

НАШЕ ПРАВО



На работу погостить
стр. 8–10

НОВОЕ В СИСТЕМЕ



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

— Новшество! Определения
арбитражных судов
стр. 4

— Новые калькуляторы
помогут планировать
финансы

— В КонсультантПлюс
можно проследить историю
изменений нормативно-
технических актов
стр. 10

ГЛАВНАЯ КНИГА



— Увольнительно-отпускные
задачи
стр. 11–12

— Служебный автомобиль
попал в ДТП
стр. 13



Елена Леванюк:

«Адвокатское сообщество ожидают интересные перемены»

Беседовала Виктория ВИНОГРАДОВА

В преддверии 160-летнего юбилея российской адвокатуры и в связи со стартом ежегодного регионального конкурса «Профессиональный юрист» мы побеседовали с Президентом Адвокатской палаты Ивановской области Еленой Николаевной Леванюк о грядущем реформировании деятельности адвокатов и частнопрактикующих юристов, технических новшествах в работе адвокатуры и взаимодействии с коллегами из других регионов.

Окончание на стр. 2–3 >>



— Не так давно Вы приняли участие в работе Петербургского международного юридического форума. Чему он был посвящен?

— На Петербургском форуме обсуждались разные вопросы, в том числе международного сотрудничества, исполнения судебных решений, производства судебных экспертиз, прошла сессия по процессуальным вопросам законодательства об административных правонарушениях. Что касается адвокатуры, то я бы выделила две основные и важные для нас темы. Это защита профессиональных прав адвокатов, которой была посвящена работа одной из крупных площадок форума. Адвокат не может свободно и законно защищать интересы своих доверителей и подзащитных, не имея механизма защиты собственных прав.

Вторая важная тема касается будущего реформирования судебного представительства. Необходимость приведения правил и условий работы всех практикующих в суде юристов к единому виду обсуждается уже давно. В настоящее время по поручению Правительства РФ Министерство юстиции разрабатывает программу реформирования судебного представительства, которая предполагает, что именно лицо, имеющее статус адвоката, будет иметь право представлять интересы неопределенного круга лиц. Другими словами, представлять интересы граждан в суде теперь сможет только адвокат.

Адвокатское сообщество в связи с этим тоже ожидают перемены. Вливание в адвокатуру частнопрактикующих юристов потребует изменения её струк-

надежная правовая поддержка

туры. Ведь частнопрактикующие юристы — это во многом предприниматели, и они привыкли работать по законам бизнеса. Я думаю, что это повлечет за собой появление новых форм адвокатских образований и новые условия взаимодействия внутри адвокатуры, появятся новые возможности для сотрудничества. Также изменения наверняка коснутся работы квалификационной комиссии, потому что процедура вступления в адвокатское сообщество взаимодействующих юристов требует регулирования. Я думаю, нас ожидают интересные времена. По поручению Правительства РФ данная программа должна появиться уже к октябрю.

— Расскажите, пожалуйста, с какими нарушениями своих прав чаще всего сталкиваются адвокаты?

— Федеральная палата адвокатов РФ проводила исследование на этот счет. Наибольшее количество жалоб со стороны адвокатов — на недопуск к подзащитным в местах их содержания, что, безусловно, препятствует нормальному осуществлению адвокатом своей работы. Это и ситуации противоправных действий в отношении самого адвоката. К сожалению, случаются и такие. Есть жалобы, касающиеся сроков рассмотрения обращений, ходатайств адвокатов. Встречаемся и с нарушениями адвокатской тайны, попыткой вызвать адвоката на допрос об обстоятельствах, которые стали ему известны в связи с оказанием юридической помощи, — это тоже одно из распространенных нарушений.

— Вы также принимаете участие в заседаниях Совета Федеральной палаты адвокатов Российской Федерации. Чем занимается этот орган? Какие вопросы он помогает решать Вам и Вашим коллегам из других регионов?

— Совет — это коллегиальный исполнительный орган. Он координирует деятельность региональных палат, определяет порядок оказания юридической помощи адвокатами, участвующими в уголовном судопроизводстве по назначению. При Федеральной палате существует комиссия по этике и стандартам, которая вырабатывает общие для адвокатов рекомендации и разъяснения, готовит документы для последующего утверждения Советом Федеральной палаты. Кроме того, это орган, который рассматривает жалобы на решения региональных адвокатских палат о прекращении статуса адвоката. То есть это наша «апелляционная инстанция», которая действительно эффективно работает и довольно часто встает на сторону адвоката, вынося справедливые и объективные решения по отмене или изменению принятой региональным советом меры дисциплинарного воздействия. На каждом заседании Совета Федеральной адвокатской палаты мы рассматриваем несколько жалоб на решения региональных палат.

Кроме того, обязательно обсуждаем текущую ситуацию в адвокатуре, коллегиально рассматриваем нарушения, которые видим в действиях региональных палат, даём коллегам рекомендации. Решаем много вопросов, связанных с внутрикорпоративными моментами и профессиональной этикой. Приверженность адвокатского сообщества выверенным временем правилам взаимодействия с судами, правоохранительными органами, доверителями, а также четкие процедурные основы дисциплинарного производства как раз и отличают адвокатов от частнопрактикующих юристов.

Также Совет решает вопросы, связанные с оказанием бесплатной юридической помощи, подготовкой наших корпоративных мероприятий. В октябре-ноябре мы готовимся отмечать 160-летие российской адвокатуры. В честь этого события запланированы юбилейные мероприятия в Санкт-Петербурге. С учетом нынешней ситуации и особенно сложной обстановки в Курской и приграничных областях, было решено отказаться от формата праздничных торжеств. Это будет исторический экскурс, откроется юбилейная выставка и состоится наша профессиональная

конференция «Адвокатура. Государство. Общество».

Еще одна важная функция Совета федеральной адвокатской палаты — поддержка региональных адвокатских палат в той или иной ситуации. Это особенно ярко проявилось при формировании и становлении адвокатских палат Крыма, а в дальнейшем Луганской, Донецкой областей и Запорожья. Здесь в первую очередь важна не материальная помощь, а готовность поделиться наработками, документами, правилами, показать, как мы работаем, научить.

— Какой полезный опыт Вы приобрели и привнесли в деятельность Адвокатской палаты Ивановской области, общаясь с коллегами из других регионов?

— Пожалуй, одна из важных и нужных, но не сразу принятых нами тем — это внедрение автоматизированной системы распределения дел по назначению. Например, в Самарской области эта система была введена еще в начале 2000-х годов. А мы достаточно долго к ней присматривались и сомневались в необходимости переходить на современные технические средства и автоматизированный порядок, предпочитая работать по старинке, на бумажных носителях.

Но в 2021 году мы всё-таки ввели в свою работу программу, которая была разработана в Воронеже. И воронежские коллеги помогли нам изучить и внедрить её. И я считаю, мы эффективно отработали запуск этой системы совместно с правоохранительными органами, судами, Управлением Министерства юстиции, которых непосредственно коснулось нововведение. Вот уже три года эта система успешно работает, а мы идем дальше и работаем над переходом на КИС АР — Комплексную информационную систему адвокатуры России, применение которой теперь стало обязательным.

— Чем полезна будет эта система в работе адвоката?

— Собственником комплексной информационной системы адвокатуры России является Федеральная палата адвокатов. Система была разработана на средства, которые мы ежемесячно перечисляем в качестве взносов с региональных палат. Программа состоит из нескольких разделов. Планируется, что она будет обеспечивать всю работу адвоката, начиная с получения статуса и сдачи квалификационного экзамена. Следующий блок — это учет адвокатов в адвокатских образованиях, регистрация и ведение реестра как адвокатов, так и адвокатских образований, колле-

гий, бюро, кабинетов. Еще один блок работы программы — распределение дел по назначению.

В идеальном варианте эта система должна позволять нам объединиться с автоматизированной системой судов и дать возможность адвокату через механизм Личного кабинета вести автоматизированное взаимодействие с разными органами. Например, подать через личный кабинет ходатайство в суд, познакомиться с материалами дела и т.д. С одной стороны, это значительно сократит нагрузку на суды, с другой — потребует соответствующей организации делопроизводства. Еще было бы удобно внедрить в эту систему блок оплаты, который позволит адвокату и подавать заявление об оплате выполненной им работы, и контролировать его исполнение.

— Много ли адвокатов появилось в регионе за последний год? Какой будет процедура получения статуса адвоката для частнопрактикующих юристов?

— В среднем в год у нас получают статус адвоката от 8 до 12 человек. Процент сдавших квалификационный экзамен в этом году будет немного выше среднего. В последние годы он держится на отметке 60–70% от общего числа заявившихся. Были периоды, когда он составлял 50%. О процедуре получения статуса адвоката для юристов частной практики пока говорить трудно. Но хотелось бы, чтобы это также был квалификационный экзамен.

— Адвокатская палата Ивановской области регулярно проводит досуговые мероприятия для своих членов — турниры по мини-футболу, шахматам. От кого исходит такая инициатива?

— Инициатива исходит от самих адвокатов, и совет палаты поддерживает все спортивные начинания коллег. У нас хорошая команда по мини-футболу, недавно коллеги приняли участие в межведомственных соревнованиях памяти военного прокурора Ивановского гарнизона Паунежева Д.В. и получили почетную грамоту. Другое популярное направление — это шахматы. В июне 2024 года мы провели шахматный турнир, посвященный 85-летию первого президента адвокатской палаты Ю.А. Дрондина.

— Расскажите о планах адвокатской палаты на осенне-зимний период 2024 года. Какие важные события помимо празднования юбилея российской адвокатуры Вас ожидают?

— Из чисто рабочих моментов выделю переход на комплексную информационную систему, о которой я упомянула. Здесь потребуются и решение нашего выборного органа — Совета адвокатской палаты, и усилия по обучению администраторов и самих адвокатов, взаимодействие с правоохранительными органами и судами. Также планируются курсы повышения квалификации адвокатов в октябре-ноябре по важной и непростой теме работы адвоката в судебном процессе с участием присяжных заседателей.

Затем, 3 декабря, нас ждет День юриста. К этому празднику компания «Консультант» традиционно проводит финал конкурса «Профессиональный юрист». Мы со своей стороны стараемся его популяризировать. Конкурс не только позволяет коллегам-юристам проверить свои знания, но объединяет профессиональное сообщество, собирая на одной площадке представителей разных направлений. Радостно, что в этом году конкурс проводится уже в шестнадцатый раз и количество участников только увеличивается. Очень приятно, что и другие регионы обращают на него внимание. А мне было особенно приятно, что в прошлом году ряд конкурсантов из других регионов заявили на участие благодаря сайту Адвокатской палаты, на котором увидели информацию о конкурсе.

— Какие интересные моменты, связанные с конкурсом «Профессиональный юрист» Вы можете вспомнить?

— Очень интересно было наблюдать разницу между конкурсантами, когда мы ввели отдельную номинацию для студентов. Состоявшиеся профессионалы более серьезные и основательны на конкурсе, в то время как студенты более открытые и в чем-то даже беззаботные. Нам было с ними весело и очень интересно.

Все участники конкурса вызывают уважение, задания очень серьезные и непростые. И даже мы, члены жюри, бываем, дискутируем. И для начинающих, и для состоявшихся коллег-юристов конкурс — хороший шанс показать свои знания, проверить себя, заявить о себе в судебной и правоохранительной системах. И мне приятно, что победителями конкурса неоднократно становились адвокаты. Среди них Оксана Лебедева, Ирина Соколова — самая первая победительница конкурса.

— Спасибо вам за беседу! **ТК**



НОВОЕ В
КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС

Новшество! Определения арбитражных судов в системе КонсультантПлюс

В системе КонсультантПлюс появилось 10 новых информационных банков с избранными определениями арбитражных судов.

Система КонсультантПлюс содержит большой массив определений арбитражных судов — более 105 млн документов. Они доступны в составе онлайн-архива. Из этого массива было отобрано 3,5 млн документов по самым востребованным темам и выпущено в виде 10 информационных банков по округам.

Какие темы рассмотрены в определениях:

- применение обеспечительных мер;
- проведение экспертизы;
- взыскание судебных расходов;
- рассрочка исполнения судебного акта;
- привлечение к субсидиарной ответственности руководителя должника;
- оспаривание сделок должника в рамках банкротства и др.

Благодаря новым банкам пользователи КонсультантПлюс теперь могут получить весь спектр судебной практики по своему вопросу, включая определения арбитражных судов. А работа с судебными актами станет удобнее. Определения можно видеть в результатах быстрого поиска, в карточке поиска, в списке дополнительной информации по кнопке *i* или переходить к ним по ссылкам. В онлайн-архивах работа с определениями ограничена: нет кнопки *i*, не работают ссылки.

Новые информационные банки будут полезны юристам, специалистам консалтинговых компаний, арбитражным управляющим и помогут быстро решать процессуальные вопросы и готовиться к спорам в арбитражных судах.

О новых банках и о возможностях КонсультантПлюс для работы с судебной практикой узнавайте в компании «НПО Консультант», ул. Палехская, 10. Тел. (4932) 41-01-21. Сайт: www.ivcons.ru

НВ КОРОТКО О ВАЖНОМ

Три года на раздел имущества

В настоящее время в соответствии с п. 7 ст. 38 Семейного кодекса РФ к требованиям супругов, брак которых расторгнут, о разделе общего имущества применяется трехлетний срок исковой давности. При этом согласно п. 1 ст. 200 ГК РФ течение срока исковой давности начинается со дня, когда лицо узнало или должно было узнать о нарушении своего права. Теперь же предлагается прямо указать, что трехлетний срок исковой давности будет считаться с момента расторжения брака.

Источник: Проект Федерального закона N 677659-8

Бакалейную продукцию промаркируют

С 1 марта 2025 г. вводится обязательная маркировка отдельных видов бакалейной и некоторой пищевой продукции. Ввод в оборот соответствующей бакалейной продукции без маркировки будет допускаться до 30 апреля 2025 г. для снековой продукции и до 30 июня 2025 г. — для соусов, специй и уксусов.

Источник: Проект Постановления Правительства РФ

Изменения в Бюджетный кодекс

Подготовлены изменения в Бюджетный кодекс. В частности, Федеральное казначейство будет осуществлять казначейский мониторинг и применять меры реагирования при открытии лицевого счета участникам системы казначейских платежей. Кодекс дополняется новой главой, предусматривающей введение информационной системы в сфере управления государственными (муниципальными) финансами.

Источник: КонсультантПлюс

Что планирует ЦБ?

Банком России представлен проект Основных направлений единой государственной денежно-кредитной политики на 2025 год и период 2026 и 2027 годов. В проекте рассматриваются базовый и альтернативные сценарии, но независимо от ситуации политика будет направлена на достижение инфляции вблизи 4%. Отмечается, что по мере адаптации к усилению санкций рост экспорта и импорта возобновится после снижения в 2024 году. ЦБ ожидает, что в результате жесткой денежно-кредитной политики инфляция все же снизится до 4,0 - 4,5% в 2025 году и будет находиться вблизи 4% в дальнейшем.

Источник: КонсультантПлюс

Бронирование в гостиницах отрегулируют

Правительство РФ разработало законопроект о невозвратных тарифах в гостиницах. Клиент сможет выбрать возвратное или невозвратное бронирование до заключения договора на предоставление гостиничных услуг. Предусматриваются случаи вынужденного отказа клиента от бронирования, в которых плата за невозвратное бронирование будет возвращаться в полном объеме (болезнь, введение режима ЧС и др.).

Источник: КонсультантПлюс

Вместо суда — на военную службу

Предлагается предоставить возможность заключения контракта о прохождении военной службы обвиняемыми (подсудимыми) на этапе судебного производства (в период мобилизации, военного положения и в военное время).

Источник: Проект Федерального закона N 708911-8

На Госуслугах скоро будет всё

С 1 января 2026 года юридические и физические лица смогут подавать заявку на подключение к электрическим сетям всех электросетевых компаний через Госуслуги.

Источник: Постановление Правительства РФ от 22.08.2024 N 1125

О репетиторстве

Минпросвещения разъясняет, что услуги по репетиторству не являются образовательными, но могут быть отнесены к просветительской деятельности. Для осуществления репетиторской деятельности физическое лицо должно быть зарегистрировано в качестве самозанятого или ИП и оказывать услуги на основании гражданско-правового договора. Репетиторская деятельность не является предметом регулирования Закона об образовании, в связи с чем нет каких-либо требований к образованию репетитора. По смыслу п. 7.3 ст. 83 НК РФ репетиторство представляет собой оказание услуг физическому лицу без привлечения наемных работников. Репетитор самостоятельно организует занятия с целью помочь усвоить необходимые знания. В отличие от педагогов школы или вуза, репетитор не связан требованиями соответствующих образовательных программ.

Источник: Письма Минпросвещения России от 22.03.2024 N 08-ЗГ-МП-54, от 25.03.2024 N 08-ПГ-МП-10240



РОССИЙСКОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ.
ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО
УПРАВЛЕНИЯ

Вместо Совета по русскому языку образован Совет по реализации государственной политики в сфере поддержки русского языка и языков народов РФ.

Указ Президента РФ от 22.08.2024 N 716 «О СОВЕТЕ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ПОДДЕРЖКИ РУССКОГО ЯЗЫКА И ЯЗЫКОВ НАРОДОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Расширен перечень российских хозяйственных обществ, которые вправе самостоятельно определять состав и объем информации, подлежащей раскрытию и предоставлению.

Указ Президента РФ от 22.08.2024 N 725 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 27 НОЯБРЯ 2023 Г. N 903 «О ВРЕМЕННОМ ПОРЯДКЕ РАСКРЫТИЯ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ НЕКОТОРЫМИ РОССИЙСКИМИ ХОЗЯЙСТВЕННЫМИ ОБЩЕСТВАМИ» И В ПЕРЕЧЕНЬ, УТВЕРЖДЕННЫЙ ЭТИМ УКАЗОМ»

Установлен перечень видов разрешительной деятельности, для которых процедура досудебного обжалования станет обязательной.

Распоряжение Правительства РФ от 17.08.2024 N 2229-р «ОБ ОБЖАЛОВАНИИ ПРИНЯТЫХ В ХОДЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ РЕШЕНИЙ И ОСУЩЕСТВЛЕННЫХ ДЕЙСТВИЙ (БЕЗДЕЙСТВИЯ) ОРГАНОВ ИЛИ ИХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ, ПРЕДОСТАВЛЯЮЩИХ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ УСЛУГИ В РАМКАХ ОСУЩЕСТВЛЯЕМЫХ ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ ВИДОВ РАЗРЕШИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

Утверждено Положение об Управлении Президента Российской Федерации по государственной политике в гуманитарной сфере.

Указ Президента РФ от 26.08.2024 N 732 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ УПРАВЛЕНИИ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКЕ В ГУМАНИТАРНОЙ СФЕРЕ»

С 1 сентября 2024 года до 1 сентября 2026 года к предмету федерального государственного контроля отнесены обязательные требования к цементу, строительным смесям, радиаторам отопления и т.д.

Постановление Правительства РФ от 28.08.2024 N 1154 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 10 МАРТА 2022 Г. N 336»

Утверждена Стратегия реализации молодежной политики в РФ на период до 2030 года.

Распоряжение Правительства РФ от 17.08.2024 N 2233-р

<ОБ УТВЕРЖДЕНИИ СТРАТЕГИИ РЕАЛИЗАЦИИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА ПЕРИОД ДО 2030 ГОДА>

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.
ПОСОБИЯ И ЛЬГОТЫ

Правительством определены примерные требования к организации и предоставлению ранней помощи детям и их семьям.

Постановление Правительства РФ от 16.08.2024 N 1099 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРИМЕРНЫХ ТРЕБОВАНИЙ К ОРГАНИЗАЦИИ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ РАННЕЙ ПОМОЩИ ДЕТЯМ И ИХ СЕМЬЯМ»

Определен порядок осуществления единовременных выплат работникам прокуратуры в случае гибели или получения увечья в связи с участием в СВО.

Приказ Генпрокуратуры России от 22.08.2024 N 604 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННЫХ ВЫПЛАТ, УСТАНОВЛЕННЫХ УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 11 МАРТА 2024 Г. N 181 «О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЯХ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ ЛИЦ»

ФИНАНСЫ. БЮДЖЕТ

Увеличен предельный размер компенсации на проведение капитального ремонта жилья, поврежденного в результате ЧС или террористических актов, с 7 до 9 тыс. рублей за 1 кв. м.

Постановление Правительства РФ от 21.08.2024 N 1117 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 16 ОКТЯБРЯ 2019 Г. N 1327»

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ.
СТАТИСТИКА

С 1 января 2025 года устанавливаются новые формы для организации федерального статистического наблюдения за уровнем жизни и обследованиями домашних хозяйств.

Приказ Росстата от 31.07.2024 N 340 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ФОРМ ФЕДЕРАЛЬНОГО СТАТИСТИЧЕСКОГО НАБЛЮДЕНИЯ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО СТАТИСТИЧЕСКОГО НАБЛЮДЕНИЯ ЗА УРОВНЕМ ЖИЗНИ И ОБСЛЕДОВАНИЯМИ ДОМАШНИХ ХОЗЯЙСТВ»

Установлены новые формы для организации федерального статистического наблюдения за деятельностью предприятий.

Приказ Росстата от 31.07.2024 N 334 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ФОРМ ФЕДЕРАЛЬНОГО СТАТИСТИЧЕСКОГО НАБЛЮДЕНИЯ И УКАЗАНИЙ ПО ИХ ЗАПОЛНЕНИЮ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО СТАТИСТИЧЕСКОГО НАБЛЮДЕНИЯ ЗА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ПРЕДПРИЯТИЙ»

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

На 1 марта 2025 г. перенесен срок вступления в силу правил поставки газа в РФ.

Постановление Правительства РФ от 30.08.2024 N 1190 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В НЕКОТОРЫЕ АКТЫ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

Упрощены условия технологического присоединения энергопринимающих устройств заявителей к электрическим сетям.

Постановление Правительства РФ от 26.08.2024 N 1150 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 27 ДЕКАБРЯ 2004 Г. N 861»

С 1 сентября 2024 г. устанавливаются критерии отнесения территориальных сетевых организаций к системообразующим.

Постановление Правительства РФ от 28.08.2024 N 1159 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ КРИТЕРИЕВ ОТНЕСЕНИЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ СЕТЕВЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ К СИСТЕМООБРАЗУЮЩИМ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ СЕТЕВЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ И ПРАВИЛ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СИСТЕМООБРАЗУЮЩИХ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ СЕТЕВЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ»

ОКРУЖАЮЩАЯ ПРИРОДНАЯ СРЕДА
И ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ

Утверждено новое Положение об округах санитарной (горно-санитарной) охраны природных лечебных ресурсов.

Постановление Правительства РФ от 30.08.2024 N 1186 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОКРУГАХ САНИТАРНОЙ (ГОРНО-САНИТАРНОЙ) ОХРАНЫ ПРИРОДНЫХ ЛЕЧЕБНЫХ РЕСУРСОВ»

До 1 сентября 2025 года продлено действие порядка рассмотрения и одобрения проекта программ повышения экологической эффективности

Приказ Минпромторга России от 29.08.2024 N 3893 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПУНКТ 3 ПРИКАЗА МИНИСТЕРСТВА ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 29 АВГУСТА 2023 Г. N 3179»
Зарегистрирован в Минюсте России 30.08.2024 N 79339.

СВЯЗЬ. ИНФОРМАЦИЯ И
ИНФОРМАТИЗАЦИЯ

Правительством упрощены правила государственной аккредитации ИТ-компаний.

<Информация> Минцифры России от 27.08.2024 «ПРАВИТЕЛЬСТВО УПРОСТИЛО ПРАВИЛА АККРЕДИТАЦИИ ИТ-КОМПАНИЙ»

Источник информации: раздел «Законодательство» СПС КонсультантПлюс

надежная правовая поддержка



ИВАНОВСКОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ

К основаниям досрочного прекращения полномочий депутата Ивановской городской Думы, а также для удаления главы города Иванова в отставку дополнительно отнесено приобретение ими статуса иностранного агента.

Решение Ивановской городской Думы от 24.07.2024 N 568

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В УСТАВ ГОРОДА ИВАНОВА»

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Утвержден перечень экспертиз, для проведения которых требуется привлечение экспертов.

Приказ Департамента энергетики и тарифов Ивановской области от 19.08.2024 N 53-п

«ОБ АТТЕСТАЦИИ ЭКСПЕРТОВ, ПРИВЛЕКАЕМЫХ ДЕПАРТАМЕНТОМ ЭНЕРГЕТИКИ И ТАРИФОВ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ К ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ ЭКСПЕРТИЗЫ В ЦЕЛЯХ РЕГИОНАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ (НАДЗОРА)»

(Зарегистрирован в Департаменте энергетики и тарифов Ивановской обл. 19.08.2024 N 241700079)

На 2024 год объем финансирования увеличен до 107126364,75 руб. (ранее — 78107487,07 руб.).

Постановление Администрации г. Иванова от 16.08.2024 N 1607

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В МУНИЦИПАЛЬНУЮ ПРОГРАММУ «ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ИВАНОВО», УТВЕРЖДЕННУЮ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИВАНОВА ОТ 15.11.2022 N 1841»

ЖИЛИЩЕ

При величине норматива потребления тепловой энергии на отопление, превышающей значение 0,01823

Гкал, применяется предельное значение месячного объема 0,01823

Гкал на 1 кв. м; при величине норматива, не превышающей это

значение, — норматив, утвержденный постановлением Администрации города Иванова от 21.12.2009 N 1341.

Постановление Администрации г. Иванова от 26.08.2024 N 1719

«О СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ НАСЕЛЕНИЯ ПО ОПЛАТЕ КОММУНАЛЬНЫХ УСЛУГ НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2024 ГОДА»

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

Социальная выплата предоставляется на основании списков работников организаций, представленных в срок до 4 сентября текущего финансового года.

Постановление Правительства Ивановской области от 23.08.2024 N 365-п

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЕЖЕГОДНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, РЕАЛИЗУЮЩИХ ОСНОВНЫЕ ОБЩЕОБРАЗОВА-

ТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ДОШКОЛЬНОГО И ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ОСНОВНЫЕ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ»

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

Единовременная выплата предоставляется врачам в возрасте до 35 лет, принятым на работу в госучреждения здравоохранения Ивановской области в 2024 году после окончания интернатуры (ординатуры), а также получившим после 01.01.2016 высшее медицинское образование.

Постановление Правительства Ивановской области от 23.08.2024 N 374-п

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 22.08.2019 N 330-П «ОБ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ЕДИНОВРЕМЕННЫХ ВЫПЛАТ ВРАЧАМ, ПРИНЯТЫМ НА РАБОТУ В ГОСУДАРСТВЕННЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Государственную услугу предоставляют территориальные органы социальной защиты населения.

Приказ Департамента социальной защиты населения Ивановской области от 23.08.2024 N 57

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ АДМИНИСТРАТИВНОГО РЕГЛАМЕНТА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ «ГОСУДАРСТВЕННАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ ГРАЖДАН»

(Зарегистрирован в Департаменте социальной защиты населения Ивановской обл. 23.08.2024 N 241100057)

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

Общее финансирование муниципальных образований Ивановской области на модернизацию школьных систем образования на 2024 год увеличено до 583216788,40 руб. (ранее — 473377479,23 руб.).

Постановление Правительства Ивановской области от 29.08.2024 N 381-п

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СУБСИДИЙ БЮДЖЕТАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ НА МОДЕРНИЗАЦИЮ ШКОЛЬНЫХ СИСТЕМ ОБРАЗОВАНИЯ НА 2024 ГОД И НА ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2025 И 2026 ГОДОВ, УТВЕРЖДЕННОЕ ЗАКОНОМ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 22.12.2023 N 77-ОЗ «ОБ ОБЛАСТНОМ БЮДЖЕТЕ НА 2024 ГОДИ И НА ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2025 И 2026 ГОДОВ» (ТАБЛИЦА 7 ПРИЛОЖЕНИЯ 11)»

Уточнен перечень случаев признания задолженности по платежам в областной бюджет безнадежной к взысканию.

Приказ Департамента финансов

Ивановской области от 22.08.2024 N 234

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИКАЗ ДЕПАРТАМЕНТА ФИНАНСОВ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 10.08.2016 N 123 «О ПОРЯДКЕ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ О ПРИЗНАНИИ

БЕЗНАДЕЖНОЙ К ВЗЫСКАНИЮ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПО ПЛАТЕЖАМ В ОБЛАСТНОЙ БЮДЖЕТ, АДМИНИСТРИРУЕМЫМ ДЕПАРТАМЕНТОМ ФИНАНСОВ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

(Зарегистрирован в Департаменте финансов Ивановской области 22.08.2024 N 241500011)

Добавлен КБК 021 2 18 45389 02 0000 150.

Распоряжение Департамента финансов Ивановской области от 20.08.2024 N 233

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПЕРЕЧЕНЬ ГЛАВНЫХ АДМИНИСТРАТОРОВ ДОХОДОВ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА И ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМ СИЛУ РАСПОРЯЖЕНИЯ ДЕПАРТАМЕНТА ФИНАНСОВ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 12.08.2024 N 229»

Общий объем финансирования на 2024 год увеличен до 588777927,16 руб.

(ранее — 536117927,16 руб.).

Постановление Администрации г. Иванова от 21.08.2024 N 1662

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В МУНИЦИПАЛЬНУЮ ПРОГРАММУ ГОРОДА ИВАНОВА «ЗАБОТА И ПОДДЕРЖКА», УТВЕРЖДЕННУЮ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИВАНОВА ОТ 11.11.2022 N 1838 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ГОРОДА ИВАНОВА «ЗАБОТА И ПОДДЕРЖКА»

ОКРУЖАЮЩАЯ ПРИРОДНАЯ СРЕДА И ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ

Организация туризма на особо охраняемых природных территориях осуществляется Департаментом природных ресурсов и экологии Ивановской области.

Приказ Департамента природных ресурсов и экологии Ивановской области от 19.08.2024 N 15-НПА

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ ОРГАНИЗАЦИИ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ТУРИЗМА, В ТОМ ЧИСЛЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ НА ОСОБО ОХРАНЯЕМЫХ ПРИРОДНЫХ ТЕРРИТОРИЯХ РЕГИОНАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ»

(Зарегистрирован в Департаменте природных ресурсов и экологии Ивановской обл. 19.08.2024 N 240800015)

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ. ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ. ТУРИЗМ

Расчет предельно допустимой рекреационной емкости особо охраняемой природной территории делается при организации новых туристских объектов или выявлении изменения состояния существующих, но не реже чем раз в пять лет.

Приказ Департамента природных ресурсов и экологии Ивановской области от 19.08.2024 N 14-НПА

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА РАСЧЕТА ПРЕДЕЛЬНО ДОПУСТИМОЙ РЕКРЕАЦИОННОЙ ЕМКОСТИ ОСОБО ОХРАНЯЕМЫХ ПРИРОДНЫХ ТЕРРИТОРИЙ РЕГИОНАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ТУРИЗМА»

(Зарегистрирован в Департаменте природных ресурсов и экологии Ивановской обл. 19.08.2024 N 240800014)

Источник информации:

ИБ Ивановский Выпуск СПС КонсультантПлюс

Из обращений в Центр консультирования и поддержки



Вопрос. Какие штрафы грозят, если не сдавать отчет об операциях с товарами, подлежащими прослеживаемости?

Ответ. Если вы не представите в срок такую отчетность, это не будет являться налоговым правонарушением, следовательно, не повлечет ответственности по ст. ст. 126 и 126.1 НК РФ. В дальнейшем за данное нарушение планируется установить административную ответственность в рамках КоАП РФ (Письмо ФНС России от 04.10.2021 N EA-4-15/14005@).



Источник: Путеводитель. Что нужно знать о прослеживаемости товаров? (КонсультантПлюс, 2024); <Письмо> ФНС России от 04.10.2021 N EA-4-15/14005@

Вопрос. Нужно ли для генерального директора ООО составлять должностную инструкцию? И кто ее в этом случае подписывает?

Ответ. Права и обязанности руководителя организации в области трудовых отношений определяются, кроме законодательства, учредительными документами организации, ЛНА, трудовым договором (ст. 274 ТК РФ). По нашему мнению, должностная инструкция руководителя (директора) ООО может быть утверждена общим собранием участников либо советом директоров (п. 2.1 ст. 32, п. 2 ст. 33 Закона N 14-ФЗ). Трудовой договор между ООО и его директором подписывается от имени общества лицом, председательствовавшим на общем собрании участников общества, на котором избран директор общества, или участником общества, уполномоченным решением общего собрания участников общества, либо, если решение этих вопросов отнесено к компетенции совета директоров (наблюдательного совета) общества, председателем совета директоров (наблюдательного совета) общества или лицом, уполномоченным решением совета директоров (наблюдательного совета) общества (п. 1 ст. 40 Закона N 14-ФЗ). Должностная инструкция директора ООО должна соответствовать положениям заключенного с ним трудового договора. Полагаем, что должностная инструкция директора ООО может быть подписана с учетом приведенных положений ст. 40 Закона

N 14-ФЗ, например участником ООО, уполномоченным на заключение трудового договора с директором общества.



Источник: Вопрос: Кто утверждает и подписывает должностные инструкции в организации? (Консультация эксперта, Минтруд России, 2024)

Вопрос. Физическое лицо (не предприниматель) получило процентный доход (по договору займа) от другого физического лица (не являющегося предпринимателем или субъектом хозяйственной деятельности). Обязан ли получатель дохода декларировать такой доход самостоятельно?

Ответ. Заимодавец по общему правилу должен уплатить НДФЛ по ставке 13% с дохода в виде процентов по займу между физическими лицами. Такой доход отражается им в налоговой декларации по форме 3-НДФЛ. Уплатить налог и представить декларацию необходимо самостоятельно по месту жительства в установленные законодательством сроки.



Источник: Ситуация: Облагается ли НДФЛ доход в виде процентов по займам между физическими лицами? («Электронный журнал «Азбука права», 2024)

Вопрос. Сохранится ли пособие по уходу за ребенком, если работница трудоустроена на неполное рабочее время (на 0,5 ставки), находится в отпуске по уходу за ребенком до полутора лет и желает выйти на работу? Как правильно оформить?

Ответ. Да, сохранится. Пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет назначается и выплачивается СФР на основании представленных вами документов (сведений). Работник сохраняет право на получение пособия по уходу за ребенком независимо от условий работы (в том числе при неполном рабочем времени, на дому или дистанционно). Право на пособие сохраняется и в случае, если работник в период отпуска по уходу за ребенком работает у другого работодателя (ч. 3 ст. 256 ТК РФ, ч. 2 ст. 11.1 Закона N 255-ФЗ). Сколько часов надо работать, чтобы не потерять пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет? Продолжительность рабочего дня не имеет значения, поскольку посо-

бие сохраняется при любых условиях работы, даже если работник работает полный день. При выходе на работу на условиях неполного рабочего времени пособие выплачивается в прежнем размере. Выход на работу на неполный рабочий день на размер пособия не влияет.

Досрочный выход на работу из отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет рекомендуем оформлять так же, как и из отпуска по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет. В частности, на основании заявления работника оформите приказ. Более подробно вы можете ознакомиться с информацией из наших аналитических материалов — готовых решений.



Источник: Готовое решение: Полагается ли пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет, если работник вышел на работу? (КонсультантПлюс, 2024); Готовое решение: Как оформить досрочный выход из отпуска по уходу за ребенком на полный рабочий день? (КонсультантПлюс, 2024)

Вопрос. Может ли работодатель сам узнать стаж сотрудника, если работник не предоставил трудовой книжки, справки, никаких документов, подтверждающих его стаж?

Ответ. Нет, не может. Если работник со стажем не принес ни СТД-Р, ни трудовую книжку, его можно оформить на работу, но учесть его предыдущий стаж будет нельзя. Поэтому посоветуйте ему получить СТД-Р на последней работе или СТД-СФР в МФЦ, СФР или через Госуслуги. Человека, который говорит, что потерял трудовую книжку, отправьте за дубликатом к предыдущему работодателю или по заявлению работника оформите новую книжку без записей о работе у других работодателей (ст. 66.1 ТК РФ, Письмо Минтруда от 03.06.2022 N 14-6/ООГ-3682).



Источник: Типовая ситуация: Прием на работу: документы и оформление (Издательство «Главная книга», 2024); Вопрос: Какие документы работодателю необходимо запросить у работника при оформлении на работу вместо трудовой книжки, если работник отказался от ее ведения, и как при этом подтвердить страховой стаж для больничного? (Консультация эксперта, 2024)



На работу погостить

Светлана МОРОЗОВА, юрист

В последнее время в предпринимательской среде появилось много новых терминов. Один из них – гостинг. Этим термином обозначают ситуацию исчезновения работника или его невыход на работу в положенное время без подачи заявления об увольнении и даже без каких-либо неформальных уведомлений в адрес работодателя и коллег. По данным популярных сайтов поиска работы, с таким негативным явлением сталкивалась примерно четверть работодателей, а подобное поведение себе позволяют, как правило, молодые сотрудники в возрасте до 25 лет.

В результате гостинга работодатель, помимо невозмещаемых расходов на внутреннее обучение человека в компании и сбой в рабочем процессе из-за резкого ухода специалиста, сталкивается еще и с большими правовыми рисками. Отсутствующего, не идущего на контакт сотрудника нужно уволить так, чтобы он в последующем не восстановился на работе и не ввел компанию в необоснованные убытки требованиями о компенсации неполученной заработной платы и возмещении морального вреда.

Пргул при традиционном способе работы

Когда речь идет о прогуле штатного работника, выполняющего трудовую функцию на территории работодателя и под его контролем, следует начать с анализа понятий «рабочее место» и «прогул».

Легальное определение понятия «рабочее место» содержится в ст. 209 ТК РФ. Его ключевые признаки:

1. Это четко обозначенное физическое пространство, которое можно однозначно идентифицировать. Место

работы обязательно указывается в письменном трудовом договоре при его заключении. Обычно его обозначают адресом в соответствии с Федеральной информационной адресной системой (ФИАС) и указанием подразделения организации, в котором будет трудиться сотрудник. Чем точнее обозначено рабочее место, тем проще работодателю в случае конфликта доказать отсутствие на нем работника. В случае указания конкретного кабинета или маркированного рабочего места (стол, станок и т.п.) длительное отсутствие работника на нем при нахождении на иной подконтрольной работодателю территории может рассматриваться как прогул.

2. Это место связано с выполнением работником своих трудовых функций. Местом работы может быть территория и вне постоянной регистрации работодателя, но указанная в трудовом договоре (например, отдел в торговом центре, дополнительно арендованный офис в здании и т.п.).

3. Данное место прямо или косвенно находится под контролем работодателя. Контроль может быть связан с нахождением помещения в собственности или аренде у соответствующего юридического лица, размещением его имущества, наличием пропускной системы, охраны, подключения коммуникаций на имя работодателя и др.

Понятие прогула закреплено в п. «а» ч. 6 ст. 81 ТК РФ. Под ним понимается отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более 4 часов подряд в течение рабочего дня либо в течение всей смены, если ее продолжительность меньше указанного времени. При стандартном 8-часовом рабочем дне невозвращение сотрудника с обеда, как правило, не будет подпадать под понятие прогула, так как составит 4 часа или меньше. Уволить за такое однократное отсутствие не представляется возможным. Однако подобное поведение все же является нарушением трудовой дисциплины и может стать основанием для привлечения к дисциплинарной ответственности в виде замечания или выговора. При повторном совершении такого проступка и снятием (непогашенном) взыскания к работнику может быть применено увольнение на основании ч. 5 ст. 81 ТК РФ.

Важной частью определения прогула является указание на то, что сотрудник не явился на работу без уважительных причин. Допустимым основанием для пропуска смены является задокументированная болезнь самого работника или лица, в отношении которого он осуществляет уход (например, несовер-

шеннолетнего ребенка). Оформление электронного листа производится в электронном виде в день обращения к врачу. Контролировать его выдачу и работник, и работодатель могут посредством Госуслуг.

Все прочие ситуации должны рассматриваться на предмет их уважительности индивидуально. Так, если работник попал в дорожно-транспортное происшествие в качестве водителя, то он не вправе покидать его место до оформления факта аварии и ее последствий. Поскольку отсутствие на рабочем месте будет связано с соблюдением императивных требований действующего административного законодательства, то данная причина является уважительной.

Более спорными представляются случаи существенного опоздания или невыхода на работу из-за аномальных погодных условий без введения режима чрезвычайной ситуации (например, сильные снегопады, экстремально низкие для данной местности температуры, подтопления в результате обильного выпадения осадков и т.п.). Отмена занятий в школах, карантины в учебных заведениях и прочие трудности с присмотром за несовершеннолетними, а также административное задержание или арест сотрудника при наличии для них законных оснований в качестве уважительных причин не расцениваются.

Таким образом, под прогулом штатного работника при традиционном порядке работы в офисе или у станка следует понимать его отсутствие свыше 4 часов подряд или всей смены, если она короче, в том месте, которое указано в качестве места работы в письменном трудовом договоре, а в отдельных случаях – в ином официальном документе, подписанном работодателем, при отсутствии причин, которые в рамках сложившейся судебной практики могут рассматриваться как уважительные.

Прогул при дистанционном характере работы

Несмотря на то что удаленный (дистанционный) порядок работы имеет свое нормативное регулирование в главе 49.1 ТК РФ, в практике применения норм трудового законодательства к такой относительно новой форме взаимодействия работодателей и сотрудников пока остаются неразрешенные неоднозначные вопросы. Один из актуальнейших – можно ли уволить дистанционного работника за прогул?

Если формально-юридически и системно анализировать нормы ТК РФ, устанавливающие понятия прогула (п. «а» ч. 1 ст. 81 ТК РФ), рабочего ме-

ста (ст. 209 ТК РФ) и дистанционной (удаленной) работы (ст. 312.1 ТК РФ), то единственно возможный вывод состоит в невозможности расторжения трудового договора с «дистанционщиком» за прогул. Ключевым элементом понятия удаленной работы является ее осуществление вне места, прямо или косвенно находящегося под контролем работодателя. А обязательным признаком прогула является отсутствие работника в месте, прямо или косвенно находящемся под контролем работодателя. Это явное противоречие ведет к выводу о неприменимости норм о прогуле к «дистанционщику».

Получается, работник на «удаленке» может не выполнять работу, но уволить его за это нельзя? Конечно, это не так. За разовое неисполнение трудовых обязанностей в виде невыхода на связь с работодателем в рабочее время более 4 часов подряд уволить не получится. А вот при неоднократности таких действий и их оформлении в качестве дисциплинарных проступков у работодателя появляются основания для прощения с нерадивым специалистом по ч. 5 ст. 81 ТК РФ. Однако и здесь организации не стоит усердствовать. Оформление нескольких дисциплинарных взысканий в короткий промежуток времени с последующим увольнением работника может расцениваться судом как намеренные незаконные действия работодателя (например, Определение Седьмого кассационного суда общей юрисдикции от 22.02.2024 № 8Г-967/2024).

Прогул при комбинированном формате работы

Иногда в хозяйственной практике применяется комбинированный порядок работы – частично на территории работодателя, частично в дистанционном формате. В этом случае в интересах обеих сторон трудового договора максимально подробно конкретизировать, когда и где работник исполняет свою трудовую функцию. Неявка в офис в указанное в соглашении время может рассматриваться как прогул и вести к увольнению.

Что касается явки работника по вызову работодателя на очные совещания, то здесь важны несколько моментов: предусмотрена ли такая обязанность трудовым договором и принял ли работодатель все зависящие от него меры для явки работника в место нахождения организации. Если соответствующее условие есть в трудовом договоре и работник объективно имел возможность явиться по вызову в офис (живет в том же муниципальном образовании), но не явился, то он может быть уволен за про-

гул (например, Определение Четвертого кассационного суда общей юрисдикции от 14.03.2024 № 8Г-4555/2024). Если же работодателю было известно об удаленности места проживания «дистанционщика», он не издал приказ о направлении сотрудника в командировку к месту вызова в офис, не оплатил ему перелет и проживание по своему месту нахождения, то такую неявку нельзя признать прогулом (например, вышеуказанное Определение Седьмого кассационного суда общей юрисдикции от 22.02.2024 № 8Г-967/2024).

Процедура увольнения за прогул

При выявлении длительного пропуска рабочего времени сотрудником руководству организации необходимо принять меры к установлению причин отсутствия. В первую очередь необходимо проверить, нет ли в личном кабинете организации на Госуслугах уведомления об открытии ему больничного листа. Далее могут быть использованы контактные телефоны, указанные в трудовом договоре и личной карточке работника. Со стационарных телефонов организации либо с личных номеров руководителей необходимо осуществить звонки, а также отправку сообщений в виде смс и в подключенные работником мессенджеры. Для попыток связи можно использовать известные работодателю и его сотрудникам странички неявившегося работника в соцсетях. Можно попробовать связаться с родственниками человека, если их контактные данные известны компании.

При получении от работника обратной связи или установлении неуважительности причин отсутствия необходимо принять меры к документированию этого факта путем составления акта о прогуле. Акт составляется в тот же день. Он содержит дату, время и место составления, перечень участвовавших лиц с указанием их ФИО и должностей (как правило, не менее 3 человек, среди которых руководитель подразделения и/или компании, «кадровик» и коллеги отсутствующего), краткое изложение обстоятельств (ФИО и должность прогулявшего работника, время его отсутствия на рабочем месте, причины неявки или указание на принятые меры к их выяснению), собственноручные подписи участвовавших в составлении лиц с расшифровкой.

После этого работодатель обязан запросить у работника письменные объяснения по факту отсутствия на рабочем месте. В случае явки сотрудника на следующий день (смену) это делается в письменном виде под подпись работ-

ника, что он уведомлен о необходимости дать объяснения. В случае отказа от подписи составляется соответствующий акт. Если объяснения не поступили в течение 2 рабочих дней, то на третий день это обстоятельство также фиксируется.

Когда работник не выходит на связь, уведомление о необходимости дачи объяснений направляется ему почтой ценным письмом с описью вложения или курьером по месту его жительства, указанному в трудовом договоре. В качестве курьера может выступить кто-то из работников организации. Отсутствие работника по месту жительства или его отказ от получения документов фиксируется докладной запиской на имя руководителя.

После получения объяснений или фиксации невозможности их получения работодатель вправе издать приказ об увольнении за прогул. По адресу бывшего работника в том же порядке, что описан выше, направляется уведомление о расторжении трудового договора, порядке ознакомления с приказом работодателя и получения трудовой книжки. В случае неявки работника следует направить ему надлежащим образом заверенные сведения о трудовой деятельности почтой ценным письмом с описью вложения. В связи с массовым переходом на электронные трудовые книжки проблема их возврата работникам вскоре должна утратить актуальность.

Уволенный вправе оспорить свое увольнение в районном (городском) суде в течение 1 месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении, или выдачи трудовой книжки, или предоставления ему сведений о трудовой деятельности.

К сожалению, проблема прогулов является не новой и широко распространенной. Правовая защита интересов работодателей от их негативных последствий состоит в обязательном заключении письменных трудовых договоров с работниками и грамотном формулировании в них условия о месте работы, а также в соблюдении процедуры увольнения по инициативе работодателя. Работники же во избежание незаконного увольнения за отсутствие на рабочем месте должны своевременно уведомлять о причинах своего отсутствия и своевременно отвечать на поступающие звонки и сообщения от коллег и руководителей, а при желании уволиться – соблюдать установленную процедуру, но не пропадать без какой-либо информации о себе.

Материал предоставлен
ООО «Центр Информправо», г. Челябинск



НОВОЕ В КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС

Новые калькуляторы КонсультантПлюс помогут планировать финансы

В систему КонсультантПлюс включены 4 новых калькулятора.

- **Калькулятор вкладов**

Калькулятор рассчитает сумму процентов по вкладу в зависимости от способа начисления процентов (простые или капитализированные), при необходимости учет частичные снятия и пополнения.

- **Кредитный калькулятор**
- **Калькулятор ипотеки**

Эти калькуляторы посчитают ежемесячный платеж, общую сумму платежей и переплату. Они помогут пересчитать график платежей в зависимости от варианта досрочного погашения (снижение размера платежа или уменьшение срока кредита). Можно рассчитать проценты как при аннуитетных, так и при дифференцированных платежах.

- **Калькулятор расчета индексации присужденных денежных сумм по ст. 208 ГПК РФ**

Этот калькулятор поможет сделать расчет ежемесячного увеличения присужденной суммы на основе индекса потребительских цен по стране или в регионе (ст. 208 ГПК РФ), а также учесть частичную оплату долга или его увеличение.

О калькуляторах

Калькуляторы — полезный сервис КонсультантПлюс, доступный всем пользователям. Перейти к ним можно сразу со стартовой страницы по ссылке «Калькуляторы». Здесь найдете около 40 калькуляторов для расчета госпошлин, налогов, пеней, сумм компенсаций и других показателей. Все калькуляторы регулярно актуализируются. Результаты расчетов можно распечатать или сохранить в Word.

В КонсультантПлюс можно проследить историю изменений нормативно-технических актов

В системе КонсультантПлюс появился новый инструмент — «История изменений НТА».

С его помощью можно проследить цепочку нормативно-технических актов, которые последовательно в разное время регулировали один и тот же вопрос в сфере технических норм и правил.

Новшество доступно пользователям КонсультантПлюс, работающим с информационными банками «Строительство», «Отраслевые технические нормы», «Архив технических норм» (в составе Супермассива), и будет полезно юристам, инженерам, другим специалистам, которые обращаются к техническим нормам.

Как посмотреть историю изменений НТА в системе КонсультантПлюс? Зайдите в документ. Если у него есть история изменений, то на правой панели появится соответствующая кнопка. Перейдя по ней, вы увидите историю. Она представлена в формате word в виде схемы со ссылками на тексты НТА.

В КонсультантПлюс включено более 45 000 историй изменений НТА. Ежегодно будет добавляться до 200 историй.

Подробности о новой возможности «История изменений НТА» и о других полезных ресурсах для специалистов, работающих с НТА, узнавайте в компании «НПО Консультант», ул. Палехская, 10. Тел. (4932) 41-01-21. Сайт: www.ivcons.ru.

ЦЕНТР КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ И ПОДДЕРЖКИ • 93-77-78



Кнопка
«Задать вопрос
эксперту» в системе



Электронная почта
hotline@ivcons.ru



Онлайн-диалог



Заказ документа
на сайте
www.ivcons.ru



Увольнительно-отпускные задачи

М.А. Кокурина, ведущий эксперт

Сезон отпусков, можно сказать, закончился. Но иногда для бухгалтера, который сам только что вернулся из отпуска, с отпускниками начинаются проблемы. Например, работник не возвращается из отпуска вовремя. Или работница уходит в отпуск с последующим увольнением сразу из отпуска по уходу за ребенком. Как считать отпускные? Подскажем, как решать эти увольнительно-отпускные задачи.

— **Работник ушел в отпуск, там заболел и умер. Он не отгулял 3 дня отпуска. Как нам все это оформить и что делать с излишне выплаченными отпускными за эти 3 дня?**

— Действуйте так.

Шаг 1. Издайте приказ об изменении приказа о предоставлении отпуска и укажите в нем:

- если работник не оформлял больничный — что отпуск продлился по день смерти включительно;
- если работник оформлял больничный — что отпуск продлился по

день, предшествующий первому дню больничного.

Шаг 2. В таблице учета рабочего времени отразите период нахождения работника на больничном с назначением пособия по временной нетрудоспособности, включая дату смерти, буквенным кодом «Б» или цифровым «19».

Шаг 3. Оформите увольнение в связи со смертью. Дата увольнения умершего работника — день его смерти. Укажите эту дату в трудовой книжке и в приказе об увольнении. Формулировка: «Трудовой договор прекращен в связи

со смертью работника, пункт 6 части первой статьи 83 ТК РФ». Сам приказ издайте и датировать тем числом, когда получите копию свидетельства о смерти и оформите увольнение. Не позднее следующего рабочего дня после издания приказа об увольнении сдайте в СФР подраздел 1.1 ЕФС-1.

Трудовую книжку выдайте одному из членов семьи работника под расписку <1>. Напомним, что члены семьи — это только супруг, родители и дети <2>.

Шаг 4. Рассчитайте полагающиеся в вашем случае умершему обычные выплаты при увольнении:

- зарплату;
- оплату первых 3 дней больничного, если работник его оформлял.

В СФР не забудьте передать сведения, необходимые для оплаты больничного из бюджета Фонда;

• компенсацию за неиспользованный отпуск. Посчитайте все не использованные умершим сотрудником дни отпуска без учета оплаченного ему отпуска, из которого он не вернулся <3>. При этом дни такого отпуска до дня, с которого был оформлен больничный, или до дня смерти сотрудника включаются в отпускной стаж для расчета компенсации за неиспользованные отпуска. А удержать невыплаченные отпускные за 3 дня отпуска, которые работник не успел догулять, вы не вправе, потому что в ТК РФ <4>:

- нет основания для удержания из

надежная правовая поддержка

зарплаты переплаченных отпускных по заработанному отпуску. Это можно сделать только с согласия работника;

- есть прямой запрет на удержание отпускных за предоставленный авансом отпуск при увольнении работника в связи со смертью.

Шаг 5. Выплатите полагающиеся работнику суммы члену его семьи по его заявлению о выплате. Пусть он предъявит свидетельство о смерти и документ, подтверждающий родство с умершим работником. Срок для выплаты - неделя со дня получения заявления.

По истечении 4 месяцев со дня смерти причитающиеся умершему деньги вы можете выплатить только его наследнику на основании свидетельства о праве на наследство <5>.

— Какой расчетный период брать для расчета отпускных и компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении сотрудницы, которая, находясь в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, сразу после него оформила ежегодный отпуск на 28 календарных дней с последующим увольнением?

— В вашей ситуации для расчета отпускных и компенсации за неиспользованный отпуск нужно иметь в виду такие основные особенности:

- расчет с работником при отпуске с последующим увольнением надо произвести в день, предшествующий первому дню отпуска. Хотя день увольнения при этом, указываемый в приказе об увольнении, - последний день отпуска <7>;

- период отпуска с последующим увольнением не входит в отпускной стаж для расчета компенсации за неиспользованный отпуск.

Поэтому считайте ее, исходя из продолжительности отпускного стажа, имеющегося у работницы на последний день работы, то есть на день, предшествующий дню начала ее отпуска с последующим увольнением <8>;

- отпуск по беременности и родам входит в отпускной стаж и не удлиняет рабочий год;

- отпуск по уходу за ребенком не входит в отпускной стаж.

Таким образом, при расчете отпускных для ежегодного оплачиваемого отпуска после отпуска по уходу за ребенком и компенсации за неиспользованные отпуска замените расчетный период, целиком состоящий из детских отпусков, на 12 месяцев, предшествующих месяцу ухода в декрет <9>.

Не забудьте, что:

- отпускные надо выплатить за 3 календарных дня до начала оплачиваемого отпуска сотрудницы;

- рассчитать сотрудницу и выплатить

полагающиеся при увольнении суммы (в том числе компенсацию за отпуск) в день, предшествующий первому дню отпуска. Кстати, в этот же день вы должны вручить ей трудовую книжку или СТД-Р и приказ об увольнении, чтобы она поставила свою подпись в знак ознакомления с ним.

Если ваша работница лично не явится, то <10>:

- в приказе об увольнении сделайте отметку о том, что уволенный работник с приказом не ознакомлен;

- письменно уведомите сотрудницу о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправку ее по почте или направьте работнице СТД-Р по почте заказным письмом с уведомлением;

- выплатите причитающиеся суммы не позднее следующего дня после предъявления работницей требования о расчете.

— Сотрудник опоздал на рейс и вернулся из отпуска позже положенного. Он смог договориться с коллегами, чтобы его подменили на 3 дня отсутствия. Можно ли уволить опоздавшего отпускника за прогул?

— Лучше этого не делать, особенно если <6>:

- у работника нет иных дисциплинарных взысканий в течение последнего года;

- он приложил усилия к тому, чтобы свести к минимуму негативные последствия своего отсутствия на рабочем месте;

- предупредил непосредственного руководителя о своем отсутствии;

- не допускал нарушений трудовой дисциплины до этого случая.

При явке отпускника на работу запросите у него письменные объяснения опоздания. Если руководитель посчитает причину опоздания неуважительной (допустим, работник просто проспал свой рейс), то привлечите сотрудника к дисциплинарному взысканию за прогул — сделайте замечание или выговор. Не применяйте такую крайнюю меру дисциплинарного воздействия, как увольнение.

Если причина уважительная (например, человек опоздал из-за ДТП, случившегося не по его вине), то можно не фиксировать отсутствие на работе как прогул и не наказывать сотрудника.

И вообще помните, что выбор дисциплинарного взыскания должен быть обоснован не только соразмерностью наказания тяжести проступка, но и «иными обстоятельствами», в частности наступлением негативных последствий для работодателя, отношением работника к труду.

— Работника отозвали из отпуска, он вышел на работу. Позже подал заявление об использовании оставшихся дней отпуска, но руководитель их не согласовал. Сотрудник в указанные им в заявлении дни не вышел на работу. Руководитель говорит, что это прогул, за который надо уволить. Так ли это?

— Трудовой кодекс не содержит право работодателя на отказ в предоставлении отпуска по выбору работника, который он наметил вместо дней отзыва из отпуска по производственной необходимости. По мнению некоторых судов, именно работодатель грубо нарушает гарантированное трудовым законодательством право на отдых работника, отказывая в предоставлении положенных в связи с отзывом дней отпуска. Поэтому использование работником дней отдыха, положенных ему в связи с отзывом из первоначального отпуска, - это уважительная причина отсутствия сотрудника на рабочем месте, поскольку его право реализовать такой отпуск не зависит от усмотрения работодателя <11>.

Таким образом, увольнять за прогул в вашей ситуации нежелательно. Но есть суды, которые соглашаются с тем, что использование работником «отозванных» дней отпуска без согласования с руководством является прогулом. Но они считают, что даже выговор за такое нарушение — это чрезмерное наказание <12>. Поэтому, если вы все же оформите своему работнику прогул, ограничьтесь пока такой мерой дисциплинарного воздействия, как замечание.

<1> п. 38 Порядка, утв. Приказом Минтруда от 19.05.2021 N 320н

<2> ст. 2 СК РФ

<3> ст. 121 ТК РФ

<4> ст. 137, п. 6 ст. 83 ТК РФ

<5> ст. 1183 ГК РФ

<6> Определение 2 КСОЮ от 12.03.2024 N 88-4025/2024

<7> статьи 84.1, 127, 140 ТК РФ; Определение КС от 25.01.2007 N 131-0-0; Письма Роструда от 24.12.2007 N 5277-6-1, от 25.05.2011 N 1449-6-1

<8> Письмо Роструда от 04.04.2024 N ПГ/05329-6-1

<9> п. 6 Положения, утв. Постановлением Правительства от 24.12.2007 N 922; Письмо Минтруда от 25.11.2015 N 14-1/В-972

<10> статьи 84.1, 140 ТК РФ

<11> Определение 4 КСОЮ от 15.11.2023 N 88-36100/2023; подп. «д» п. 39 Постановления Пленума ВС от 17.03.2004 N 2

<12> Апелляционное определение Челябинского облсуда от 13.01.2022 N 11-361/2022

Статья впервые опубликована в журнале «Главная книга» N 15, 2024



Служебный автомобиль попал в ДТП...

Н.Н. Катаева, ведущий эксперт

Водитель — работник организации, исполняя свои трудовые обязанности, попал в ДТП. В результате аварии был поврежден служебный автомобиль и/или пострадал автотранспорт другого участника ДТП. Какие действия должна предпринять организация? Что нужно оформить?

Как получить страховое возмещение от страховой компании?

За возмещением ущерба, причиненного корпоративному автомобилю в результате ДТП, организация вправе обратиться к владельцу автомобиля, которым управлял виновник ДТП. Как правило, ущерб от ДТП возмещается потерпевшему в рамках ОСАГО. Если суммы страхового возмещения по ОСАГО недостаточно, ущерб покрывается КАСКО. А если КАСКО нет, ущерб возмещается с владельца автомобиля, которым управлял виновник аварии <1>.

Сразу после ДТП организация должна уведомить о наступлении страхового случая страховую компанию <2>. Чтобы получить страховое возмещение от страховой компании по договорам страхования гражданской ответственности (ОСАГО) и транспортного средства

(КАСКО, если он был заключен), организация после получения информации от работника-водителя о ДТП с участием служебного автомобиля в порядке, установленном условиями договора со страховщиком/Правилами страхования, должна подать заявление по установленной форме. И приложить к нему необходимые документы о ДТП.

Это могут быть, в частности, копии протокола об административном правонарушении, постановления по делу об административном правонарушении или постановление об отказе в возбуждении дела об административном правонарушении (в случае отказа в возбуждении дела об административном правонарушении). В зависимости от конкретной ситуации также могут потребоваться и иные документы.

Точный список документов лучше уточнить в страховой компании или посмотреть в Правилах страхования.

Возмещение расходов по результатам аварии

Если водитель - работник организации, виновный в ДТП, за рулем служебного автомобиля повредил свое и/или чужое автотранспортное средство (иное имущество), то организации, возможно, придется <3>:

- возместить ущерб, причиненный третьей стороне (если возмещения по страховке ОСАГО будет недостаточно);
- потратиться на ремонт собственного автомобиля (если возмещения по договору страхования КАСКО недостаточно или он вовсе отсутствует).

Вместе с тем организация в некоторых случаях может взыскать с работника полностью или частично сумму ущерба, выплаченную потерпевшей стороне, и потребовать от него возместить затраты на ремонт поврежденного служебного автомобиля, не покрытые страховой выплатой по договору добровольного страхования, если он будет признан виновным в аварии <4>.

Если водитель — работник организации не виноват в ДТП, то привлекать его к материальной ответственности нельзя <5>. Ущерб должна возместить страховая компания виновника аварии или владелец автомобиля, которым управлял виновник <6>.

Минтранс рекомендует владельцам транспортных средств вести журнал учета ДТП с участием автомобилей, находящихся у них в эксплуатации. Журнал пригодится для изучения причин и условий, которые привели к аварии, для снижения аварийности в будущем <7>.

Для учета ДТП Минтранс утвердил форму журнала. По Правилам учета ДТП, не реже одного раза в год надо сверяться с ГИБДД. Запросить данные о ДТП можно на официальном сайте ГИБДД (гибдд.рф — Онлайн-сервисы ГИБДД — Проверка автомобиля). Проверка проходит по VIN-номеру автомобиля.

<1> п. 1 ст. 15, п. 1 ст. 1079 ГК РФ; п. 6 ст. 4 Закона от 25.04.2002 N 40-ФЗ

<2> п. 1 ст. 961 ГК РФ; п. 3.8 Правил страхования, утв. Положением ЦБ от 19.09.2014 N 431-П

<3> статьи 1068, 1072, 1079 ГК РФ

<4> п. 1 ст. 1064 ГК РФ; статьи 238, 241-243 ТК РФ; п. 12 Постановления Пленума ВС от 16.11.2006 N 52

<5> п. 4 Постановления Пленума ВС от 16.11.2006 N 52

<6> ст. 1079 ГК РФ

<7> пп. 17-19 Правил учета ДТП, утв. Постановлением Правительства от 19.09.2020 N 1502; Приказ Минтранса от 02.04.1996 N 22

Статья впервые опубликована в журнале «Главная книга» N 13, 2024



СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

Оригинальный способ
вывести средства

ДОКУМЕНТ



ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА СЕВЕРО-ЗАПАДНОГО ОКРУГА ОТ 13.06.2024 N Ф07-5266/2024 ПО ДЕЛУ N А56-62352/2023.

18 апреля на единый налоговый счет одного ИП третье лицо — организация — перевела почти 1,9 млн рублей. На следующий день ИП обратился в инспекцию за возвратом положительного сальдо по ЕНС, но получил отказ.



Тогда ИП пошел в суд и стал там доказывать, что он оказывал организации услуги по грузоперевозке. У нее заблокировали счет, она могла перечислять только налоговые платежи. Вот она и «оплатила» услуги ИП таким образом.

Суд засомневался в истинности слов истца: выяснилось, что у ИП нет автомобилей! На аргумент, что он использовал чужое авто, суд запросил сведения системы Платон, но они также не подтвердили факт перевозки. Директор организации был не в курсе договорных и финансовых отношений между ИП и ООО: он не смог пояснить, кто/когда/кому/какие услуги оказывал. Аргументы

ИП о том, что он обращался к организации и даже требовал от нее уплаты задолженности, ничем не подтвердили. Первичные документы по исполнению договора тоже никто не принес.

Суд пришел к выводу, что по факту общество не произвело уплату налогов за ИП, т.к. знало, что у ИП нет таких налоговых обязательств. Суд напомнил, что налоговые органы не осуществляют функции кредитных организаций по приему и переводу денежных средств по поручению юридических и физических лиц в счет погашения задолженности по ГПД. Ну а раз перечисленные средства не являются налогами, то у инспекции нет обязанности их возвращать! Все это является созданием искусственных условий для применения положений статей 78 и 79 НК и злоупотребления правом.

Апелляционный суд, однако, подошел к делу формально: если есть на ЕНС ИП почти 1,9 миллиона, а должен он бюджету всего около 25 тысяч налогов, то значит, инспекции нужно вернуть лишнее.

Кассация снова вернула все назад и подтвердила решение первого суда. Формальное соблюдение требований законодательства к исполнению порядка возврата положительного сальдо ЕНС налогоплательщика не свидетельствует об отсутствии злоупотребления правом со стороны налогоплательщика и общества.

Нельзя создать искусственную ситуацию по уплате «налогов» третьим лицом и возврату затем положительного сальдо. Более того, не нужно забывать, что если счет арестован в связи с неуплатой налогов, то использование денежных средств на «левые» нужды может грозить привлечением к уголовной ответственности: по ст. 198 УК РФ (уклонение

физлица от уплаты налогов), ст. 199 УК РФ (уклонение организации от уплаты налогов), ст. 199.1 УК РФ (неисполнение обязанностей налогового агента).

ГПД или трудовой договор?

ДОКУМЕНТ



ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА УРАЛЬСКОГО ОКРУГА ОТ 16.08.2024 N Ф09-4169/24 ПО ДЕЛУ N А76-18712/2023.

Налоговая инспекция проводила камеральную проверку одного общества по страховым взносам и НДФЛ и решила, что организация недоплатила в бюджет 10 млн рублей.



Налоговикам не понравились договоры с самозанятыми. Общество занималось грузоперевозками, имея в штате всего 6 водителей, а всю основную работу выполняли 115 НПД-шников. Соответственно, налоговая решила, что общество понудило физлиц зарегистрироваться самозанятыми, чтобы не платить с их дохода НДФЛ и страховые взносы. В договорах прямо было прописано, что у исполнителя обязательно наличие статуса плательщика НПД. Договоры со всеми самозанятыми — типовые, заключались на год с

Попробуйте полную судебную практику в КонсультантПлюс!

Доступно для пользователей сетевых версий

В онлайн-доступе открыт расширенный объем судебной практики

Это бесплатно

Срок акции — до конца января 2025 года

Какая судебная практика станет доступна в онлайн, зависит от вашей сетевой версии системы.

Сетевая версия системы	Доступная судебная практика
Консультант Бизнес: Версия Проф	Судебная практика всех округов: <ul style="list-style-type: none"> арбитражные суды округов арбитражные апелляционные суды арбитражные суды первой инстанции определения арбитражных судов новое суды общей юрисдикции Подборки судебных решений*
Консультант Юрист: Версия Проф	
Консультант Бюджетные Организации: Версия Проф	
Консультант Бизнес	Судебная практика вашего округа: <ul style="list-style-type: none"> арбитражный суд округа арбитражный апелляционный суд региона арбитражные суды первой инстанции определения арбитражных судов новое суды общей юрисдикции кассационного округа Подборки судебных решений*
Консультант Бюджетные Организации	

*Подробности акции узнавайте в компании «НПО Консультант», ул. Палехская, 10. Тел. (4932) 41-01-21.

последующей пролонгацией, выплаты по ним систематические. Кроме того, общество предоставляло самозанятым свой транспорт, брало на себя предрейсовые медосмотры и инструктаж.

Общество, потерпев неудачу в вышестоящем налоговом органе, обратилось в суд. В первую очередь суд стал проверять договоры на наличие признаков трудовых отношений и установил, что в них не предусмотрено место работы, не установлена продолжительность рабочего дня (смены), нет никаких социальных гарантий типа больничных, отпусков, времени отдыха, обеда и др. Нет и должностных инструкций. А есть только требования к качеству оказываемых услуг в виде соблюдения ПДД, содержанию транспорта в чистом виде и оформлению документов. Согласно договорам сумма вознаграждения исполнителей не зависела от квалификации и опыта водителя, а лишь от количества отработанных часов. То есть размер вознаграждения не фиксированный, и его выплата осуществлялась не 2 раза в месяц (что свойственно трудовым договорам), а раз в месяц и не регулярно, по результатам составления акта выполненных работ. Нормы продолжительности рабочего времени не соблюдались. Но самое интересное, периодичность и длительность выполнения перевозок самозанятыми лицами, а также порядок их оплаты определялся не обществом, а его заказчиками. С учетом всех вышеперечисленных обстоятельств суд не обнаружил признаков трудовых отношений в сотрудничестве общества с самозанятыми.

На обвинения ИФНС во включении в договоры условия о наличии у исполнителя статуса плательщика НПД общество пояснило, что никого не поуждало. Самозанятые зарегистрировались сами по себе и объяснили это желанием сохранить право на индексацию пенсий. Да, общество могло бы принять в штат больше работников, но объем перевозок нестабилен. В итоге

суд посчитал претензии ИФНС необоснованными.

Таким образом, грамотно составленный гражданско-правовой договор с самозанятым позволит избежать перекалфикации в трудовые отношения и доначислений НДФЛ и взносов.

10 процентов за перевод

ДОКУМЕНТ



ОПРЕДЕЛЕНИЕ ВЕРХОВНОГО СУДА РФ ОТ 02.10.2023 N 310-ЭС23-14161 ПО ДЕЛУ N А14-2462/2022.

Общество пользовалось услугами одного крупного банка с 2009 года, и все его устраивало. Пока однажды не захотело общество дать одной гражданке в долг 13,3 млн. рублей.



Перечислило общество со своего счета в банке данную сумму гражданке и сразу же лишилось еще 1,33 миллиона. Оказалось, что у банка тариф при переводе физлицам сумм больше 5 миллионов составляет 10% от перечисленной суммы.

Общество полагало, что действия банка по списанию 1330000 руб. являются незаконными, так как сторонами не согласовывалась возможность взимания дополнительных повышенных комиссий, о размерах действующих тарифов, на основании которых комиссия была списана, оно было не информировано банком. И вообще взимание

банком комиссии в размере, который превышает в 38000 раз тариф за аналогичную банковскую операцию, по мнению общества, не имеет разумного экономического обоснования и является со стороны банка злоупотреблением своим правом.

Банк же возражал, что у него вся информация открыта, в соответствии с рекомендациями Центробанка в Письме от 23.10.2009 N 128-Т, и есть на сайте банка. Суды решили, что банк прав — в конце концов, прежде чем проводить такую операцию, общество могло бы и с тарифами ознакомиться.

ВС РФ рассмотрел дело с другого ракурса. Он обратил внимание на Определение Судебной коллегии по экономическим спорам ВС РФ от 07.12.2021 N 304-ЭС21-14940. В этом судебном решении Банк в целях противодействия легализации доходов, полученных преступным путем и финансирования терроризма, тоже ввел в действие «заградительные» тарифы, согласно которым при проведении безналичных операций со счета клиента в пользу физлиц — клиентов другого банка при общей сумме переводов в день свыше 600000 руб, осуществляется взимание комиссии в размере 9% от суммы перевода. Суд здесь посчитал, что право на взимание в данном случае Банком повышенного размера комиссии вследствие признания им такого перечисления сомнительной сделкой ни пункт 1 статьи 6 Закона N 115-ФЗ, ни другие его нормы не предусматривают.

Банки легко в одностороннем порядке меняют тарифы, и предусмотрительный клиент следит за ними на сайте банка. Обычно за перевод комиссия не превышает процента. Но если с вас возьмут целых 10%, то такие высокие комиссии можно пытаться оспорить.

Материал предоставлен
ООО «Инженеры информации», г. Волжский

Компания «НПО Консультант» поздравляет

Финотдел Администрации Палехского муниципального района — **с 30-летием!**
ЗАО «Гарское» — **с 25-летием!** ООО «Волгахим» — **с 20-летием!** МП «ЖКХ», ООО «Деловой партнер» — **с 15-летием!**
ООО «Аккаунт» — **с 10-летием!**

ОСФР по Ивановской области, ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Ивановской области»,
Ивановский областной суд, Территориальную избирательную комиссию г. Иваново, Ивановскую областную организацию общероссийского профсоюза образования, РС «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»,
Администрацию городского округа Шуя, Финотдел Администрации г. Вичуга, Кафедру финансов и кредита
ФГБОУ ВО «ИГХТУ», ОБСУСО «Кинешемский дом-интернат», ООО «АГД», ООО «БельПродукт», ООО «Газпрофи»,
ООО «ДевСолюшинс», ООО «Завод Подъемников», ООО «ПК Аквариус», ООО «ПРИНТ ГРУПП», ООО «ПРОГРЕСС»,
СПК (колхоз) «Милюковский» — **с днем основания!**
ИП Катасонову Е.Г. — **с днем начала деятельности!**

ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Внимание! Стоимость участия в 3-часовом семинаре - 1300 руб., 4-часовом семинаре - 1500 руб., 7-часовой трансляции - 2500 руб., очном семинаре - 5000 руб.

17
сентября

ГОСКОНТРОЛЬ И АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. КАК РАБОТАЕТ МОРАТОРИЙ НА ПРОВЕРКИ? (4 ЧАСА)

ДИСТАНЦИОННЫЙ СЕМИНАР | Лектор: Шалагинова Е.Г.

19
сентября

ОСОБЕННОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ УСН В 2024 ГОДУ. БЛИЖАЙШИЕ ПЕРСПЕКТИВЫ (4 ЧАСА)

ДИСТАНЦИОННЫЙ СЕМИНАР | Лекторы: Рязанцева В.В., Рассадкина Л.Ю.

23
сентября

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ: НАЛОГИ, ВЗНОСЫ И ОТЧЕТНОСТЬ В 2024 ГОДУ (4 ЧАСА)

ДИСТАНЦИОННЫЙ СЕМИНАР | Лекторы: Самкова Н.А.

17
ОКТАБРЯ

ОТЧЕТНОСТЬ ЗА 9 МЕСЯЦЕВ. НАЛОГОВАЯ РЕФОРМА 2025: ГОТОВИМСЯ К ИЗМЕНЕНИЯМ (7 ЧАСОВ)

ОЧНЫЙ СЕМИНАР | Лектор: Самкова Н.А.

реклама 16+

Компания «НМО Консультант» поздравляет

С юбилеем:

Петухова Дмитрия Сергеевича,
председателя Вичугского городского суда

С днём рождения:

Бабанова Сергея Александровича,
главу Шуйского муниципального района

Буянова Игоря Викторовича,
генерального директора АО «СМУ-1»

Герасимова Дмитрия Николаевича,
начальника ОБУЗ «Ивановский областной госпиталь ветеранов»

Гетманова Сергея Анатольевича,
директора ООО «ИНВОЛЬТА ПРОМО»

Киселева Михаила Григорьевича,
директора Института химии растворов РАН

Краснову Ольгу Владимировну,
начальника отдела №15 в п. Пестяки УФК по Ивановской области

Малиновскую Екатерину Евгеньевну,
ректора ФГБОУ ВО «Верхневолжский ГАУ»

Мальшикина Александра Викторовича,
председателя Ивановского областного суда

Морозова Александра Владимировича,
генерального директора АО «Водоканал»

Платонова Андрея Юрьевича,
директора ООО «ЖКХ «Контакт»

Полетаева Федора Евгеньевича,
начальника ФКУ «37 финансово-экономическая служба» МО РФ

Саргсяна Гагика Сергеяевича,
председателя ПК «Труд»

Фирсова Сергея Анатольевича,
главного врача ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина»

Фомина Владимира Олеговича,
генерального директора ООО «Волгахим»

Хренову Любовь Владимировну,
и.о. директора Ивановского филиала ФГБОУ ВО «РАНХиГС
при Президенте РФ»

Праздничного настроения, оптимизма и
жизненных сил для взятия новых высот!



**ТВОЙ
КОНСУЛЬТАНТ**
www.ivcons.ru
РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ
БЕСПЛАТНО

Учредитель и издатель: ООО фирма «НТЦ Консультант»
Главный редактор: Иванников А. И.
Ответственный редактор: Белов А. Н.
Свидетельство о регистрации СМИ от 30.05.2024
ПИ № ТУ 37 - 00411 выдано Управлением Федеральной
службы по надзору в сфере связи, информационных техно-
логий и массовых коммуникаций по Ивановской области

Порядковый номер: 17 (1113) Выходит два раза в месяц по пятницам
Номер подписан в печать: по графику 4.09.24 в 16.00, по факту 4.09.24 в 18.00
Дата выхода: 6.09.24 Тираж: 1250 экз. Заказ № 391-414
Адрес редакции (издателя): 153000, Ивановская область, г. Иваново,
ул. Палехская, д. 10. Тел./факс. (4932) 41-01-21 e-mail: projects@ivcons.ru
Отпечатано: ИП Гусева Е.Ю. Адрес типографии: 153043, г. Иваново,
ул. Калашникова, 28. Тел. (4932) 41-88-88