочие дни в стандартное время работы своего работодателя и не более установленной для него трудовым договором и правилами внутреннего трудового распорядка продолжительности рабочего времени. В то же время представление

работодателя в другом городе зачастую связано с взаимодействием работника с другими организациями, имеющими собственный график работы, и участием в мероприятиях, время проведения которых может отличаться от его рабочего времени.

Способом разрешения данного противоречия может стать формирование письменного командировочного задания с указанием всех нюансов осуществления трудовой функции в поездке и ознакомление с ним командированного под подпись в документе до его отправления. Несмотря на необязательность оформления, это крайне полезный документ для обеих сторон.

Как правило, работу в командировке пытаются выполнить в кратчайшие сроки. Для этого трудовая функция может исполняться в выходные и праздничные дни. При отсутствии служебного задания, где оговорен данный вопрос, работнику стоит получить от своего руководства письменное указание (это возможно и в любом мессенджере) о работе в нерабочие дни. Это будет основанием для истребования оплаты за эти дни — а она должна начисляться и выплачиваться в двойном размере либо работнику предоставляется выходной день в другое время. Те же правила распространяются и на время нахождения работника в пути, которое считается временем исполнения трудовой функции. Дни отправления и возвращения сотрудника считаются днями командировки. Выход на работу в них осуществляется по взаимному соглашению сторон.

Гарантии и компенсации командированным

Первая и самая главная гарантия состоит в сохранении за работником его рабочего места по постоянному месту нахождения работодателя на все время командировки. В это время сотрудника не могут уволить по инициативе работодателя.

Естественно, факт отсутствия на постоянном рабочем месте работника, направленного в поездку, не считается прогулом. Спорным является вопрос о том, что считать прогулом в командировке и как его фиксировать. И вновь важным становится факт наличия или отсутствия командировочного (служебного) задания, а также детальность его содержания. Невыход для исполнения обязанностей в командировке необходимо тщательно исследовать. Болезнь сотрудника является уважительной причиной пропуска, где бы и с какой целью он ни находился. На командированного распространяются все те же

гарантии социального и медицинского страхования, что и на любого другого работника. Больничный лист оформляется и предоставляется работодателю в общем порядке. Отсутствие работника в месте прикомандирования в выходные и праздничные не считается прогулом в отсутствие иных письменных указаний его руководства. Не допускается принуждение к участию в неофициальных мероприятиях, проходящих после времени выполнения трудовой функции. Временем отдыха сотрудник может распоряжаться свободно по своему усмотрению.

На время командировки за работником сохраняется средний заработок. В том же порядке обязательно оплачиваются дни нахождения работника в пути, в т.ч. время вынужденной остановки (например, при задержках вылета самолета, внеплановых остановках поездов и т.п.). Служебная поездка не может быть основанием для лишения работника надбавок, предусмотренных трудовым договором, и начисления премий.

Командированному работнику на основании авансового отчета и подтверждающих его оригиналов документов возмещаются расходы на проезд и наем жилого помещения. Заболевшему работнику возмещаются расходы по найму жилья на весь период нетрудоспособности, в т.ч. и за пределами указанного в приказе времени поездки. Затраты могут быть произведены напрямую работодателем, что снижает риск споров по поводу целесообразности и разумности понесенных издержек, а также снимает с работника не свойственную ему дополнительную административную нагрузку. Если же оплата производится непосредственно работодателем, то он должен оценивать целесообразность и экономическую обоснованность своих расходов. Как правило, работодатели готовы компенсировать затраты на транспорт и жилье экономичного или среднего класса. Компании желательнее оговаривать эти моменты письменно при формировании служебного задания на командировку либо фиксировать в локальном нормативном акте о командировках, с которым работники ознакомлены под подпись. Выезд из места постоянного жительства связан для работника с дополнительными расходами на питание и некоторыми бытовыми моментами. Поэтому ему выплачиваются «суточные» в размере, утвержденном работодателем. Это денежные средства, которыми работник может распоряжаться по своему усмотрению без какого-либо последующего отчета.

*Материал предоставлен
ООО «Центр Информправо», г. Челябинск*



Договорная неустойка

Ирина СТЮФЕЕВА, юрист

Стороны вправе при заключении договора предусмотреть договорную неустойку за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязательств. Что это за мера ответственности? Есть ли максимальный размер такой неустойки? Может ли суд снизить размер договорной неустойки?

В соответствии со ст. 330 ГК РФ неустойкой (штрафом, пеней) признается определенная законом или договором денежная сумма, которую должник обязан уплатить кредитору в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательства, в частности в случае просрочки исполнения. По требованию об уплате неустойки кредитор не обязан доказывать причинение ему убытков.

Неустойка, определенная законом, имеет установленный размер и срок просрочки платежа или неисполнения обязательства, с которого она начинает действовать.

Например, неустойка, предусмотренная ст. 395 ГК РФ, размер процентов по которой определяется ключевой ставкой Банка России, действовавшей в соответствующие периоды. Данная неустойка взыскивается в случаях неправомерного удержания денежных средств, уклонения от их возврата, иной просрочки в их уплате.

Кредитор вправе требовать уплаты неустойки, определенной законом, независимо от того, предусмотрена ли обязанность ее уплаты соглашением сторон.

Соглашение о неустойке соверша-

ется в письменной форме независимо от формы основного обязательства. Несоблюдение письменной формы влечет недействительность соглашения о неустойке.

Как пример можно привести дело, в котором стороны начали исполнять обязательство по договору, но сам договор, в котором содержалось в том числе условие о договорной неустойке, не подписали. Суд отказал во взыскании договорной неустойки, т.к. стороны не соблюли письменную форму договора. Отдельного письменного соглашения об уплате неустойки в случае нарушения обязательств сторонами не предоставлено. Поскольку письменное соглашение об уплате неустойки в случае нарушения сторонами своих обязательств отсутствует, требование о заключении соглашения о неустойке в письменной форме не соблюдено (см. Постановление АС Волго-Вятского округа от 11.03.2021 № Ф01-284/2021 по делу № А82-16836/2019).

Неустойка по согласию сторон

Стороны при заключении договора вправе предусмотреть в нем договорную неустойку, т.е. такую неустойку, которая законом не предусмотрена, но,

по мнению сторон, поможет обеспечить исполнение обязательств по договору.

Размер договорной неустойки, а также основания и порядок ее начисления определяются договором.

В качестве основания для ее начисления могут выступать:

- отсутствие оплаты по договору;
- просрочка возвращения займа (промежуточные, окончательные сроки);
- просрочка поставки товара, оказания услуг (промежуточные, окончательные сроки);
- поставка ненадлежащего товара, оказание ненадлежащей услуги;
- простой техники или персонала;
- иное нарушение условий договора его стороной.

Договорную неустойку можно установить за возможное нарушение любого условия договора по выбору контрагента.

Размер договорной неустойки может быть установлен сторонами как в виде фиксированной суммы, так и в виде процента от суммы задолженности, от стоимости товара или услуги, от общей суммы договора и т.п.

Формулировки могут варьироваться:

- «За каждый факт неисполнения или ненадлежащего исполнения поставщиком обязательств, предусмотренных договором, размер штрафа устанавливается в размере 10% от цены договора».

- «За нарушение срока внесения арендной платы по договору арендатор выплачивает арендодателю пени из расчета 0,1% от размера невнесенной арендной платы за каждый календарный день просрочки».

- «В случае неисполнения или ненадлежащего оказания услуг исполнитель уплачивает заказчику неустойку в размере 0,05% от общей стоимости услуг за каждый день просрочки».

Действующее законодательство РФ не предусматривает максимально допустимый размер договорной неустойки. При этом стороны должны руководствоваться принципом разумности, т.к. в случае судебного разбирательства должник вправе заявить об уменьшении подлежащей уплате суммы неустойки на основании ст. 333 ГК РФ. Также суд вправе снизить заявленную ко взысканию неустойку по своей инициативе.

Стороны при заключении договора вправе определить максимальный размер договорной неустойки самостоятельно.

Снижение неустойки

В соответствии с п. 1 ст. 333 ГК РФ,

если подлежащая уплате неустойка явно несоразмерна последствиям нарушения обязательства, суд вправе ее уменьшить. Если обязательство нарушено лицом, осуществляющим предпринимательскую деятельность, суд вправе уменьшить неустойку при условии заявления должника о таком уменьшении. Уменьшение неустойки, определенной договором и подлежащей уплате лицом, осуществляющим предпринимательскую деятельность, допускается в исключительных случаях, если будет доказано, что взыскание неустойки в предусмотренном договором размере может привести к получению кредитором необоснованной выгоды (п. 2 ст. 333 ГК РФ).

Взыскание неустойки носит компенсационный характер и применяется как мера ответственности к лицу, не исполнившему денежное обязательство.

Согласно п. 74 Постановления Пленума ВС РФ от 24.03.2016 № 7 «О применении судами некоторых положений Гражданского кодекса Российской Федерации об ответственности за нарушение обязательств» (далее – Постановление № 7), возражая против заявления об уменьшении размера неустойки, кредитор не обязан доказывать возникновение у него убытков (п. 1 ст. 330 ГК РФ), но вправе представлять доказательства того, какие последствия имеют подобные нарушения обязательства для кредитора, действующего при сравнимых обстоятельствах разумно и осмотрительно, например указать на изменение средних показателей по рынку (процентных ставок по кредитам или рыночных цен на определенные виды товаров в соответствующий период, валютных курсов и т.д.).

Исходя из п. 75 Постановления № 7, при оценке соразмерности неустойки последствиям нарушения обязательства необходимо учитывать, что никто не вправе извлекать преимущества из своего незаконного поведения, а

также то, что неправомерное пользование чужими денежными средствами не должно быть более выгодным для должника, чем условия правомерного пользования (п. 3, 4 ст. 1 ГК РФ). При этом возможность ее уменьшения суд оценивает в каждом случае, с учетом конкретных обстоятельств возникшего спора, при оценке имеющихся в деле доказательств по своему внутреннему убеждению, основанному на всестороннем, полном, объективном и непосредственном их исследовании. Из п. 77 Постановления Пленума ВС РФ № 7 от 24.03.2016 следует, что снижение размера договорной неустойки, подлежащей уплате коммерческой организацией, ИП, а равно некоммерческой организацией, нарушившей обязательство при осуществлении ею приносящей доход деятельности, допускается в исключительных случаях, если она явно несоразмерна последствиям нарушения обязательства и может повлечь получение кредитором необоснованной выгоды.

Снижение неустойки (штрафа) судом возможно только в одном случае – в случае явной несоразмерности неустойки последствиям нарушения права. Иные фактические обстоятельства (финансовые трудности должника, его тяжелое экономическое положение и т.п.) не могут быть рассмотрены судом в качестве таких оснований.

Исходя из правового подхода, сформулированного в Определении КС РФ от 21.12.2000 № 263-О, положения ст. 333 ГК РФ, закрепляющие право суда уменьшить размер подлежащей уплате неустойки, если она явно несоразмерна последствиям нарушения обязательства по существу, предписывают суду устанавливать баланс между применяемой к нарушителю мерой ответственности и размером действительного ущерба, причиненного в результате конкретного правонарушения.

Критериями для установления не-

соразмерности в каждом конкретном случае могут быть чрезмерно высокий процент неустойки, длительность неисполнения обязательств и др. (п. 2 Информационного письма ВАС РФ от 14.07.1997 № 17).

Явная несоразмерность заявленной неустойки последствиям нарушения обязательства является оценочной категорией, четких критериев ее определения применительно к тем или иным обстоятельствам законодательством не предусмотрено, в силу чего только суд на основании своего внутреннего убеждения вправе дать оценку указанному критерию, учитывая обстоятельства каждого конкретного дела, а также вправе определять конкретную сумму подлежащей взысканию неустойки.

Учитывая, что неустойка является мерой обеспечения обязательств и не должна являться средством получения прибыли, принимая во внимание отсутствие сведений о наступивших для истца отрицательных последствиях несвоевременного исполнения ответчиком договорных обязательств, суд считает, что предъявленная к взысканию неустойка явно несоразмерна последствиям нарушения обязательства, в связи с чем имеются основания для применения ст. 333 ГК РФ (см. Постановление Шестого ААС от 03.05.2023 № 06АП-1481/2023 по делу № А73-21796/2022, Постановление Пятого ААС от 22.05.2023 № 05АП-2156/2023 по делу № А59-4303/2022).

Несоразмерность неустойки нарушенному обязательству, небольшой срок просрочки и погашение основного долга в ходе судебного процесса будут способствовать ее снижению по суду (см. Решение АС Сахалинской области от 06.03.2023 по делу № А59-5896/2022).

Суд может отказать в снижении неустойки, если посчитает, что для этого нет оснований (см. Постановление АС Дальневосточного округа от 12.05.2023 № Ф03-1806/2023 по делу № А51-17699/2021).

Если свои обязательства нарушили обе стороны, то суд вправе зачесть встречные требования сторон об уплате неустойки. Так, заказчик нарушил сроки оплаты выполненных работ, а подрядчик сроки выполнения работ. Изначально подрядчик обратился в суд с иском о взыскании стоимости выполненных работ и неустойки, а в ходе рассмотрения дела заказчик заявил встречный иск о взыскании неустойки за просрочку работ. Суд зачел взаимные требования сторон (см. Постановление АС Волго-Вятского округа от 26.07.2022 № Ф01-3397/2022 по делу № А38-3597/2020).



Отказ во взыскании

Суд может отказать во взыскании договорной неустойки в случае, как было указано, если сторонами не соблюдена письменная форма сделки.

Также если, например, истец требует взыскания неустойки за просрочку поставки товара, от которого он уже отказался. Так, покупатель внес аванс за товар, но продавец его не поставил. Покупатель расторгнул договор и обратился в суд с иском о взыскании аванса за товар и неустойки за просрочку его поставки.

Суд указал, что с момента реализации права требования на возврат суммы предварительной оплаты сторона, заявившая данное требование, считается утратившей интерес к дальнейшему исполнению условий договора, а договор – прекратившим свое действие.

Кроме того, с момента совершения указанных действий обязательство по передаче товара (неденежное обязательство) трансформируется в денежное обязательство, которое не предполагает возникновение у продавца ответственности за нарушение срока передачи товара в виде договорной неустойки. Соответствующая правовая позиция сформулирована в Определении ВС РФ от 31.05.2018 по делу № 309-ЭС17-21840.

С учетом изложенного, с момента реализации покупателем права отказа от исполнения договора в одностороннем порядке указанный договор прекратил свое действие, в связи с чем на стороне поставщика возникло денежное обязательство, а обязанность поставить товар и нести ответственность в виде договорной пени за нарушение срока передачи товара отпали. В связи с этим отсутствуют основания для взыскания неустойки ввиду ненадлежащего исполнения обязательства по поставке товара, поскольку истец утратил интерес к исполнению договора в натуре. Исковое требование в части взыскания неустойки (пени) удовлетворению не подлежит (см. Решение АС Ханты-Мансийского автономного округа от 06.03.2023 по делу № А75-21686/2022).

В случае если кредитор принял решение обратиться в суд, то необходимо соблюсти предусмотренный законодательством или договором претензионный порядок рассмотрения спора, а также проверить, не прошел ли срок исковой давности. В противном случае суд откажет в удовлетворении иска о взыскании неустойки за пределами срока исковой давности (см. Решение АС Республики Башкортостан от 06.03.2023 по делу № А07-28157/2022).

Информация предоставлена
ООО «Центр Информправо», г. Челябинск

ГЛАВНАЯ КНИГА

Размер компенсаций за использование личного транспорта

Ю.В. КАПАНИНА,
старший эксперт по бухгалтерскому учету и налогообложению

Правительство РФ повысило лимиты компенсации за использование автомобилей и мотоциклов сотрудников для служебных поездок. Действие Постановления распространяется на отношения с 01.01.2024.

Как известно, компания может учесть в расходах сумму компенсации, которую она выплачивает своему работнику за использование его личного транспорта в служебных целях. Но только в пределах норм, установленных Правительством РФ. Такое правило работает как для «прибыльных», так и для «упрощенных» расходов (ст. 188 ТК РФ; подп. 11 п. 1 ст. 264, подп. 12 п. 1 ст. 346.16 НК РФ).

05.04.2024 вступило в силу Постановление Правительства РФ, в котором утверждены новые, увеличенные в два раза компенсационные нормативы. При этом обновленные лимиты компенсации можно применять задним числом: действие Постановления распространяется на взаимоотношения, возникшие с 01.01.2024 (Постановление Правительства от 03.04.2024 N 417). Сравнение размеров компенсаций приведено в таблице 1.

Напомним, что для учета затрат на компенсацию при расчете налогов их традиционно нужно обосновать и документально подтвердить. То есть у вас должны быть документы, подтверждающие принадлежность транс-

порта вашему работнику, размер выплаченной компенсации (соглашение с работником, приказ руководителя о ее выплате), фактическое использование транспорта для служебных целей (путевые листы, приказы о направлении работника в командировку, трудовой договор, где есть условие о разъездном характере работы, и т.п.). Эти же документы понадобятся вам, чтобы не начислять НДФЛ и страховые взносы с выплаченной компенсации (Письмо Минфина от 06.12.2019 N 03-04-06/94977).

Обратите внимание, что, по мнению Минфина, установленные суммы компенсации уже содержат возмещение затрат, которые возникают в процессе эксплуатации транспорта (износ, ГСМ, ремонт), а значит, дополнительно стоимость ГСМ и ремонта в налоговых расходах не учесть (Письма Минфина от 29.06.2023 N 03-03-06/2/60502, от 27.01.2023 N 03-03-06/1/6339).

Статья впервые опубликована в журнале
«Главная книга» N 09, 2024

Таблица 1.

Вид личного транспорта работника	Предельная сумма компенсации (в месяц), руб.	
	До 01.01.2024 (п. 1 Постановления Правительства от 08.02.2002 N 92 (ред., действ. до 05.04.2024))	с 01.01.2024 (п. 1 Постановления Правительства от 08.02.2002 N 92 (в ред. Постановления Правительства от 03.04.2024 N 417))
Легковой автомобиль с двигателем до 2 000 куб. см включительно	1 200	2 400
Легковой автомобиль с двигателем свыше 2 000 куб. см	1 500	3 000
Мотоцикл	600	1 200

Какие отчеты сдавать на сотрудников и на исполнителей по ГПД?

О.В. ФИЛИППОВА,
старший эксперт по бухгалтерскому учету и налогообложению

В 2024 г. организации и ИП сдают отчеты в ИФНС и СФР и на своих сотрудников, работающих по трудовым договорам, и на исполнителей по договорам ГПХ.

Какие формы нужно сдавать за наемных сотрудников, а какие — за физлиц, привлеченных по договорам ГПХ, наглядно показано в таблице.

Если исполнитель по ГПД имеет статус самозанятого или зарегистрирован как ИП — по нему сдавать ни один из вы-

шеприведенных отчетов не нужно, ведь:

- выплаты самозанятым не облагаются ни НДФЛ, ни страховыми взносами (при условии, что размер доходов самозанятого не превысил годовой лимит 2,4 млн руб.) <6>;
- ИП уплачивают НДФЛ (или другой

налог, например при УСН) за себя самостоятельно. Страховые взносы ИП тоже платят самостоятельно (кроме предпринимателей, применяющих АУСН, — они вообще не платят страховые взносы) <7>.

Таблица 1

Вид отчета	Работники по трудовым договорам	Физлица — исполнители по ГПД
СФР		
Подраздел 1.1 «Сведения о трудовой (иной) деятельности» раздела 1 формы ЕФС-1	Нужно сдавать не позднее следующего рабочего дня после издания приказа при заключении, прекращении, приостановлении и возобновлении трудового договора <1>. Также отчет подается не позднее 25-го числа месяца, следующего за месяцем издания приказа: <ul style="list-style-type: none"> • о переводе сотрудника на другую работу; • о присвоении работнику новой профессии, специальности или иной квалификации; • о переводе на дистанционную или домашнюю работу, на работу в режиме неполного рабочего времени 	Нужно сдавать при заключении или прекращении с физлицом договора ГПХ — не позднее следующего рабочего дня
Подраздел 1.2 «Сведения о страховом стаже» раздела 1 формы ЕФС-1	(Ежегодно не позднее 25 января подается, в частности, на работников, которые в отчетном году <2>: <ul style="list-style-type: none"> • находились в отпуске по уходу за ребенком в возрасте с 1,5 до 3 лет; • выполняли работу, дающую право на досрочную пенсию; • выполняли работу на вахте или сезонную работу и т.д. Также подается не позднее: <ul style="list-style-type: none"> • 3 календарных дней со дня получения от работника заявления о выходе на пенсию; • 3 рабочих дней со дня получения от работника заявления об отпуске по беременности и родам/отпуске по уходу за ребенком) 	Ежегодно не позднее 25 января подается на тех исполнителей по договорам ГПХ, которые выполняли работы, дающие право на досрочную пенсию
Раздел 2 формы ЕФС-1 (по взносам на травматизм)	Ежеквартально по всем сотрудникам не позднее 25-го числа месяца, следующего за окончанием квартала <3>	Ежеквартально не позднее 25-го числа месяца, следующего за окончанием квартала — если в договоре ГПХ есть условие об уплате за исполнителя взносов на травматизм
ИФНС (кроме компаний и ИП, применяющих АУСН)		
Расчет 6-НДФЛ	Ежегодно не позднее 25 февраля. Ежеквартально не позднее 25-го числа месяца, следующего за окончанием квартала, если <4>: <ul style="list-style-type: none"> были выплаты работникам или иной доход в натуральной форме (мат-выгода, сверхнормативные суточные и др.) 	были выплаты в адрес исполнителя по ГПД
Персонифицированные сведения о физлицах	За первый и второй месяцы квартала не позднее 25-го числа, следующего за отчетным. Отчет надо сдавать, даже если не было начислений работникам/исполнителям по ГПД. В таких случаях РСВ сдают с указанием нулевых доходов <5>. Сведения за март, июнь, сентябрь и декабрь сдавать не обязательно	
Расчет по страховым взносам	Ежеквартально не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчетным (расчетным) периодом. Если не было выплат работникам/исполнителям по ГПД, все равно нужно сдать нулевой РСВ	

Комментарий:

(1) И также на тех же работников по итогам года — не позднее 25 января.

То есть подраздел 1.2 раздела 1 формы ЕФС-1 подается дважды.

<1> пп. 1, 2 ст. 8, подп. 2 п. 5 ст. 11 Закона от 01.04.1996 N 27-ФЗ; пп. 4, 43, 45, 46, 53 По-

рядка, утв. Приказом СФР от 17.11.2023 N 2281 (далее - Порядок)

<2> п. 3 ст. 11 Закона от 01.04.1996 N 27-ФЗ;

пп. 6, 55, 71 Порядка

<3> статьи 20.1, 24 Закона от 24.07.1998 N

125-ФЗ; п. 12 Порядка

<4> п. 2 ст. 230 НК РФ

<5> п. 7 ст. 431 НК РФ; Письмо ФНС от

28.03.2023 N БС-4-11/3700@

<6> ч. 8 ст. 2, п. 8 ч. 2 ст. 4, ст. 6, ч. 2 ст. 15 За-

кона от 27.11.2018 N 422-ФЗ

<7> подп. 2 п. 1 ст. 419 НК РФ; ч. 1.1, 7 ст. 18

Закона от 25.02.2022 N 17-ФЗ

Статья впервые опубликована в журнале
«Главная книга» N 08, 2024



СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

Неработающий пенсионер

ДОКУМЕНТ

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУДЕБНОЙ КОЛЛЕГИИ
ПО ГРАЖДАНСКИМ ДЕЛАМ ВЕРХОВНО-
ГО СУДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ
04.03.2024 N 4-КГ23-92-К1.



Один работник, попавший под сокращение, умел отстаивать свои права. Суд восстановил его в должности с выплатой компенсации за вынужденный прогул и моральный вред. Решение суда было вынесено 30.11.21, но с 1 декабря 2021 г. работник к исполнению трудовых обязанностей не приступил.



В период с 1 декабря 2021 г. по 4 февраля 2022 г. работник был дважды временно нетрудоспособен. С 7 по 20 февраля 2022 г. (14 календарных дней) как работающий пенсионер он находился в отпуске без сохранения заработной платы. С 21 по 29 апреля 2022 г. – снова больничный. А 29 апреля 2022 г. работодателю на электронную почту поступили заявления о предоставлении отпуска за свой счет как работающему пенсионеру продолжительностью три дня (4, 5 и 6 мая 2022 г.), а также о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска с 11 мая 2022 г. на 28 календарных дней.

4 мая работодатель через электронную почту, Почтой России и смс-сообщением известил работника об отказе в предоставлении отпуска без содержания, поскольку в феврале он как пенсионер отпуск по ст. 128 ТК РФ полностью использовал. На телефонные звонки работник не отвечал, на работе так и не появился.

Таким же образом 6 мая ему был направлен отказ в предоставлении ежегодного отпуска с пояснением, что вопрос с этим отпуском будет решен после получения от работника объяснений

по факту отсутствия на рабочем месте в период с 4 по 6 мая 2022 г. И снова в ответ тишина.

Для выяснения причин отсутствия проблемного сотрудника и вручения уведомления о даче пояснений по адресу места жительства направлялись кадровые специалисты — безрезультатно. Работодатель даже в полицию обращался — без толку! В итоге был составлен акт о невозможности получения объяснений по факту прогула. После месяца тщетных попыток выйти на связь с исчезнувшим работником предприятием был издан приказ о привлечении работника к дисциплинарной ответственности в виде увольнения и отдельный приказ об увольнении.

И что бы вы думали? Через некоторое время проблемный работник появился снова — и опять с требованиями о признании увольнения незаконным, восстановлении в должности, выплате зарплаты за время вынужденного прогула в размере 1 008 523,20 руб. и компенсации морального вреда — 300 000 руб.

Первые три судебных инстанции снова увидели процедурные нарушения и удовлетворили требования работника, только компенсацию морального вреда в 10 раз снизили.

Работодатель, отчаявшись добиться справедливости, обратился в Верховный Суд. Коллегия по гражданским делам ВС РФ согласилась, что работодатель предпринял исчерпывающие меры для получения от работника объяснений. К тому же столь длительный прогул заместителя начальника «отдела режима» — проступок тяжелый, поскольку предприятие оборонно-промышленное, стратегически значимое, а в условиях СВО соблюдение режима на таких объектах особенно важно. Поэтому наказание соответствует тяжести проступка. Неоднократное уклонение от получения всех видов корреспонденции работодателя свидетельствует о злоупотреблении правом со стороны работника. При этом положения ТК РФ об обязанности работника добросовестно трудиться и соблюдать дисциплину никто не отменял. Вывод судов о незаконности увольнения за прогул нельзя признать правомерным, дело было отправлено на новое рассмотрение.

Сокращение, увольнение за прогул требуют безукоризненного соблюдения предусмотренных ТК процедур, до их проведения рекомендуем ознакомиться (в том числе) в КонсультантПлюс с Путеводителями по трудовым спорам: Спорные ситуации при увольнении в

связи с сокращением численности или штата работников и Спорными ситуациями при увольнении за прогул.

Лотерея или розыгрыш?

ДОКУМЕНТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО
СУДА ВОСТОЧНО-СИБИРСКОГО ОКРУГА
ОТ 09.01.2023 N Ф02-6223/2022.



Общество продало билет на розыгрыш призов за 1 тысячу рублей и не выдало чек ККТ. Это увидели налоговики при проведении проверки. Но не столько неприменение контрольно-кассовой техники возмутило проверяющих, сколько то, что это лотерея. А лотерея у нас в стране можно проводить, только получив соответствующее разрешение или напавив установленное уведомление. У общества разрешения не было, и ему выписали штраф 125 тыс. рублей по ст. 14.27 КоАП.

Общество с привлечением к ответственности не согласилось, считая, что им проведена не лотерея, а розыгрыш призов. Началось судебное разбирательство. Общество в суде аргументировало: вы что, раньше про стимулирующие лотереи не слышали? Они не регулируются законом «О лотереях», а подпадают под нормы закона «О рекламе». Мы проводили розыгрыш призов с целью привлечь внимание потребителей к продукции. Кроме того, призовой фонд в размере 130000000 рублей сформирован из личных средств спонсора, а не за счет выручки от проведения лотереи. Мы продавали вовсе не лотерейные билеты, а призовой рекламный товар! Мы эти бумажки называли «Талисман».

Суд выслушал доводы общества, но согласился с налоговой инспекцией. Пользователи «Инстаграм» (запрещен в РФ) и другие средства массовой информации (ТВ и радио) разместили на своих страницах рекламу о розыгрыше, который по факту имеет признаки лотереи. Бумажки, которые общество выдавало за тысячу рублей, не могут быть товаром. Потому как у них нет потребительских свойств, нет так называемого встречного представления, кроме права на участие в розыгрыше - игре, носящей рискованный характер. Возврат денежных средств или их эквивалента не гарантирован. Бумажка дает право на участие в розыгрыше призов, а значит, фактически выполняет функ-



ции лотерейного билета - удостоверяет право участника на участие в лотерее и служит подтверждающим это право документом.

Кроме того, вот имеется договор с национальной вещательной компанией на размещение рекламных роликов и проведение прямой трансляции розыгрыша призов. Прямо «Русское лото» местного разлива! Самая что ни на есть настоящая тиражная лотерея, когда розыгрыш призового фонда лотереи между всеми участниками лотереи проводится одновременно после распространения лотерейных билетов. Штраф правомерен!

Участие в стимулирующей лотерее является следствием приобретения у организатора стимулирующей лотереи определенных товаров или услуг (то есть заключения договоров купли-продажи или оказания услуг). Лотерейный билет таким товаром не является!

Магазинчик в коридоре

ДОКУМЕНТ



ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ВОСТОЧНО-СИБИРСКОГО ОКРУГА ОТ 28.03.2024 N Ф02-1124/2024 ПО ДЕЛУ N АЗЗ-14526/2023.

Один из жильцов многоквартирного дома обратился с заявлением

к управляющей компании о заключении договора аренды части коридора, расположенного на первом этаже.

Жилец, являясь собственником двух квартир в многоквартирном доме, инициировал внеочередное общее собрание, в котором участвовали 74,5% собственников. Голосовавшие приняли решение сдать в аренду предприимчивому жильцу кусочек коридора площадью 12 кв. м. Жилец этот, будучи ИП, предложил арендную плату в размере 360 рублей за кв. метр в месяц, которые потом УК может использовать на дополнительное озеленение придомовой территории. Ну и поскольку в соответствии с договором управления, заключенным между собственниками и УК, последняя вправе по поручению собственников предоставлять в пользование третьим лицам общее имущество в многоквартирном доме, то с ней и надо заключать договор.

Однако управляющая компания в заключении договора ИП отказала, мотивировав тем, что нужно согласие абсолютно всех жильцов для такой аренды. Тогда ИП обратился в суд с требованием о понуждении заключить договор аренды части общедомового имущества, а именно части коридора на первом этаже. В суде ИП настаивал, что спорный договор считается заключенным с момента принятия решения собственниками помещений в многоквартирном доме. Оказывается, ранее он уже арендовал это место, но по решению суда пришлось расторгнуть договор аренды. Но теперь-то все нюансы процедуры получения согласия жильцов соблюдены!

Управляющая компания пояснила в суде, что ИП хочет разместить в коридоре магазин детской одежды, иными словами, – торговое помещение. Размещение торгового помещения в многоквартирном доме предполагает перепланировку указанного объекта.

Нужно обособить помещение от оставшейся части коридора, оборудовать отдельный вход, то есть изменить параметры объекта. В свою очередь, это приведет к уменьшению площади общего имущества, а уменьшение размера общего имущества в многоквартирном доме возможно только с согласия абсолютно всех собственников помещений в данном доме, а не 74,5%.

И суд с этим согласился. Что же касается требования о понуждении к заключению договора, то, как разъяснил Пленум ВС в своем постановлении № 49, понудить можно, если есть обязанность заключить такой договор. Названная обязанность может быть предусмотрена лишь ГК РФ либо иным федеральным законом или добровольно принятым обязательством. В данной же ситуации УК заключать такой договор не обязана.



Для того чтобы предоставить в пользование третьим лицам общее имущество МКД, нужно получить согласие не менее 2/3 голосов. Если при этом производится реконструкция помещения с расширением или надстройкой – тоже 2/3 будет достаточно. Но если реконструкция приводит к уменьшению площади общего имущества, то нужно получить согласие 100% собственников.

Материал предоставлен ООО «Инженеры информации», г. Волжский

Компания «НМО Консультант» поздравляет

ФКУ «ИК-3 УФСИН по Ивановской области» — **со 100-летием!**

Департамент культуры Ивановской области, ООО АФ «Эксперт» — **с 25-летием!**

ООО «БизнесПрофи» — **с 20-летием!** ООО «Калипсо», ООО «РусЭкспорт» — **с 5-летием!**

Департамент развития информационного общества Ивановской области, Ивановский гарнизонный военный суд, Администрацию Верхнеландеховского муниципального района, Финуправление Администрации Приволжского района, МАУ ДО «Детская художественная школа» г. Шуя, МБУ ДО «Спортивная школа № 10», МКУ «МФЦ» г. Иваново, ОГБУ ДО СШОР № 8 «Спартак», ОГКОУ «Ивановская школа-интернат № 2», МУК «Межпоселенческая централизованная библиотечная система Пучежского муниципального района», ОГКУ «Кинешемское лесничество», АО «Михалевоагроснаб», АО «Поликор», ЗАО «Ремиз», ООО «Газпром теплоэнерго Иваново», ООО «Жилстройцентр», ООО «Спецпоставка», ООО «СтройКом», ООО «ТехноЛайн», ООО «Фурмановская фабрика № 2» — **с днем основания!**

Нотариуса Прохорову М.С. — **с днем начала деятельности!**

ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Внимание! Стоимость участия в 3-часовом семинаре - 1300 руб., 4-часовом семинаре - 1500 руб., 7-часовой трансляции - 2500 руб., очном семинаре - 5000 руб.

25
июня

ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ ПРИ ЗАКУПКАХ В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА № 44-ФЗ. ПОРЯДОК ЗАКЛЮЧЕНИЯ КОНТРАКТА, ИСПОЛНЕНИЯ КОНТРАКТА, ВЕДЕНИЕ ПРЕТЕНЗИОННОЙ РАБОТЫ, ИЗМЕНЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ КОНТРАКТА (4 ЧАСА)

ДИСТАНЦИОННЫЙ СЕМИНАР | Лектор: Казарина М.В.

2
июля

НАЛОГОВАЯ ОТЧЁТНОСТЬ ЗА 2 КВАРТАЛ 2024. УЧИТЫВАЕМ ИЗМЕНЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА (7 ЧАСОВ)

ОЧНЫЙ СЕМИНАР | Лектор: Самкова Н.А.

30
июля

КАДРОВАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ: ПРЕДУПРЕЖДАЕМ РИСКИ В ОФОРМЛЕНИИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В 2024 ГОДУ (7 ЧАСОВ)

ОЧНЫЙ СЕМИНАР | Лектор: Конюхова Е.В.

реклама 16+

Компания «НПО Консультант» поздравляет

С юбилеем:

Пулаева Владимира Ивановича,
директора ООО «ЦАБ»

Машина Сергея Васильевича,
главу Богданыхского сельского поселения

С днём рождения:

Бахареву Ольгу Алексеевну,
начальника Финансового управления Кинешемского муниципального района

Ведерникову Наталью Викторовну,
руководителя Управления Росреестра по Ивановской области

Догадкина Александра Андреевича,
директора ОБСУСО «Боготский дом-интернат»

Замиховскую Любовь Алексеевну

Кабатова Евгения Сергеевича,
генерального директора ООО «Мега Лидер»

Калашникова Владимира Витальевича,
главу Большеклочковского сельского поселения

Маланову Евгению Михайловну,
директора «Медицинский центр мобилизационных резервов» («Резерв»)

Мелник Римму Вячеславовну,
генерального директора ООО «Бизнес-Лэнд»

Михайлова Александра Владимировича,
генерального директора ООО «Спецмашинери»

Обухова Игоря Сергеевича,
руководителя печатного салона «Август»

Познанскую Софию Алексеевну,
генерального директора АНО «Центр территориального развития
Ивановской области»

Рукавичникову Юлию Эдвардовну,
директора ООО Специализированный застройщик «ИнвестРеал»

Садовникова Валерия Викторовича,
главу Нерльского городского поселения Тейковского района

Субботина Николая Николаевича,
генерального директора ООО «Центр Авиа»

Суркову Наталью Викторовну,
директора Кинешемского драматического театра
имени А.Н. Островского

Телепневу Наталью Евгеньевну,
мирового судью Судебного участка № 1
Фрунзенского судебного района

Шоленинову Галину Александровну,
и.о. главного врача ОБУЗ «Кохомская ЦРБ»

*Желаем вам солнечного настроения,
новых встреч и проектов,
неиссякаемого оптимизма и бодрости!*

**ТВОЙ
КОНСУЛЬТАНТ**
www.ivcons.ru
РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ
БЕСПЛАТНО

Учредитель и издатель: ООО фирма «НТЦ Консультант»
Главный редактор: Иванников А. И.
Ответственный редактор: Белов А. Н.
Свидетельство о регистрации СМИ от 30.05.2024
ПИ № ТУ 37 - 00411 выдано Управлением Федеральной
службы по надзору в сфере связи, информационных техно-
логий и массовых коммуникаций по Ивановской области

Порядковый номер: 11 (1107) Выходит два раза в месяц по пятницам
Номер подписан в печать: по графику 11.06.24 в 16.00, по факту 11.06.24 в 17.30
Дата выхода: 14.06.24 Тираж: 1250 экз. Заказ № 385-409
Адрес редакции (издателя): 153000, Ивановская область, г. Иваново,
ул. Палехская, д. 10. Тел./факс. (4932) 41-01-21 e-mail: projects@ivcons.ru
Отпечатано: ИП Гусева Е.Ю. Адрес типографии: 153043, г. Иваново,
ул. Калашникова, 28. Тел. (4932) 41-88-88