

## НОВЫЙ КОНКУРС!

для специалистов  
по кадрам и

для специалистов  
по охране труда!



Бланк заявки на участие  
и вопросы первого тура — стр. 2–8

### НАШЕ ПРАВО



Коллектив:  
как удержать сотрудников?  
стр. 11–12

### ГЛАВНАЯ КНИГА



Должная осмотрительность  
при выборе контрагентов  
стр. 13–14

### ВСТРЕЧИ В «КЛАССИКЕ»



Зимняя «Классика»  
стр. 15

### КРОТКО О ВАЖНОМ

#### Обжалование административных штрафов упростят

Предлагается скорректировать один из пунктов ст. 30.1 КоАП и закрепить, что постановление по административному делу, вынесенное должностным лицом, можно будет обжаловать в вышестоящий орган, вышестоящему должностному лицу либо в районный суд по месту совершения правонарушения.

Источник: Проект Федерального закона N 803855-8

#### Об учредителях

В Госдуму внесен законопроект, позволяющий юрлицам иметь в качестве единственного учредителя (участника) другое хозяйственное общество, состоящее из одного лица. Это будет возможно при условии, если функции единоличного исполнительного органа в обществе не выполняет лицо, выполняющее такие функции в его единственном учредителе (участнике). Планируемые изменения позволят ограничить число создаваемых юридических лиц в рамках соответствующих цепочек только теми случаями, когда это необходимо именно для более удобного структурирования бизнеса.

Источник: Проект Федерального закона N 797057-8

#### Банки обяжут противодействовать

Предлагается обязать кредитные организации и МФО противодействовать мошенническим схемам. Согласно законопроекту, кредитная организация обязана будет отказать во внесении наличных на банковские счета с применением цифровых платежных карт через банкоматы или иные устройства на общую сумму более пятидесяти тысяч рублей в течение 48 часов с момента выпуска такой платежной карты. В отношении микрофинансовых организаций планируется установить обязанность зачислять денежные средства только при условии совпадения сведений о заемщике и получателе денежных средств.

Источник: Проект Федерального закона N 804702-8

#### Поездки в такси хотят записывать на видео

В Госдуму внесен законопроект, предполагающий обязательное оснащение автомобилей такси видеокамерами, фиксирующими происходящее в салоне. Предполагается, что это станет действующей профилактикой правонарушений. Расходы на приобретение перевозчиками видеорегистраторов предполагается включать в налогооблагаемую базу.

Источник: Проект Федерального закона N 782248-8

#### ФНС напоминает о досудебке

ФНС информирует об изменениях в порядке досудебного обжалования решений об отказе в регистрации ККТ. С 31 декабря 2024 года подача жалобы возможна только в электронном виде через единый портал госуслуг в течение 30 календарных дней со дня, когда заявитель узнал или должен был узнать о нарушении своих прав. Для юрлиц и ИП соблюдение досудебного порядка до обращения в суд является обязательным.

Источник: Информация ФНС России

В декабре был дан старт первому заочному туру нового конкурса, проводимого компанией «НПО Консультант» совместно с партнерами — «Профессиональный специалист»!

Конкурс проводится для представителей двух профессий — специалистов по охране труда и специалистов по кадрам.

### Первый тур проходит по 3 февраля 2025 года.

Для участия в конкурсе вам необходимо заполнить заявку на участие и ответить на вопросы первого тура по выбранной номинации.

Участникам предлагается по 25 вопросов в каждой из номинаций, необходимо отметить верные варианты ответов. Второй тур очный, состоится **11 февраля 2025 года**. Заполненные заявки и ответы на вопросы необходимо принести в компанию «НПО Консультант», ул. Палехская, 10, в офис 410, или передать через вашего специалиста по сопровождению.

Заявки на участие в конкурсе без ответов на вопросы, так же как и ответы на вопросы без заявок, на участие в конкурсе не принимаются и не регистрируются!

**Также вы можете принять участие в конкурсе онлайн на сайте [konkurs.ivcons.ru](http://konkurs.ivcons.ru).**

Информационные партнеры



надежная правовая поддержка

# региональный конкурс профессиональный специалист

Заявка на участие в конкурсе от \_\_\_\_\_  
(дата заполнения)

№ заявки и дата регистрации (присваивается оргкомитетом конкурса):		от	
--	--	----	--

<b>1. Фамилия, имя, отчество</b> (полностью), <b>дата рождения:</b>			
<b>2. Контактный телефон и e-mail</b> (желательно указать мобильный телефон):			
<b>3. Образование</b> (полное наименование учебного заведения, факультет, год окончания, очное или заочное):			
<b>4. Место работы</b> (организация, должность, время работы в должности, почтовый адрес):			
<b>5. Согласны ли Вы участвовать в программе «Кадровый резерв»? (нужное подчеркнуть)</b>	<b>ДА</b>	<b>НЕТ</b>	
<b>6. Стаж работы по специальности и предыдущее место работы:</b>			
<b>7. Номинация для участия в конкурсе</b> (нужное подчеркнуть):	<input type="checkbox"/> профессиональный специалист по кадрам <input type="checkbox"/> профессиональный специалист по охране труда		
<b>8. Справочные правовые системы, используемые в работе:</b>			
<b>9. Периодические издания, используемые в работе:</b>			
<b>10. Источник информации о конкурсе</b> (нужное подчеркнуть/указать):	Личное приглашение представителя «НПО Консультант» (ФИО) _____; газета «Твой Консультант»; сайт компании <a href="http://www.ivcons.ru">www.ivcons.ru</a> ; другие источники: _____		

Заполненную заявку участника и ответы на вопросы первого тура можно передать по факсу (**4932**) **41-01-21**, через специалистов «НПО Консультант» или принести в офис 410 на Палехскую, 10. Также заявку и вопросы можно скачать на сайте [www.ivcons.ru](http://www.ivcons.ru) или принять участие в конкурсе онлайн на [konkurs.ivcons.ru](http://konkurs.ivcons.ru). Отправляя заявку, участник конкурса подтверждает свое согласие на обработку персональных данных и на размещение своей фотографии в средствах массовой информации при публикации материалов о конкурсе. Подробную информацию можно получить в «НПО Консультант» по адресу: г. Иваново, ул. Палехская, д. 10, оф. 410, тел. 41-01-21 (многоканальный). Сайт: [www.ivcons.ru](http://www.ivcons.ru), e-mail: [hr@ivcons.ru](mailto:hr@ivcons.ru).

## ВОПРОСЫ 1-ГО ТУРА. НОМИНАЦИЯ «СПЕЦИАЛИСТ ПО КАДРАМ»

### Вопрос № 1 (1 балл)

Обязательными условиями трудового договора являются:

- 1) условие о трудовой функции;
- 2) условие о неразглашении охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой, иной);
- 3) условие о месте работы;
- 4) условие об оплате труда;
- 5) условие об испытании;
- 6) дата начала работы.

### Вопрос № 2 (1 балл)

Подлежит ли денежной компенсации при увольнении неиспользованный день отгула за работу в выходной день?

- 1) нет, так как работодатель выплачивает при увольнении денежную компенсацию за все неиспользованные отпуска, а отгул к данному виду отдыха не относится;
- 2) да, работодатель обязан доплатить работнику за работу в выходной день;
- 3) компенсация за день отдыха (отгула) за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у данного работодателя, будет выплачиваться с 01.03.2025 года.

### Вопрос № 3 (1 балл)

В какие сроки страхователь обязан представлять сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица при его переводе на другую постоянную работу (подраздел 1.1 подраздела 1 раздела 1 формы «Сведения для ведения индивидуального (персонифицированного) учета и сведения о начисленных страховых взносах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ЕФС-1)»)?

- 1) не позднее 25-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором изданы приказ (распоряжение) о переводе на другую постоянную работу;
- 2) не позднее рабочего дня, следующего за днем издания приказа (распоряжения) о переводе на другую постоянную работу;
- 3) не позднее трех рабочих дней с момента издания приказа (распоряжения) о переводе на другую постоянную работу.

### Вопрос № 4 (2 балла)

При увольнении из ООО «Ромашка» главный бухгалтер Иванцова О.Г. представила в кадровое подразделение отзыв согласия на обработку

персональных данных. Вправе ли кадровое подразделение продолжить хранение личного дела Иванцовой О.Г.?

- 1) да, кадровое подразделение обязано хранить личное дело сотрудника при условии получения отзыва согласия на обработку персональных данных;
- 2) нет, кадровое подразделение не вправе хранить личное дело сотрудника при условии получения отзыва согласия на обработку персональных данных.

### Вопрос № 5 (1 балл)

К случаям прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, относятся следующие:

- 1) призыв работника на военную службу;
- 2) восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда;
- 3) сокращение численности или штата организации;
- 4) банкротство организации;
- 5) призыв работника на военную службу по мобилизации;
- 6) признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

### Вопрос № 6 (1 балл)

Сколько военно-учетных признаков гражданина, пребывающего в запасе ВС РФ, определяет законодательство Российской Федерации?

- 1) 4;
- 2) 5;
- 3) 6;
- 4) 7;
- 5) 8.

### Вопрос № 7 (2 балла)

В каких случаях при сдаче отчетности в дополнение к коду ОКЗ в графе 6 подраздела 1.1 подраздела 1 раздела 1 формы «Сведения для ведения индивидуального (персонифицированного) учета и сведения о начисленных страховых взносах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ЕФС-1)» необходимо проставить код «НЕПД» (для неполного рабочего дня)?

- 1) при приеме (перевод) работника, имеющего ребенка до 14-ти лет, по его просьбе на 7-часовой рабочий день;
- 2) при приеме работника на 0,5

ставки;

- 3) в обоих случаях.

### Вопрос № 8 (1 балл)

Трудовые отношения возникают на основании трудового договора в результате:

- 1) избрания на должность;
- 2) избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности;
- 3) назначения на должность или утверждения в должности;
- 4) направления на работу уполномоченными в соответствии с федеральным законом органами в счет установленной квоты;
- 5) судебного решения о заключении трудового договора;
- 6) признания отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями.

### Вопрос № 9 (1 балл)

На предприятии работает 1000 человек, из них 857 — члены профсоюза. Кто вправе представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров с работодателем?

- 1) первичная профсоюзная организация;
- 2) комиссия, избранная общим собранием работников;
- 3) представители первичной профсоюзной организации совместно с представителями работников, не являющихся членами профсоюза.

### Вопрос № 10 (1 балл)

Какое мероприятие должен указать страхователь в графе 3 подраздела 1.1 подраздела 1 раздела 1 формы «Сведения для ведения индивидуального (персонифицированного) учета и сведения о начисленных страховых взносах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ЕФС-1)» в случае мобилизации работника организацией?

- 1) «приостановление»;
- 2) «возобновление»;
- 3) «мобилизация»;
- 4) ничего не указывает.

### Вопрос № 11 (1 балл)

Какие существуют виды воинского учета?

- 1) воинский учет граждан, пребывающих в запасе, подразделяется на надежная правовая поддержка

- общий, специальный и особый;
- 2) воинский учет граждан, подлежащих призыву на военную службу, подразделяется на общий и особый;
  - 3) воинский учет офицеров запаса делится также на персональный и количественный;
  - 4) верны все три утверждения;
  - 5) нет правильного ответа.

#### **Вопрос № 12 (2 балла)**

Директор завода «Маяк» для поддержания духа коллективизма у работников принимает решение повесить стенд на проходной завода. При этом сотруднику кадрового отдела поручается ежедневно размещать на стенде фотографии и даты рождения сотрудников завода, у которых день рождения, чтобы все остальные сотрудники знали и поздравляли коллег с праздником. Кадровый работник знает, что при поступлении на работу все сотрудники завода подписывали согласие на обработку персональных данных, при этом в согласии указывались:

- «Цели обработки персональных данных:
- обеспечение соблюдения требований законодательства РФ;
  - оформление и регулирование трудовых отношений;
  - отражение информации в кадровых документах;
  - начисление заработной платы;
  - исчисление и уплата налоговых платежей, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
  - представление законодательно установленной отчетности в отношении физических лиц в ИФНС и внебюджетные фонды;
  - предоставление налоговых вычетов;
  - обеспечение безопасных условий труда.

Перечень персональных данных, на обработку которых дается согласие:

- фамилия, имя, отчество;
- год, месяц, дата, место рождения;
- реквизиты документа, удостоверяющего личность;
- ИНН, дата постановки на учет в налоговом органе;
- номер полиса обязательного медицинского страхования;
- адрес фактического места проживания и регистрации по месту жительства;
- адрес электронной почты;
- номера телефонов;
- фотографии;
- сведения об образовании;
- сведения о семейном положении и о составе семьи».

надежная правовая поддержка

**Зная вышеизложенную информацию, сотрудник кадрового подразделения принимает решение о размещении фотографий, ФИО и дат рождений сотрудников на информационном стенде. Нарушит ли кадровый работник действующее законодательство, в случае размещения на стенде фотографий, ФИО и дат рождений сотрудников?**

- 1) да, нарушает;
- 2) нет, не нарушает.

#### **Вопрос № 13 (1 балл)**

Коллективный договор, соглашение направляются работодателем, представителем работодателя (работодателей) на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду:

- 1) незамедлительно после подписания сторонами;
- 2) в течение пяти дней со дня подписания;
- 3) в течение трех дней со дня подписания;
- 4) в течение семи дней со дня подписания;
- 5) не направляется.

#### **Вопрос № 14 (1 балл)**

**Могут ли к коду военно-учетной специальности добавляться дополнительные знаки?**

- 1) нет, не могут, т.к. коды регламентированы постановлением Правительства РФ;
- 2) к коду военно-учетной специальности офицеров может добавляться один цифровой знак;
- 3) к коду военно-учетной специальности прапорщиков, сержантов, солдат может добавляться один литерный знак;
- 4) верны ответы 2 и 3;
- 5) нет правильного ответа.

#### **Вопрос № 15 (1 балл)**

**К какой категории запаса относятся граждане, пребывающие в запасе ВС РФ, женского пола?**

- 1) могут относиться к 1 и 2 категории;
- 2) относятся только к 1 категории;
- 3) относятся только к 2 категории;
- 4) не могут относиться к какой-либо категории.
- 5) нет правильного ответа.

#### **Вопрос № 16 (1 балл)**

**Работник был принят на работу 20.08.2024 г. по срочному трудовому договору на срок 1 год. Отпуск установлен работнику в календарных днях. Отработав менее месяца, 13.09.2024 г. уволился по собственному желанию. Какое количество дней берется для расчета компенсации за неиспользованный отпуск?**

- 1) компенсация не выплачивается;
- 2) выплачивается компенсация из расчета 2 дня;
- 3) выплачивается компенсация из расчета 2,33 дня.

#### **Вопрос № 17 (2 балла)**

**Ежегодно в ООО «Иволга» кадровой службой проводится опрос по вовлеченности сотрудников в жизнь предприятия. Данное исследование не анонимно, в связи с чем задаются вопросы, в том числе о ФИО сотрудника, дате его рождения и адресе электронной почты, при этом получено согласие сотрудников на обработку персональных данных, а обработка этих персональных данных соответствует целям сбора персональных данных.**

**В этом году опрос решено провести с помощью приложения «GoogleForms», что повысит интерес сотрудников к опросу и облегчит обработку его результатов. Будет ли являться нарушением законодательства о персональных данных использование приложения «GoogleForms» для проведения опроса сотрудников?**

- 1) да, использование приложения «GoogleForms» для сбора персональных данных сотрудников будет являться нарушением;
- 2) нет, использование приложения «GoogleForms» для сбора персональных данных сотрудников не будет являться нарушением.

#### **Вопрос № 18 (2 балла)**

**Работодатель ООО «В» в порядке организованного набора принял на работу граждан Узбекистана. Заработную плату указанные граждане просили им выплачивать в кассе работодателя наличными средствами. Вправе ли работодатель это сделать?**

- 1) да, на иностранных граждан в этом случае распространяется действие ч. 6 ст. 136 ТК РФ;
- 2) да, может после написания соответствующего заявления от работников;
- 3) нет, не может.

#### **Вопрос № 19 (1 балл)**

**В течение какого срока работник может обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора об увольнении?**

- 1) в течение 3 месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении процедуры его увольнения;
- 2) в течение 3 месяцев со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи ему трудовой книжки;
- 3) в течение 1 месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи ему трудовой книжки.

**Вопрос № 20 (2 балла)**

Сотрудник АО «ЛИК» обратился в кадровое подразделение с запросом на получение информации об осуществленной трансграничной передаче его персональных данных, находящихся в личном деле, при этом запрос подписан электронной подписью. Запрос поступил в АО «ЛИК» посредством электронной почты, при этом сотрудник просит представить запрашиваемую информацию посредством почтовой связи, по адресу его проживания. Может ли сотрудник кадровой службы предоставить информацию об осуществленной трансграничной передаче персональных данных? В случае принятия решения о предоставлении необходимой информации, можно ли представить информацию по адресу, указанному в обращении, и в течение какого срока необходимо представить такую информацию?

1) сотрудник кадровой службы не может предоставлять сведения об осуществленной трансграничной передаче персональных данных, так как это является конфиденциальной информацией;

2) необходимо представить запрашиваемую информацию, информация предоставляется по адресу, указанному в запросе, в течение десяти календарных дней;

3) необходимо представить запрашиваемую информацию, информация предоставляется по адресу, с которого пришел запрос, в течение десяти рабочих дней;

4) сотрудник кадровой службы не может предоставлять сведения об осуществленной трансграничной передаче персональных данных, так как это является конфиденциальной информацией, тем не менее если руководитель организации примет решение о предоставлении запрашиваемой информации, то она должна быть предоставлена по адресу, указанному в обращении, в течение десяти рабочих дней;

5) необходимо представить запрашиваемую информацию, информация предоставляется по адресу, указанному в запросе, в течение десяти рабочих дней;

6) сотрудник кадровой службы не может предоставлять сведения об осуществленной трансграничной передаче персональных данных, так как это является конфиденциальной информацией, тем не менее если руководитель организации примет решение о предоставлении запрашиваемой информации, то она должна быть предоставлена в течение десяти календарных дней.

**Вопрос № 21 (2 балла)**

На работу в МУП «УППРЛДМИТ» 01.02.2025 желает трудоустроиться гражданин У., который до мая 2023 г. являлся государственным гражданским служащим, после этого работал в ряде некоммерческих организаций. По совету кадрового работника руководитель организации предложил ему оформить гражданско-правовой договор для выполнения разовой работы с выплатой денежных средств в размере 102 000 рублей после подписания акта выполненных работ. Освобождается ли организация от обязанности направления уведомления о приеме бывшего государственного служащего в соответствующий государственный орган при условии включения его должности в перечни, определенные в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ?

1) нет, не освобождается;

2) освобождается, заключен гражданско-правовой договор;

3) освобождается при условии, если сумма по договору более 100 000 будет выплачена за месяц работы.

**Вопрос № 22 (2 балла)**

Секретарь директора ООО «ДКЦ» сменила фамилию с Кротовой на Львову, в связи с заключением брака. При этом кадровое подразделение продолжает обрабатывать персональные данные секретаря с неизменной фамилией. Кто в данном случае — сотрудник или кадровое подразделение должны принимать необходимые меры по уточнению неточных данных?

1) принимать меры по уточнению неточных данных должны сотрудники кадрового подразделения, так как в данном случае кадровое подразделение является представителем оператора персональных данных;

2) принимать меры по уточнению неточных данных должен секретарь, так как только он может знать о том, что какие-либо его данные изменились;

3) принимать меры по уточнению неточных данных должны и сотрудники кадрового подразделения, и сам сотрудник, чьи данные неточные.

**Вопрос № 23 (1 балл)**

За три месяца коллективных переговоров по заключению коллективного договора сторона работника не достигла договоренности со стороной работодателя по отдельным вопросам, включенным в коллективный договор. Выберите возможные варианты дальнейших действий профсоюзной организа-

ции как представителя стороны работников:

1) объявить забастовку;

2) ничего больше не предпринимать, подписывать коллективный договор, исключив спорные вопросы, т.к. все равно ничего не добиться;

3) подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий, продолжив по ним переговоры, или вступить в коллективный спор.

**Вопрос № 24 (1 балл)**

Какое высказывание является ложным: «Интернет-сервис «Конструктор договоров» в КонсультантПлюс позволяет специалисту по кадрам...»?

1) разработать коллективный договор;

2) создать срочный трудовой договор с пенсионером;

3) разработать правила внутреннего трудового распорядка;

4) создать трудовой договор с дистанционным работником на постоянной основе;

5) автоматически обновлять договоры до актуальной версии;

6) учесть все нюансы приема на работу бывших госслужащих;

7) всегда опираться на материалы, которые актуализируются ежедневно;

8) нет ложного высказывания, все верны.

**Вопрос № 25 (1 балл)**

Какие изменения происходят при выборе на стартовой странице системы КонсультантПлюс профиля «Кадры» (выберите правильный ответ)?

1) для специалиста по кадрам автоматически настраивается профильная лента новостей;

2) появляется раздел «Важные документы» с основными НПА, регламентирующими работу специалиста по кадровым вопросам;

3) исчезает список последних открытых документов другого профиля;

4) доступ к материалам бухгалтерской и юридической тематики становится недоступен;

5) через раздел «Справочная информация» реализуется быстрый переход к производственному календарю и календарю кадровика, профессиональным стандартам и формам первичных учетных документов по учету кадров;

6) при переходе в сервис «Видео. Консультант» автоматически открываются видеосеминары по кадровым вопросам;

7) при переходе в сервис «Конструктор договоров» доступными становятся только договоры в сфере труда.

## ВОПРОСЫ 1-ГО ТУРА. НОМИНАЦИЯ «СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА»

### Вопрос № 1 (2 балла)

Петрову В.В. в организации ООО «РОМАШКА+» выданы средства индивидуальной защиты в соответствии с локальным актом, утвержденным работодателем при приеме на работу в ноябре 2023 года. Жена Петрова В.В. с периодичностью 1 раз в месяц производит стирку и сушку его спецодежды, т.к. считает, что в домашних условиях сделать это более гигиенично. В связи с этим специалист по охране труда находится в постоянных конфликтных отношениях с Петровым В.В., т.к. этот работник единственный, кто не сдает СИЗ для стирки. Вопрос: освобождается ли работодатель от обязанности по своевременной химчистке, стирке, дезинфекции СИЗ указанного работника, ведь спецодежда Петрова В.В. всегда чистая?

1) да, освобождается, т.к. нет необходимости стирать чистое СИЗ;

2) да, освобождается, т.к. в законе отсутствует установленная периодичность стирки, при отсутствии загрязнений в этом нет необходимости;

3) да, освобождается, но ГИТ при проверке все равно накажет, поэтому лучше в документах отразить факт того, что необходимые мероприятия с СИЗ Петрова В.В. произведены;

4) нет, не освобождается.

### Вопрос № 2 (1 балл)

Какие дополнительные средства защиты следует применить к открывающемуся ограждению вращающихся рабочих органов?

1) замок;

2) специальные болты;

3) блокировку и знак опасности;

4) знак опасности;

5) не требуется.

### Вопрос № 3 (1 балл)

Подъем и перемещение тяжести постоянно в течение рабочего дня (смены) (более 2 раз в час):

№ Для мужчин Для женщин

1) Не более 5 Не более 3

2) Не более 15 Не более 7

3) Не более 20 Не более 10

4) Не более 25 Не более 10

### Вопрос № 4 (2 балла)

Собственник офисного здания и имущества, используемого для организации рабочих мест в этом здании (офисная мебель, компьютерная и оргтехника, осветительные приборы и т.п.) по улице Ленина, 21, города Х.,

надежная правовая поддержка

сдает оборудованные офисные помещения. В целях привлечения большего количества арендаторов он провел СОУТ на всех рабочих местах за свой счет. Нужно ли арендаторам проводить СОУТ этих рабочих мест?

1) нужно проводить;

2) не нужно, СОУТ проведена;

3) нужно в случае если рабочие места не были задекларированы по истечении срока СОУТ.

### Вопрос № 5 (1 балл)

С кем необходимо согласовать акт Н-1С перед его утверждением?

1) с руководителем региональной государственной инспекции труда;

2) с руководителем региональной государственной инспекции труда и руководителем регионального отделения СФР;

3) с руководителем регионального отделения СФР;

4) согласование не требуется.

### Вопрос № 6 (1 балл)

Какие документы по пожарной безопасности должны быть разработаны в организации для каждого пожароопасного участка?

1) правила пожарной безопасности на объекте;

2) инструкции о мерах пожарной безопасности;

3) производственные инструкции;

4) технологические регламенты.

### Вопрос № 7 (2 балла)

На предприятии ООО «Фиалка» с работником Ф. 12.02.2024 произошел несчастный случай, отнесенный к категории легких. Работодатель незамедлительно сформировал комиссию и начал его расследование. По прошествии месяца производственная травма работника перешла в категорию тяжелых. Информация об этом (справка по форме 315у) была получена работодателем 15.03.2024. Извещение по установленной форме было направлено специалистом по охране труда ООО «Фиалка» в государственную инспекцию труда посредством электронной почты 19.03.2024. На следующий день 20.03.2024 от ГИТ пришло Решение о проведении расследования по сокрытому несчастному случаю. Верно ли проведение расследования несчастного случая в данных обстоятельствах как сокрытого государственным инспектором труда самостоятельно?

1) несчастный случай не может в данном случае расследоваться единолично инспектором, т.к. работодатель известил ГИТ;

2) несчастный случай подлежит дополнительному расследованию, а не расследуется как сокрытый, инспектор неверно указал основания самостоятельного расследования;

3) несчастный случай подлежит расследованию как сокрытый.

### Вопрос № 8 (1 балл)

Сколько шагов содержит матричный метод оценки профессионального риска?

1) количество шагов не определено и определяется самим работодателем;

2) 3;

3) 4;

4) 5.

### Вопрос № 9 (1 балл)

По каким вопросам, касающимся охраны труда, включаются в коллективный договор взаимные обязанности работников и работодателя?

1) обеспечение безопасных условий и охраны труда работников в процессе трудовой деятельности;

2) сохранение жизни и здоровья работников при выполнении трудовой функции;

3) гарантия работникам защиты их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;

4) улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи.

### Вопрос № 10 (1 балл)

Является ли комитет (комиссия) по охране труда формой социального партнерства?

1) да, если в организации есть профсоюз;

2) нет;

3) да, так как в состав комитета на паритетной основе входят представители работодателя и работников;

4) нет, т.к. в работе комитета по охране труда участвуют только две стороны социального партнерства.

### Вопрос № 11 (2 балла)

ООО «Наследство и К» осуществляет деятельность в области образования (раздел Р) и является микропредприятием. Может ли оно провести СОУТ в соответствии с Приказом Минтруда России от 31.10.2022 N 699н в отношении рабочих мест воспитатель-методист; организатор

**внеклассной и внешкольной воспитательной работы с детьми; администратор; менеджер?**

- 1) может по всем рабочим местам;
- 2) может по рабочим местам: администратор; менеджер;
- 3) может по рабочим местам воспитатель-методист; администратор; менеджер.

**Вопрос № 12 (1 балл):**

**Что оценивается показателем «число объектов одновременного наблюдения»?**

- 1) в системе СОУТ напряженность трудового процесса;
- 2) монотонность;
- 3) стереотипные движения;
- 4) тяжесть трудового процесса;
- 5) освещение.

**Вопрос № 13 (1 балл)**

**Правила поведения работника в зоне действия находящегося под напряжением высоковольтного электрического провода:**

- 1) подойти к проводу, подцепить его на сухую палку и отнести в безопасное место;
- 2) в радиусе шести метров, находясь в зоне действия шагового напряжения, следует выходить мелкими шагами, не более 0,7 метра;
- 3) в радиусе шести метров, находясь в зоне действия шагового напряжения, следует выходить осторожно на четвереньках;
- 4) неподвижно стоять и звать на помощь;
- 5) в радиусе примерно трех метров, находясь в зоне действия шагового напряжения, следует выходить мелкими шагами, не более 0,7 метра.

**Вопрос № 14 (2 балла)**

**В результате группового несчастного случая на производстве один работник получил легкие повреждения здоровья, второй — тяжелые. Первый через три дня вышел с больничного и приступил к работе, а второй скончался. Комиссией по расследованию несчастного случая установлено, что грубая неосторожность обоих застрахованных содействовала увеличению вреда, причиненного здоровью, в связи с чем работнику, получившему легкую травму, установлена степень вины 30%, а погибшему 10%. Как установленная степень вины отразится на пострадавших?**

- 1) за легкую травму оплата больничного листа уменьшится на 25%, на выплаты родственникам погибшего установленный процент вины не повлияет;
- 2) никак;

- 3) за легкую травму оплата больничного листа уменьшится на 30%, а выплаты родственникам погибшего на 10%.

**Вопрос № 15 (1 балл)**

**Какова форма проведения проверки знания требований охраны труда работников при инструктаже по охране труда?**

- 1) проверка знания не требуется, достаточно проведения инструктажа;
- 2) определяется локальными нормативными актами работодателя;
- 3) в форме тестирования.

**Вопрос № 16 (1 балл)**

**Что является основанием для регистрации микроповреждения?**

- 1) обращение пострадавшего в медицинское учреждение;
- 2) обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю);
- 3) обращение пострадавшего в федеральную инспекцию труда.

**Вопрос № 17 (1 балл)**

**Что рекомендуется сделать после реализации мер, направленных на снижение уровня профессиональных рисков?**

- 1) ознакомить работников с уровнем профессионального риска;
- 2) провести повторную оценку уровня профессиональных рисков, в отношении которых были реализованы указанные защитные меры;
- 3) оформить необходимые документы.

**Вопрос № 18 (2 балла)**

**Что необходимо определить для проведения технических мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))?**

- 1) границы опасных зон на время выполнения работ по действию опасных факторов на территории, рабочие места, на которых работы выполняются по наряду-допуску, места установки защитных ограждений и знаков безопасности;
- 2) границы санитарных защитных зон на время выполнения работ, рабочие места, на которых работы выполняются по наряду-допуску, места установки защитных ограждений и знаков безопасности;
- 3) работы, выполняемые по наряду-допуску.

**Вопрос № 19 (1 балл)**

**Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, могут устанавливаться:**

- 1) коллективным договором по согласованию с комиссией по проведению специальной оценки условий труда;
- 2) коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя;
- 3) локальным нормативным актом по согласованию с государственным инспектором труда и органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда.

**Вопрос № 20 (1 балл)**

**Какая площадь помещения должна быть для одного работника вне зависимости от вида выполняемой работы?**

- 1) составлять не менее 3 м<sup>2</sup>;
- 2) не менее 4,5 м<sup>2</sup>;
- 3) не менее 5,5 м<sup>2</sup>;
- 4) не менее 3 м<sup>2</sup> для работников офиса и не менее 5,5 м<sup>2</sup> для рабочих специальностей.

**Вопрос № 21 (1 балл)**

**Дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда полной продолжительности предоставляется работнику, проработавшему в этих условиях:**

- 1) полный рабочий год;
- 2) 6 месяцев;
- 3) 11 месяцев;
- 4) на усмотрение работодателя;
- 5) по желанию работника.

**Вопрос № 22 (2 балла)**

**Что запрещено при изготовлении спецодежды для защиты от искр и брызг расплавленного металла и окалины?**

- 1) использование световозвращающих материалов, шевронов и других подобных элементов;
- 2) использование металлической фурнитуры;
- 3) применение вентиляционных отверстий;
- 4) изготовление накладок из основного материала.

**Вопрос № 23 (1 балл)**

**Кто является ответственным за состояние охраны труда в организации (учреждении)?**

- 1) специалист по охране труда (руководитель службы охраны труда) либо должностное лицо, на которое возложены функции специалиста по охране труда;

2) работодатель в лице руководителя организации (директор, генеральный директор и т.п.) как законный представитель юридического лица и организация (учреждение) как юридическое лицо;

3) любое должностное лицо, назначенное ответственным за охрану труда в организации приказом работодателя.

#### **Вопрос № 24 (1 балл)**

**Изменения по вопросам охраны труда в КонсультантПлюс можно отследить благодаря следующим инструментам (выберите верное):**

- 1) настроив новостную ленту на профиль «Специалист по охране труда»;
- 2) через просмотр видеосеминаров для специалистов по охране труда;
- 3) через специализированные аналитические материалы – обзоры изменения законодательства в сфере охраны труда;
- 4) через постановления на контроль соответствующих нормативно-правовых актов, регламентирующих вопросы охраны труда;
- 5) через правовой календарь, выбрав раздел «Труд и занятость»;
- 6) через правовой календарь, выбрав раздел «Охрана труда».

#### **Вопрос № 25 (1 балл)**

**Какие изменения происходят при выборе на стартовой странице системы КонсультантПлюс профиля «Специалист по охране труда» (выберите правильный ответ):**

- 1) для специалиста по охране труда автоматически настраивается профильная лента новостей;
- 2) исчезает список последних открытых документов другого профиля;
- 3) через раздел «Справочная информация» реализуется быстрый переход к НПА по нормированию труда, СНИПам, пожарной и промышленной безопасности;
- 4) появляется раздел «Важные документы» с основными НПА, регламентирующими работу специалиста по охране труда;
- 5) доступ к материалам бухгалтерской и юридической тематики становится недоступен;
- 6) при переходе в сервис «Видео.Консультант» автоматически открываются видеосеминары по охране труда;
- 7) становятся доступны «горячие» документы на сайте КонсультантПлюс.

## **КВ** КОРОТКО О ВАЖНОМ

### **О жилищных правах**

В случае прекращения семейных отношений с собственником жилого помещения право пользования им сохраняется у бывших членов семьи при условии, что в момент приватизации указанные лица имели равные права пользования этим помещением, а также у бывших членов семьи собственника жилого помещения, право собственности на которое возникло на основании документа, подтверждающего полную выплату паевого взноса, при условии, что в момент полной выплаты эти лица были указаны в качестве членов семьи члена кооператива в соответствующем ордере либо до указанного момента были вселены в жилое помещение в качестве членов семьи. Сведения о членах (бывших членах) семьи собственника жилого помещения теперь будут включаться в ЕГРН.

*Источник: Федеральный закон от 26.12.2024 N 482-ФЗ*

### **Концепция противодействия мошенникам**

Правительством утверждена Концепция государственной системы противодействия противоправным деяниям, совершаемым с использованием информационно-коммуникационных технологий. Для реализации поставленных задач будет создана специализированная цифровая платформа, которая обеспечит оперативный обмен информацией между правоохранительными органами, Банком России, кредитными организациями, а также операторами связи о сведениях, необходимых для установления обстоятельств противоправных деяний и лиц, их совершивших.

*Источник: Распоряжение Правительства РФ от 30.12.2024 N 4154-р*

### **Возмещение по ОСАГО**

С 1 января 2025 года автовладельцы могут подать заявление на возмещение по ОСАГО через сайт страховщика или с помощью его мобильного приложения (при наличии), даже если авария произошла в 2024 году.

*Источник: Информация Банка России от 01.01.2025*

### **Тарифы на электроэнергию**

С 01.01.2025 по 31.12.2025 установлены единые тарифы на услуги по передаче электрической энергии по сетям Ивановской области, поставляемой населению. Так, для первого диапазона объемов потребления электрической энергии одноставочный тариф для проживающих в городских населенных пунктах в домах, оборудованных стационарными электроплитами, на первое полугодие 2025 года определен в размере 0,92984 руб./кВт·ч.

*Источник: Постановление Департамента энергетики и тарифов Ивановской области от 10.12.2024 N 49-э/1*

### **Плата за садик**

С 01.01.2025 плата, взимаемая с родителей за присмотр за детьми в учреждениях дошкольного образования города Иванова, в группах 10-часового и 12-часового пребывания установлена в размере 3088 (ранее — 2905) руб. в месяц; в группах кратковременного пребывания — в размере 1133 (ранее — 1065) руб. в месяц.

*Источник: Постановление Администрации г. Иванова от 18.12.2024 N 2636*

### **Льготный проезд**

С 01.01.2025 для учащихся стоимость льготного проездного или электронного проездного билета определена в размере 371 руб. (ранее — 347 руб.). Полная стоимость электронного проездного билета установлена в размере 1436 руб. (ранее — 1341 руб.) в месяц.

*Источник: Постановление Администрации г. Иванова от 24.12.2024 N 2690*

### **ФНС России информирует о начале декларационной кампании 2025 года**

Представить декларацию о доходах, полученных в 2024 году, необходимо до 30 апреля 2025 года. Отчитаться о доходах необходимо, в частности, в случаях, если в 2024 году налогоплательщик продал недвижимость, находившуюся в собственности меньше минимального срока владения, получил дорогие подарки не от близких родственников, сдавал имущество в аренду, получал доход от зарубежных источников и пр. Сдать декларацию 3-НДФЛ также должны ИП, нотариусы, занимающиеся частной практикой, адвокаты, учредившие адвокатские кабинеты, и другие лица.

Оплатить НДФЛ, исчисленный в декларации, требуется до 15 июля 2025 года. Удобнее всего заполнить и отправить налоговую декларацию 3-НДФЛ через сервис «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц».

*Источник: Информация ФНС России*



## РОССИЙСКОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

## АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ

**Подписан закон о продлении временных мер поддержки экономики.**

Федеральный закон  
от 26.12.2024 N 494-ФЗ  
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ.  
ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО  
УПРАВЛЕНИЯ**Контролируемое лицо вправе отказать инспектору в проверке при отсутствии в его документах двухмерного штрихкода.**

Федеральный закон  
от 28.12.2024 N 540-ФЗ  
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О ГОСУДАРСТВЕННОМ КОНТРОЛЕ (НАДЗОРЕ) И МУНИЦИПАЛЬНОМ КОНТРОЛЕ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

**Утверждена Стратегия пространственного развития РФ.**

Распоряжение Правительства РФ  
от 28.12.2024 N 4146-р  
<ОБ УТВЕРЖДЕНИИ СТРАТЕГИИ ПРОСТРАНСТВЕННОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА ПЕРИОД ДО 2030 ГОДА С ПРОГНОЗОМ ДО 2036 ГОДА>

## ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

**Подписан закон о сокращении количества земельных участков, границы которых не определены в соответствии с законодательством.**

Федеральный закон  
от 26.12.2024 N 487-ФЗ  
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

## ЖИЛИЩЕ. ЖКХ

**Для покупки жилого помещения за счет средств материнского капитала потребуются заключение о его пригодности для проживания.**

Федеральный закон  
от 26.12.2024 N 495-ФЗ  
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 8 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ СЕМЕЙ, ИМЕЮЩИХ ДЕТЕЙ»

## ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

**С 1 января 2025 года вступают в силу Правила ведения реестра работодателей, у которых выявлены факты нелегальной занятости.**

Постановление Правительства РФ  
от 27.12.2024 N 1927  
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ ВЕДЕНИЯ РЕЕСТРА РАБОТОДАТЕЛЕЙ, У КОТОРЫХ ВЫЯВЛЕНЫ ФАКТЫ НЕЛЕГАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ»

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.  
ПОСОБИЯ И ЛЬГОТЫ**Утверждены новые Правила определения среднедушевого дохода****для предоставления социальных услуг бесплатно.**

Постановление Правительства РФ  
от 23.12.2024 N 1873  
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СРЕДНЕДУШЕВОГО ДОХОДА ДЛЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ БЕСПЛАТНО»

**С 2025 года ежемесячные выплаты в размере 10 000 рублей распространены на всех трудоспособных лиц, осуществляющих уход за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет или инвалидом с детства I группы.**

Указ Президента РФ от 29.12.2024 N 1125  
«О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ, СВЯЗАННЫХ С УСТАНОВЛЕНИЕМ ВЫПЛАТ ЛИЦАМ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ УХОД ЗА ДЕТЬМИ-ИНВАЛИДАМИ, ИНВАЛИДАМИ С ДЕТСТВА I ГРУППЫ И ДРУГИМИ НЕТРУДОСПОСОБНЫМИ ГРАЖДАНАМИ»

## ФИНАНСЫ. БЮДЖЕТ

**Определены особенности исполнения федерального бюджета на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов.**

Постановление Правительства РФ  
от 30.12.2024 N 1995  
«ОБ ОСОБЕННОСТЯХ РЕАЛИЗАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О ФЕДЕРАЛЬНОМ БЮДЖЕТЕ НА 2025 ГОД И НА ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2026 И 2027 ГОДОВ»

ОКРУЖАЮЩАЯ ПРИРОДНАЯ СРЕДА  
И ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ**Общий прогноз неблагоприятных метеорологических условий будет предоставляться пользователям бесплатно.**

Федеральный закон  
от 28.12.2024 N 548-ФЗ  
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИЧЕСКОЙ СЛУЖБЕ» И СТАТЬИ 1 И 19 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «ОБ ОХРАНЕ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА»

СВЯЗЬ. ИНФОРМАЦИЯ И  
ИНФОРМАТИЗАЦИЯ**Граждане смогут скорректировать данные о себе, содержащиеся в федеральном регистре сведений о населении через портал Госуслуг.**

Федеральный закон  
от 28.12.2024 N 512-ФЗ  
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О ЕДИНОМ ФЕДЕРАЛЬНОМ ИНФОРМАЦИОННОМ РЕГИСТРЕ, СОДЕРЖАЩЕМ СВЕДЕНИЯ О НАСЕЛЕНИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

**С 1 сентября 2025 года расширяется перечень случаев, в которых обработка биометрических персональных данных может осуществляться без согласия.**

Федеральный закон  
от 28.12.2024 N 519-ФЗ  
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬИ 10 И 11 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ» И ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

**Банки должны обеспечить для клиентов возможность дистанционно открывать счета (вклады) в рублях и получать кредиты по биометрии.**

Федеральный закон  
от 28.12.2024 N 521-ФЗ  
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

**В России создадут ФГИС «Национальный словарный фонд».**

Постановление Правительства РФ  
от 25.12.2024 N 1892  
«О НАЦИОНАЛЬНОМ СЛОВАРНОМ ФОНДЕ»

ОБРАЗОВАНИЕ. НАУЧНАЯ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. КУЛЬТУРА**Подписан закон о воспитательной работе в детских лагерях.**

Федеральный закон  
от 28.12.2024 N 543-ФЗ  
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О ОСНОВНЫХ ГАРАНТИЯХ ПРАВ РЕБЕНКА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

**Запущена программа «Земский работник культуры».**

Постановление Правительства РФ  
от 25.12.2024 N 1885  
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 15 АПРЕЛЯ 2014 Г. N 317»

ОБОРОНА. БЕЗОПАСНОСТЬ И  
ОХРАНА ПРАВОПОРЯДКА**Утверждена новая Стратегия противодействия экстремизму.**

Указ Президента РФ от 28.12.2024 N 1124  
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ СТРАТЕГИИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ ЭКСТРЕМИЗМУ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

УГОЛОВНОЕ ПРАВО. ИСПОЛНЕНИЕ  
НАКАЗАНИЙ**Ужесточена уголовная ответственность за вооруженный мятеж, вплоть до пожизненного лишения свободы.**

Федеральный закон  
от 28.12.2024 N 510-ФЗ  
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В УГОЛОВНЫЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И УГОЛОВНО-ПРОЦЕССУАЛЬНЫЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

**Установлена уголовная ответственность за розничную продажу несовершеннолетним табачной продукции, если это деяние совершено неоднократно.**

Федеральный закон  
от 28.12.2024 N 515-ФЗ  
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 151.1 УГОЛОВНОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Источник информации: раздел  
«Законодательство» СПС КонсультантПлюс



## ИВАНОВСКОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

## АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ

**Предусмотрено усиление охраны военных, государственных, специальных и других объектов. Установлен запрет на полеты беспилотников, за исключением отдельных видов полетов.**

Указ Губернатора Ивановской области от 20.12.2024 N 110-уг

«О РЕАЛИЗАЦИИ УКАЗА ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 19.10.2022 N 757 «О МЕРАХ, ОСУЩЕСТВЛЯЕМЫХ В СУБЪЕКТАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В СВЯЗИ С УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 19 ОКТЯБРЯ 2022 Г. N 756»

## СЕМЬЯ

**Услугу предоставляют территориальные органы соцзащиты, а заявителями на ее получение являются малоимущие семьи, в которых по не зависящим от них причинам размер среднедушевого дохода не превышает величину прожиточного минимума.**

Приказ Департамента социальной защиты населения Ивановской области от 16.12.2024 N 71

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ АДМИНИСТРАТИВНОГО РЕГЛАМЕНТА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ «ПРИЗНАНИЕ СЕМЬИ МАЛОИМУЩЕЙ В ЦЕЛЯХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ПУТЕВОК В САНАТОРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ ДЕТСКИЕ ЛАГЕРЯ КРУГЛОГОДИЧНОГО ДЕЙСТВИЯ, ЗАГОРОДНЫЕ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ ЛАГЕРЯ, КОМПЕНСАЦИИ ЧАСТИ РОДИТЕЛЬСКОЙ ПЛАТЫ ЗА ПРИСМОТР И УХОД ЗА ДЕТЬМИ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ, РЕАЛИЗУЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ПРОГРАММУ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОЛНОЦЕННЫМ ПИТАНИЕМ ДЕТЕЙ В ВОЗРАСТЕ ДО ТРЕХ ЛЕТ, НЕ ПОСЕЩАЮЩИХ ДОШКОЛЬНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ, ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕТЕЙ В ВОЗРАСТЕ ДО ШЕСТИ ЛЕТ ИЗ МАЛОИМУЩИХ СЕМЕЙ ЛЕКАРСТВЕННЫМИ ПРЕПАРАТАМИ ДЛЯ ЛЕЧЕНИЯ ОСТРЫХ РЕСПИРАТОРНЫХ ВИРУСНЫХ ИНФЕКЦИЙ И БРОНХОЛЕГОЧНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ»

## ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

**Субсидия предоставляется на возмещение до 60% затрат семейной фермы, но не более 20 млн руб. на одну семейную ферму (за исключением отдельных видов затрат).**

Постановление Правительства Ивановской области от 26.12.2024 N 665-п

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СУБСИДИЙ КРЕСТЬЯНСКИМ (ФЕРМЕРСКИМ) ХОЗЯЙСТВАМ ИЛИ ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ, ЯВЛЯЮЩИМСЯ ГЛАВАМИ КРЕСТЬЯНСКИХ (ФЕРМЕРСКИХ) ХОЗЯЙСТВ, НА ВОЗМЕЩЕНИЕ ЧАСТИ ЗАТРАТ СЕМЕЙНОЙ ФЕРМЫ»

**Утверждено новое положение о ТФОМС, закреплены полномочия и функции территориального фонда.**

Постановление Правительства Ивановской области от 20.12.2024 N 631-п

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ТЕРРИТОРИАЛЬНОМ ФОНДЕ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

**В Перечне приведены кадастровый номер здания, строения, сооружения и адрес объекта недвижимости.**

Приказ Департамента экономического развития и торговли Ивановской области от 19.12.2024 N 52-п

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ ОБЪЕКТОВ НЕДВИЖИМОГО ИМУЩЕСТВА, НАХОДЯЩИХСЯ НА ТЕРРИТОРИИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ НАЛОГОВАЯ БАЗА ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ КАК КАДАСТРОВАЯ СТОИМОСТЬ, НА 2025 ГОД»

**Финансирование питания из расчета в день на одного учащегося увеличено до 78,00 руб. (ранее — 73,00 руб.).**

Постановление Администрации г. Иванова от 25.12.2024 N 2719

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИВАНОВА ОТ 30.12.2019 N 2152 «О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ПО ПИТАНИЮ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ УЧАЩИХСЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА ИВАНОВА»

**Денежные поощрения выплачиваются утвержденным категориям лиц.**

Постановление Администрации г. Иванова от 16.12.2024 N 2609

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИВАНОВА ОТ 12.01.2010 N 3 «О ДЕНЕЖНЫХ ПООЩРЕНИЯХ ЗА ДОСТИЖЕНИЯ В ОБЛАСТИ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА»

## ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

**Определены дополнительные направления государственной поддержки сельскохозяйственного производства.**

Закон Ивановской области от 20.12.2024 N 72-03

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬИ 2 И 3 ЗАКОНА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКЕ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

ПРОКУРАТУРА. ОРГАНЫ ЮСТИЦИИ. АДВОКАТУРА. НОТАРИАТ

**Приведен список адвокатов Ивановской области, участвующих в деятельности государственной системы бесплатной юридической помощи.**

«СОГЛАШЕНИЕ ОБ ОКАЗАНИИ БЕСПЛАТНОЙ ЮРИДИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ АДВОКАТАМИ, ЯВЛЯЮЩИМСЯ УЧАСТНИКАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ БЕСПЛАТНОЙ ЮРИДИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ» (Заключено в г. Иванове 13.11.2024 N 57-с)

Источник информации:  
ИБ Ивановский Выпуск СПС КонсультантПлюс

НОВОЕ В  
КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮСУчетная политика на  
2025 год —  
в КонсультантПлюс!

**В «Конструктор учетной политики» включены учетные политики на 2025 г. для коммерческих и бюджетных организаций. В них отражены все изменения законодательства, которые нужно применять в новом году.**

В конструкторе есть учетные политики:

- для коммерческих организаций;
- для целей бухгалтерского учета (2025 год);
- для целей налогообложения (ОСН, 2025 год);
- для целей налогообложения (УСН, 2025 год);
- для организаций бюджетной сферы;
- единая учетная политика (централизованная бухгалтерия) для целей бухгалтерского и бюджетного учета (2025 год);
- для целей бухгалтерского (бюджетного) учета (2025 год);
- для целей налогообложения (2025 год).

С помощью конструктора организации могут создать с нуля или проверить уже существующую учетную политику на актуальность и соответствие законодательству.

Перейти к конструктору в Консультант Плюс можно сразу со стартовой страницы по кнопке «Конструктор учетной политики». Составить учетную политику просто:

- выберите вид учетной политики;
- отметьте нужные условия (из предлагаемых вариантов);
- получите шаблон учетной политики с готовыми формулировками.

Приложения к учетным политикам формируются автоматически. Шаблон учетной политики можно перенести в Word.



## Коллектив: как удержать сотрудников?

Ирина СТЮФЕЕВА, юрист

**В условиях дефицита кадров для многих компаний задача номер один не только привлечь, но и сохранить персонал. Если сотрудника не устраивают условия работы, то зачастую специалист готов сменить компанию. В условиях конкуренции за персонал компании концентрируются на оптимизации использования уже имеющихся кадровых ресурсов. Одна из лучших инвестиций для бизнеса — это вложение в обучение сотрудников, повышение эффективности команд, внедрение гибридного и удаленного формата работы и т.д.**

### Тенденции в кадрах

Контекст современного рынка труда — численная нехватка тех, кто находится в активном трудоспособном возрасте от 18 до 60 лет. Мотивация молодых кадров от 18 до 25 лет зачастую сложна, их жизненные интересы состоят из баланса личного и рабочего, с фокусом скорее на личное, они часто выбирают работодателя не по принципу «подходящей работы», а по принципу личного интереса: нравится он или нет. Они постоянно оценивают свое место работы на соответствие собственному комфорту, удобству графика, эстетичности пространства и уровню зарплаты, которая соответствует не реальным компетенциям, а скорее представлению о желаемом уровне дохода. Все эти векторы мотивации делают молодые кадры менее устойчивыми сотрудниками в долгосрочный период.

Соискатели в возрасте 55 плюс — это хорошая опора для рынка труда, но и этот сегмент разогрет востребованностью и повышает требования к оплате труда без значительного роста компетенций, плюс обладает большей ригидностью\* по отношению к изменяющимся новым условиям: внедрению новых программ, освоению новых навыков, ориентирам на получение новых знаний.

Следует инвестировать в обучение персонала, доставку до рабочего места, в удобный график, в организацию рабочего места, в индексацию зарплаты и даже в современный дизайн рабочего места — это обязательные аспекты для работодателей для удержания кадров, особенно молодых. Часто современная

\* Ригидность — черта личности, которая характеризуется сильным сопротивлением или неспособностью к изменению поведения, мнения или отношения

реальность рынка труда — отклики соискателей, не соответствующие даже на 50% от заявленных требований работодателя. И поиск компромиссов, программ наставничества, обучения и даже корпоративного развлечения — это обязательная часть современной реальности найма. Удержать сотрудника в таких условиях трудно, т.к. у соискателей особенно в некоторых сферах, таких как менеджеры по продажам, бухгалтеры, административный персонал, рабочие и пр., наблюдается практически нулевая толерантность на этапе найма в компанию к невыстроенным процессам.

Что может испортить впечатление прямо «на входе»? Долго и неудобно добираться до рабочего места, затраты на поездку до рабочего места превышают ожидание, неприветливая атмосфера в коллективе. Если имеющиеся сотрудники не разделяют целесообразность найма новых работников или есть те, кто претендовал на данное место, если у них снижена собственная мотивация, а то и просто «токсичный» характер, — всё это обязательно чувствуют соискатели. Если найм сопровождается ещё и неясными оценками по окладной части, которую работодатель готов зафиксировать в договоре (а сейчас все хотят стабильной окладной части), демонстрацией авторитарного характера руководителя, — такая компания рискует искать сотрудника длительное время. Ещё в 2005–2008 гг. авторитарный стиль руководства считался гарантией надёжности системы управления и развития компании, а сейчас никто не хочет «терпеть» такого руководителя, не то, что долгосрочно на него работать.

Признание труда работников — важная составляющая мотивации, но она должна основываться на базе стабильного уровня оплаты труда и комфортных условий рабочего места.

Какой есть негативный тренд в трудовом поведении сотрудников? Это оставление рабочего места не только во время испытательного срока, но и отработав год или два в компании. И если соискатели после 25 лет еще могут поставить компанию в известность об этом, то молодёжь 18 лет часто даже не предупреждает. Они не испытывают чувства ответственности или уважения к позиции работодателя, и если им становится неинтересно или некомфортно работать, то они просто перестают выходить на работу, отвечать на звонки и сообщения.

Только налаженная коммуникация, обратная связь и чуткое отношение к потребностям соискателей, а также постоянные значительные инвестиции

в рабочие места смогут в ближайшие годы стать основой для удержания кадров.

### Держим кадры

Какие же инструменты применяют работодатели для удержания кадров? Согласно опросам отдельных ресурсов, 70% работодателей назвали своим основным инструментом удержания повышение зарплаты сотрудникам. 32% респондентов также отметили значимость расширения соцпакета, включая улучшение медстраховки и компенсацию прочих расходов.

Популярным механизмом борьбы с кадровым голодом оказалось привлечение кадров из других городов и регионов — на расширение географии найма указали 52% опрошенных. Больше внимания работодатели стали уделять и времени, которое уходит у обеих сторон на трудоустройство. Каждая 10-я компания в России активно применяет практику OneDayOffer (предложение о работе за один день). Это экспресс-форма найма, когда работодатель сокращает число этапов отбора, часто отказывается от тестовых заданий: кандидата на должность проводят по всем этапам собеседования за один день.

Не менее важной остается и работа над комфортными условиями для уже нанятых сотрудников. 48% работодателей для этого поддерживают гибридные или удаленные форматы работы, а 50% — реализуют специальные программы адаптации для новых сотрудников.

Для многих кандидатов важна благоприятная рабочая атмосфера в коллективе. Важно создать условия, в которых сотрудник будет чувствовать себя ценным. Лояльность к компании формируется в том числе из-за ощущения принадлежности к ней, важно, когда сотрудник чувствует себя частью команды, когда его мнение имеет значение при принятии решений, касающихся компании, когда с ним общаются честно и открыто. Этому может способствовать, например, проведение корпоративных командных мероприятий, тренингов, мозговых штурмов, спортивных соревнований, опросов сотрудников и т.д.

И новые сотрудники, и «старички» хотят видеть и перспективу развития их карьеры в компании, возможность профессионального роста. Если в компании разработаны индивидуальные планы развития карьеры, периодически обсуждаются карьерные перспективы, это служит дополнительным бонусом в пользу компании. При этом не стоит забывать, что более высокая должность подразумевает и более высокую зар-

плату либо дополнительные выплаты в виде надбавок и премий.

Кроме того, важно поощрять сотрудников за их успехи и достижения. Например, через проведение мероприятий по награждению отличившихся сотрудников, размещение информации о достижениях сотрудников на внутренних ресурсах компании и т.д.

Не каждый сотрудник готов посвящать себя работе целиком и полностью: многие хотят соблюдать баланс между работой и личной жизнью. Работодатель может пойти навстречу таким сотрудникам, например установив гибридный или удаленный формат работы, определить пятницу сокращенным рабочим днем, установить один дополнительный выходной в году в день рождения сотрудника и т.д. Если у работника есть хобби и он, например, принимает участие в различных соревнованиях, важно установить персональный подход к сотруднику и дать ему возможность брать дополнительные отпуска и т.п.

### Какой опыт можно перенять?

Рынок труда в 2024 — 2025 году — это рынок кандидата. Один из инструментов, которые можно внедрить в компании, — это exit-интервью. Каждый сотрудник, который принимает решение покинуть компанию, встречается с сотрудником HR, который выясняет причину такого решения. Зачастую это деньги. Это позволит подстроиться под рынок, пересматривая зарплату по специальностям.

Но не только деньги играют роль: потребность в признании или в карьерном росте тоже важна. Можно удержать сотрудника, предложив ему варианты для развития внутри компании. Возможно, переориентировать его на другие подразделения. При таком подходе необходимо выстроить карьерные треки (даже по рабочим специальностям), где первоочередной задачей будет формирование индивидуального плана развития для каждого сотрудника и работа над повышением результативности.

Ещё одна из причин, по которой люди уходят, — это усталость, причиной которой часто является дисбаланс работы и личной жизни. Помогут выстроить правильный ритм и режим работы индивидуальные гибкие графики для сотрудников, сочетание удаленной работы и работы в офисе для тех сотрудников, которым подойдет такой график. Но при этом, конечно, не должен нести издержки работодатель из-за замедления или разрыва рабочих процессов.

Ещё один инструмент, который можно использовать в рамках удержания, — это развитие «факультативной» жизни.

Например, раз в квартал проводить диалоги с командой, когда руководство компании рассказывает сотрудникам о том, где компания сейчас, куда движется в рамках стратегии. Это помогает сформировать у сотрудников сопричастность к жизни компании, понимание важности своей роли в достижении общей цели. Можно организовать для сотрудников занятия йогой, физкульт-перерывы, медитации и т.д. Личностному и профессиональному росту поспособствуют лидерские встречи — когда можно пригласить лидеров из других сфер, которые рассказывают о том, что им помогает быть успешными и сохранять мотивацию.

Для отслеживания ситуации попросите сотрудников делиться обратной связью, что им действительно нужно, чтобы работать более эффективно. Чем больше человек видит смыслов в своей работе, своей роли в компании, тем он благополучнее себя чувствует и результативнее работает. Признавайте заслуги сотрудников, благодарите их.

Важна работа по внутренней эволюции сотрудников, когда сотрудники растут внутри компании, а управленческие кадры готовятся с самого низшего звена. Создание «школы лидеров» или аналога может в этом помочь: руководители сами проводят мастер-классы и обучение для коллег, являются менторами для преемников. Для передачи опыта крайне необходимо развивать наставничество и, соответственно, его поощрять материально.

### Развитие бренда компании

Многие специалисты отмечают, что, кроме вышеперечисленных аспектов поддержки кадров, необходимо развивать бренд компании. Причем внимание следует уделять не только внешнему позиционированию компании, выгодно выделяясь на фоне конкурентов, но и внутреннему, т.к. это влияет на вовлеченность сотрудников в процессы и миссию компании, увеличение эффективности сотрудников, снижает отток сотрудников из компании.

Обычно доброе имя организации продвигают через СМИ, сайты по поиску работы, официальные соцсети компании, рекламу и т.д. Эффективный ход — выступления руководящих и топ-овых сотрудников в качестве экспертов в СМИ, на различных бизнес-мероприятиях и т.д. Многие крупные компании практикуют поиск будущих сотрудников через взаимодействие с учебными заведениями, где они рассказывают о компании будущим специалистам.

Информация предоставлена  
ООО «Центр Информправо», г. Челябинск



## Должная осмотрительность при выборе контрагентов

В.С. Абрамова, старший эксперт  
по бухгалтерскому учету и налогообложению

**В последнее время инспекции все чаще предъявляют компаниям и предпринимателям претензии в связи с тем, что они ненадлежащим образом выполняют требование о проявлении должной осмотрительности при выборе своих контрагентов. И в результате по итогам проверок доначисляют налоги к уплате в бюджет, штрафы и пени. Что представляет собой должная осмотрительность и как обезопасить себя от претензий налоговиков, — постараемся разобраться в этой статье.**

### Что такое должная осмотрительность и для чего она нужна?

Законодательные акты, включая Налоговый кодекс, не дают толкования самого понятия «должная осмотрительность». Можно прийти к такому выводу: имеется в виду комплекс действий налогоплательщика, который позволяет ему убедиться в том, что его контрагент ведет реальную деятельность и есть основания полагать, что он способен выполнить условия договора без рисков как для налогоплательщика, так и для бюджета (Письма ФНС от 10.10.2022 № БВ-4-7/13450@, от 10.03.2021 № БВ-4-7/3060@, от 31.10.2017 № ЕД-4-9/22123@; Обзор практики, утв. Президиумом ВС 13.12.2023; п. 20 Обзора судебной практики ВС № 1, утв. Президиумом ВС 01.06.2022; п. 39

Обзора судебной практики ВС № 3, утв. Президиумом ВС 10.11.2021).

В Налоговый кодекс была введена ст. 54.1 «Пределы осуществления прав по исчислению налоговой базы и (или) суммы налога, сбора, страховых взносов», в которой сформулированы основные признаки добросовестности сделки между участниками хозяйственной деятельности.

**Признак 1 (самый главный)** — основной целью сделки не может быть уменьшение налогов, уплачиваемых в бюджет. Самый распространенный пример претензии от налоговиков — требование пояснить, почему компания или ИП выбрали контрагента, применяющего упрощенку (Письма ФНС от 10.03.2021 № БВ-4-7/3060@, от 10.10.2022 № БВ-4-7/13450@).

И тут главное, чтобы контролеры не обвинили вас в умысле снизить раз-

мер налоговых платежей за счет привлечения лиц, применяющих льготные налоговые режимы, а также чтобы не обвинили вас в дроблении бизнеса. А вдруг этот упрощенец — подконтрольная вам организация, через которую вы «сливаете» деньги? Налоговики будут проверять, возможно, вы применили формальный документооборот с целью неправомерного учета расходов и получения налоговой выгоды по сделке.

**Признак 2** — экономически оправданная цель сделки. Основным критерием, применяемым налоговиками при рассмотрении этого признака, является проверка следующего мотива: заключил бы налогоплательщик сделку, если бы при этом у него не возникало налоговой выгоды? (Письмо ФНС от 10.03.2021 № БВ-4-7/3060@ (п. 25)). Пример, иллюстрирующий нарушение этого критерия, — предоставление невозвратных инвестиций под видом займа, проценты по которому учитываются организацией в расходах и, соответственно, снижают сумму налога на прибыль.

**Признак 3** — договор должен быть исполнен тем контрагентом, который в нем указан (подп. 2 п. 2 ст. 54.1 НК РФ). Например, если заключен договор на оказание информационно-консультационных услуг, а налоговая увидит нарушения (исполнитель зарегистрирован по адресу массовой регистрации, у исполнителя отсутствуют соответствующие сотрудники для оказания таких услуг, компания не сдает отчетность или сдает нулевки и т.д.), то инспекция будет утверждать, что фактически такие услуги оказаны не были. И расходы по такому договору налоговая потребует исключить из состава учитываемых при налогообложении в целях налога на прибыль и НДС.

Если сам факт исполнения не ставится под сомнение, но при этом установлено, что исполнитель был другой, то получается, что расходы документально не подтверждены. И заказчик не вправе уменьшать свою налоговую обязанность (Письмо ФНС от 10.03.2021 № БВ-4-7/3060@ (п. 4)).

Ни в одной статье НК нет указаний на обязанность налогоплательщика проверять своих контрагентов «на добросовестность». Однако, чтобы минимизировать риск получения претензий от ИФНС, придется формировать целый пакет документов, свидетельствующих о том, что контрагент соответствует всем признакам добросовестной компании.

Но надо учитывать и соотношение «цена вопроса — трудозатраты». Если вы покупаете скрепки или иную канце-

лярию на 1000 руб., никто не заставит вас проводить полноценное налоговое расследование и составлять досье на 100 страниц. Достаточно убедиться, что продавец такой есть, торгует канцелярской, и свои скрепки вы получите.

### Как подтвердить проявление должной осмотрительности?

Как такового перечня необходимых действий налогоплательщика, которые налоговая служба признала бы исчерпывающими, нет.

Одна компания судилась с ФНС, так как налоговики посчитали, что она не проявила должной осмотрительности в выборе контрагента. По мнению налоговой службы, компания ограничилась минимальными мерами, а нужно было провести более глубокую проверку. Однако суд встал на сторону организации, указав, что действий компании по сбору данных было достаточно, и отказал налоговой службе. В рассматриваемом случае у организации были одни только правоустанавливающие документы контрагента, которые она взяла из общих источников (Постановление АС УО от 06.09.2024 № Ф09-4769/24).

В другой ситуации суд указал, что регистрационные документы из информационного ресурса ФНС в подтверждение довода о проявлении компанией осмотрительности и осторожности при выборе контрагентов подтверждают лишь факт госрегистрации контрагента в качестве юрлица и носят справочный характер. Однако они не могут характеризовать контрагента как добросовестного, надежного и стабильного участника хозяйственных взаимоотношений. И, следовательно, не могут однозначно свидетельствовать о проявленной обществом должной осмотрительности именно в целях подтверждения добросовестности организации, выбираемой в качестве контрагента (Постановление АС СЗО от 26.11.2020 № Ф07-12799/2020).

Мнения у судей могут быть разные. Но и сами ситуации тоже могут иметь принципиальные отличия, в которых не так-то просто разобраться, имея перед глазами лишь итоговые судебные решения. Поэтому предлагаемый далее алгоритм действий по проверке контрагентов основывается как на отдельных рекомендациях ФНС, так и на сложившейся судебной практике. Главное — убедиться, что контрагент реально существует, не является фирмой-однодневкой и не находится в процессе ликвидации.

В первую очередь можно запросить у потенциального контрагента:

- документы, подтверждающие его

право на ведение определенных видов деятельности. Например, выписку из реестра членов СРО, лицензии и прочее;

- документы, которые подтверждают возможность исполнения контрагентом его обязательств по договору. Это могут быть сведения из ЕГРН о наличии объектов недвижимости, а также данные бухучета и отчетности о наличии оборудования, о средней численности работников, которые нужны для исполнения обязательств, о материалах на складе и т.д.;

- документы, подтверждающие правомочность подписантов по договору. Например, копию приказа о назначении на должность директора, доверенности и т.д.

Можно попросить у контрагента сделать для вас выписку из сервиса оценки юридических лиц, а также доступ к разделу «Как меня видит налоговая» в его личном кабинете. В этом разделе содержатся данные о финансово-хозяйственной деятельности и информация о налоговой дисциплине. Для предоставления доступа контрагенту необходимо добавить вашу компанию в список «друзей».

Также можно использовать информацию из других источников:

- сайт ФНС — можно проверить данные о контрагенте и его руководителе. Например, о госрегистрации контрагента, об отсутствии адреса контрагента в списке массовой регистрации, об отсутствии дисквалификации у руководителя, а также сведения из реестра МСП. Сделать это можно через сервис «Прозрачный бизнес» на сайте ФНС;

- «Картотека арбитражных дел» (сервис «Электронное правосудие») — можно проанализировать данные об участии контрагента в судебных спорах на предмет заявлений о банкротстве, рисков, обусловленных значительной задолженностью контрагента по принятым судебным актам, и т.д.;

- данные на сайте ФССП в разделе «Банк данных исполнительных производств». Проанализировать данные об исполнительных производствах с участием контрагента нужно на предмет наличия исполнительных производств, которые могут повлиять на финансовое состояние контрагента и на его готовность к выполнению принимаемых по договору обязательств;

- сайт Центробанка — проанализировать данные о контрагенте можно на платформе ЦБ «Знай своего контрагента» (ЗСК). Здесь можно узнать, относится ли контрагент по оценке платформы ЗСК к группе высокого риска;

- сайт самого контрагента, а также иные общедоступные данные о контрагенте из Интернета. Нужно проанализи-

ровать отзывы клиентов, размещаемые контрагентом объявления и т.д.

Все документы целесообразно собирать в виде приложений к отчету. В нем опишите анализируемые данные и отразите свое заключение относительно наличия или отсутствия рисков по работе с контрагентом. Это досье потом при проверке можно будет показать налоговикам.

### Что еще можно сделать?

Кроме указанных выше рекомендаций, хотелось бы обратить внимание на несколько ключевых нюансов, о которых многие забывают, но которые, возможно, помогут отстоять свою позицию в споре с налоговым ведомством.

Основной критерий, который необходимо принимать во внимание, — реальность самой сделки. То есть все действия и документы должны убедить представителей ФНС в том, что сделка реально имела место, что и ваша компания, и контрагент на самом деле выполняли принятые на себя обязательства. В таком случае суды зачастую встают на сторону налогоплательщика, даже если у него отсутствует ряд иных документов, подтверждающих проведение проверки контрагента в полном объеме (Постановление АС ПО от 27.09.2024 № Ф06-8121/2024).

Также на данный момент практикуется включение в текст договоров так называемой налоговой оговорки в виде заверения об обстоятельствах (ст. 406.1, 431.2 ГК РФ; Письмо ФНС от 10.03.2021 № БВ-4-7/3060@ (п. 18)). Налоговая оговорка предусматривает фактические гарантии добросовестности в исполнении требований налогового законодательства со стороны контрагента, а также предполагает возмещение им ущерба, который может быть причинен в случае нарушения данных им заверений. Такой раздел в договоре налоговой расценивает как дополнительное подтверждение реальности сделки и как принятие компанией мер по подтверждению добросовестности контрагента.

Необходимо отдавать себе отчет: несмотря на то что, казалось бы, экономический смысл совершенной, например, 2 года назад сделки более чем очевиден, все равно придется доказывать, что ваш контрагент на момент совершения с ним сделки — не фирма-однодневка. Поэтому, чтобы избежать налоговых рисков в будущем, целесообразно организовать действенную систему проявления должной осмотрительности.

Впервые опубликовано в журнале  
«Главная книга» № 24, 2024

№

ВСТРЕЧИ В «КЛАССИКЕ»

## Зимняя «Классика»

Текст: Алина ТУРКАНОВА

**Новый год «Классика» начинается традиционно с Рождественских встреч, в рамках которых состоялись концерты и открылась выставка Александра Иванникова. О них — в следующем номере, а сегодня мы вспомним предновогоднюю «Классику». В декабре состоялись два заметных события, порадовавших нас и настроивших на праздничную волну.**

12 декабря выступил Московский квартет саксофонистов. Его представила ведущая концерта Жанна Ярославцева, вдохновитель музыкального цикла «Ступени мастерства», в рамках которого на сцене «Классики» выступают молодые исполнители.



В 2016 году в концерте «Ступеней» впервые выступил саксофонист Гиорги Джишкарини, выпускник ДМШ при Ивановском музыкальном училище, обладатель высшей награды международного телевизионного конкурса «Золотой Щелкунчик», благодаря которой юный музыкант стал известен далеко за пределами нашего региона. Гиорги окончил Московский государственный колледж музыкального исполнительства им. Ф. Шопена, затем Брюссельскую королевскую консерваторию. Сейчас в арсенале молодого музыканта немало престижных наград, одна из послед-

них — I премия Международного конкурса им. А. Сакса (Франция, 2024 г.).

Гиорги не раз выступал на нашей сцене, и вот в преддверии новогодних праздников мы встретились с ним вновь. Гиорги выступил вместе со своим педагогом Никитой Зиминим, лидером российской академической школы саксофона, который и создал квартет в 2023 году.

В состав коллектива входят ученики Никиты Михайловича — Тарас Гусаров, Анастасия и Дмитрий Пинчук (Гиорги Джишкарини выступил в качестве приглашенного артиста). Партию фортепиано исполнила концертирующий пианист Мария Егорова. Все они музыканты мирового уровня — в этом могли убедиться слушатели. Вдохновенно, филигранно музыканты исполняли сольно и в разных составах произведения от Ж. Рамо эпохи барокко до Д. Шостаковича и Г. Свиридова. Влюбленные в музыку, они продемонстрировали безграничные возможности саксофона, а восторженные зрители были благодарны музыкантам, подарившим им праздник.

22 декабря на праздничной волне прошел «Джаз под Новый год». Его привезли наши давние друзья из ансамбля «Майнугин-бэнд». Ярославские джазмены Вадим и Стас Майнугины (отец и

сын) каждый раз знакомят ивановскую публику с интересными музыкантами.



На этот раз они представили джазового трубача-виртуоза Рустема Галиуллина, доцента кафедры духовых инструментов Академии музыки им. Гнесиных. В советские годы он основал известный этно-джазовый ансамбль «Орлан», с которым выступал по стране и за рубежом, а в трудные 1990-е жил в Юго-Восточной Азии, преподавал классическую и джазовую музыку, много выступал.

«Прошлой зимой после 10-летнего перерыва я побывал там, — поделился со сцены Рустем. — Было приятно узнать, что мои ученики прекрасно играют, выступают и преподают. А я всегда счастлив играть для нашей российской аудитории, лучшей аудитории в мире».

Соло на трубе Рустема Галиуллина неизменно вызывало восторг и аплодисменты зрителей. Замечательно проявили себя на сцене и Григорий Мальян (контрабас), Сергей Терентьев (ударные), Вадим Майнугин (клавишные), Стас Майнугин (саксофон, вокал). Прозвучали джазовые композиции в авторской обработке музыкантов и их собственные. Безусловно, особый интерес вызывали новогодние хиты — «Маленькой елочке холодно зимой...», «А снег идет...» из кинофильма «Карьера Димы Горина» и, конечно, нестареющий гимн Нового года «Happy New Year» группы «АВВА». Новогоднее настроение было обеспечено всем! **ТН**

## Компания «НПО Консультант» поздравляет

МОУ «Колобовская средняя школа», ОГБПОУ «Ивановский колледж пищевой промышленности» — **с 25-летием!**

ООО «Лидер-Строй Инвест», ООО «ПОРТ» — **с 10-летием!** ООО «Теплоснабжающая компания» — **с 5-летием!**

Правительство Ивановской области, Следственное управление СК РФ по Ивановской области, Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, Комитет Ивановской области по лесному хозяйству, Администрацию Балахонковского сельского поселения, Администрацию Богданыхского сельского поселения, Администрацию Вичугского муниципального района, Администрацию Заволжского муниципального района, Администрацию Ингарского поселения, Администрацию Новоталицкого сельского поселения,

Администрацию Сабиновского сельского поселения, Администрацию Талицко-Мугреевского сельского поселения, ОБУЗ «Станция скорой медицинской помощи», АНО «Агентство по привлечению инвестиций в Ивановскую область», БГУ Ивановской области «ИвгорСББЖ», МБОУ «Лицей № 67», МБУ Лухского муниципального района «Централизованная бухгалтерия», АО «Информатика», ООО «ИВТЭС», ООО «Мега Лидер», ООО «МТЛ», ООО «Объединенные коммунальные системы», ООО «ПрофАльянс», ООО «Торговый Дом «АвтоРаут», ООО «Феникс» — **с днем основания!**

ИП Горбачева О.А., ИП Гусеву Е.Ю. — **с днем начала деятельности!**

надежная правовая поддержка

## ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

**Внимание!** Стоимость участия в 3-часовом семинаре - 1300 руб., 4-часовом семинаре - 1500 руб., 7-часовой трансляции - 2500 руб., очном семинаре - 5000 руб.

**21**  
ЯНВАРЯ

### ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ЗА 2024 ГОД. ГОТОВИМСЯ К ИЗМЕНЕНИЯМ 2025 ГОДА (7 ЧАСОВ)

**ОЧНЫЙ СЕМИНАР** | Лектор: Самкова Н.А.

**24**  
января

### СУДЕБНАЯ НЕУСТОЙКА (АСТРЕНТ): ПРАКТИКА ПРИМЕНЕНИЯ (4 ЧАСА)

**ДИСТАНЦИОННЫЙ СЕМИНАР** | Лектор: Микаилова Л.Н.

**30**  
января

### ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ И АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. ВНЕПЛАНОВЫЕ И ПЛАНОВЫЕ ПРОВЕРКИ. КАК ОБЖАЛОВАТЬ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕРКИ И ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ БЫЛ НАЗНАЧЕН ШТРАФ (4 ЧАСА)

**ДИСТАНЦИОННЫЙ СЕМИНАР** | Лектор: Шалагинова Е.Г.

реклама 16+

## Компания «НМО Консультант» поздравляет

### С юбилеем:

*Киселеву Марину Васильевну,*  
председателя Пучежского районного суда Ивановской области

*Ксенофонтову Екатерину Вячеславовну,*  
директора Департамента образования и науки Ивановской области,  
члена Правительства Ивановской области

*Морозову Ольгу Викторовну,*  
директора МАУ ЦМРИД «ПРОдвижение»

*Никерову Елену Владимировну,*  
индивидуального предпринимателя

*Тугушева Дмитрия Кябировича,*  
директора Департамента экономического развития и торговли Ивановской  
области, члена Правительства Ивановской области

*Яковлева Михаила Юрьевича,*  
и.о. председателя Комитета Ивановской области по лесному хозяйству

### С днём рождения:

*Абрамову Светлану Витальевну,*  
генерального директора ЗАО «Ремиз»

*Багуцкого Олега Викторовича,*  
председателя Совета Ильинского муниципального района

*Балабанову Инну Владимировну,*  
директора ООО «Импульс»

*Бизееву Наталью Александровну,*  
директора ОГКОУ «Решемская школа-интернат»

*Васильева Дениса Михайловича,*  
директора ФГУП «ИВНИИПИК ФСБ России»

*Голубкину Марию Викторовну,*  
мирового судью Судебного участка № 2 Пучежского судебного района

*Голятина Александра Олеговича,*  
председателя Родниковского районного суда

*Карпову Светлану Валерьевну,*  
директора ОГКУ «ЦЗН Ивановской области»

*Кошокину Наталью Анатольевну,*  
начальника-врача ФКУЗ МСЧ-37 ФСИН России

*Мазалова Сергея Владимировича,*  
генерального директора АО «Газпром газораспределение Иваново»

*Маркову Елену Алексеевну,*  
начальника отдела № 21 в г. Юрьевец УФК по Ивановской области

*Моисеевкова Дмитрия Ивановича,*  
главного врача ОБУЗ «Городская клиническая больница № 4»

*Орлову Светлану Витальевну,*  
начальника отдела № 3 в г. Тейково УФК по Ивановской области

*Серебрякову Ольгу Викторовну,*  
директора МБУ «СО Наволокского городского поселения»

*Степеннову Галину Владимировну,*  
начальника финотдела Администрации Верхнеландеховского района

*Оптимизма, успешного старта новых  
проектов, стабильности и благополучия!*

**ТВОЙ  
КОНСУЛЬТАНТ**  
[www.ivcons.ru](http://www.ivcons.ru)  
РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ  
БЕСПЛАТНО

Учредитель и издатель: ООО фирма «НТЦ Консультант»  
Главный редактор: Иванников А. И.  
Ответственный редактор: Белов А. Н.  
Свидетельство о регистрации СМИ от 30.05.2024  
ПИ № ТУ 37 - 00411 выдано Управлением Федеральной  
службы по надзору в сфере связи, информационных техно-  
логий и массовых коммуникаций по Ивановской области

Порядковый номер: 01 (1121) Выходит два раза в месяц по пятницам  
Номер подписан в печать: по графику 15.01.25 в 16.00, по факту 15.01.25 в 16.30  
Дата выхода: 17.01.25 Тираж: 1250 экз. Заказ № 399-422  
Адрес редакции (издателя): 153000, Ивановская область, г. Иваново,  
ул. Палехская, д. 10. Тел./факс. (4932) 41-01-21 e-mail: projects@ivcons.ru  
Отпечатано: ИП Гусева Е.Ю. Адрес типографии: 153043, г. Иваново,  
ул. Калашникова, 28. Тел. (4932) 41-88-88